

DAFTAR ISI

HALAMAN	
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Kegunaan Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1. Pengendalian Internal	11
2.1.1. Perkembangan dan Definisi Pengendalian Internal	11
2.1.2. Tujuan Pengendalian Internal	16
2.1.3. Keterbatasan Pengendalian Internal	18
2.1.4. Karakteristik Pengendalian Internal	19
2.1.5. Unsur-Unsur Pengendalian Internal	20
2.2. Pencegahan <i>Fraud</i> (Kecurangan)	21
2.2.1. Definisi Pencegahan <i>Fraud</i> (Kecurangan)	21

2.2.2. Bentuk Pencegahan <i>Fraud</i> (Kecurangan)	24
2.2.3. Jenis dan Bentuk <i>Fraud</i> (Kecurangan)	26
2.3. Kinerja Perusahaan	30
2.3.1. Definisi Kinerja Perusahaan	30
2.3.2. Perbedaan Definisi Pengukuran Kinerja dan Penilaian Kinerja	31
2.3.3. Tujuan Pengukuran Kinerja	32
2.3.4. Tujuan Penilaian Kinerja	33
2.3.5. Manfaat Pengukuran Kinerja	33
2.3.6. Manfaat Penilaian Kinerja	34
2.4. Penelitian Terdahulu	35
2.5. Kerangka Pemikiran	42
2.5.1. Keterkaitan Antara Pengendalian Internal dengan Kinerja Perusahaan	43
2.5.2. Keterkaitan Antara Pencegahan <i>Fraud</i> (Kecurangan) Dengan Kinerja Perusahaan	44
2.6. Hipotesis	46
2.6.1. Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Perusahaan	47
2.6.2. Pengaruh Pencegahan <i>Fraud</i> terhadap Kinerja Perusahaan	47
2.6.3. Pengaruh Pengendalian Internal dan Pencegahan <i>Fraud</i> (Kecurangan) terhadap Kinerja Perusahaan	48

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1. Objek dan Metode Penelitian yang digunakan	49
3.1.1. Objek Penelitian	49
3.1.2. Metode Penelitian	49
3.2. Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian	51
3.2.1. Variabel Dependen	51
3.2.2. Variabel Independen	52
3.2.2.1. Pengendalian Internal	52
3.2.2.2. Pencegahan <i>Fraud</i> (Kecurangan)	53
3.2.3. Operasional Variabel	54
3.2.4. Pengujian Kualitas Data	57
3.3. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	62
3.3.1. Sumber Data	62
3.3.2. Teknik Pengumpulan Data	63
3.4. Populasi dan Sampel	64
3.4.1. Populasi	64
3.4.2. Sampel	64
3.4.3. Teknik Pemilihan Sampel	65
3.5. Pengujian Instrumen Penelitian	65
3.5.1. Uji Validitas dan Reabilitas Data	65
3.5.2. Uji Asumsi Klasik	66
3.5.2.1. Uji Normalitas	66
3.5.2.2. Uji Multikolinieritas	66
3.5.2.3. Uji Heteroskedastisitas	67
3.6. Metode Regresi Linear Berganda	68

3.7. Pengujian Hipotesis	68
3.7.1. Rancangan Hipotesis	68
3.7.1.1. Perumusan Hipotesis Null (H_0) dan Hipotesis Alternatif (H_a)	69
3.7.1.2. Uji Hipotesis Statistik t	70
3.7.1.3. Uji F atau Uji Signifikansi Persamaan	71
3.7.1.4. Koefisien Determinasi (R^2)	72
3.7.2. Uji Hipotesis	72
3.7.2.1. Metode Regresi Linier Berganda	72
3.7.3. Taraf Signifikan	74
3.7.4. Penetapan Kriteria Pengujian	74
3.7.5 Interpretasi Koefisien Korelasi	75
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Unit Analisis	76
4.1.1. Karakteristik Responden	76
4.1.2. Tanggapan Responden Mengenai Pengendalian Internal	79
4.1.3. Tanggapan Responden Mengenai Pencegahan <i>Fraud</i> (Kecurangan)	85
4.1.4. Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Perusahaan	89
4.2. Analisis Hasil Penelitian	92
4.2.1. Hasil Uji Validitas dan Reabilitas	92
4.3. Hasil Analisis Verifikatif	95
4.3.1. Uji Asumsi Klasik	95
4.3.2. Persamaan Regresi Linier Berganda	98

4.3.3. Analisis Koefisien Korelasi	100
4.3.4. Persamaan Koefisien Determinasi (r^2)	101
4.3.5. Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	102
4.3.6. Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	103
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian	105
4.4.1. Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Perusahaan	105
4.4.2. Pengaruh Pencegahan <i>Fraud</i> (Kecurangan) terhadap Kinerja Perusahaan	107
4.4.3. Pengaruh Pengendalian Internal dan Pencegahan <i>Fraud</i> (Kecurangan) terhadap Kinerja Perusahaan	111
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	113
5.2. Saran	113
DAFTAR PUSTAKA	xxii
LAMPIRAN	xxviii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xxix