

ABSTRAK

CHEPPY CAHYADIE (10050015128). HUBUNGAN KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KINERJA PEGAWAI HONORER BAGIAN INSTANSI PERAWATAN SARANA RUMAH SAKIT (IPSR) RUMAH SAKIT UMUM DAERAH X.

Pemberian imbalan kepada pegawai berupa gaji bulanan merupakan suatu kewajiban perusahaan. Namun terkadang perusahaan mengalami situasi dimana kondisi keuangan harus difokuskan pada satu bidang terlebih dahulu sehingga terganggunya sistem keuangan pada bidang lain, salah satunya ialah terganggunya pemberian gaji para pegawai yang seharusnya diberikan rutin sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan. Pada umumnya keterlambatan pemberian gaji ini berdampak pada kinerja pegawai dalam melaksanakan tugasnya sehari-hari, seperti terjadi penurunan kualitas dan kuantitas hasil kerja. Namun, di RSUD X peneliti menemukan bahwa para pegawai honorer bagian IPSRS tetap dapat menunjukkan kinerja yang baik walaupun mereka sering mendapatkan keterlambatan dalam pemberian gaji, mereka merasa bahwa masalah yang sedang terjadi di RSUD X sebagai masalah mereka juga dan tetap bertahan untuk bekerja sebaik mungkin demi menyelesaikan permasalahan yang sedang terjadi. Tujuan penelitian ini, memperoleh data empiris mengenai gambaran keeratan hubungan antara komitmen organisasi dengan kinerja pegawai honorer bagian instansi perawatan sarana rumah sakit (IPSR) rumah sakit umum daerah X. Metode yang digunakan yaitu korelasional dengan perhitungan statistik uji koefisien korelasi *Rank Spearman*. Penelitian ini melibatkan 43 pegawai honorer bagian IPSRS RSUD X. Hasil penelitian menunjukkan nilai korelasi positif sebesar 0,784 yang menunjukkan bahwa terdapat korelasi positif yang kuat antara komitmen organisasi dengan kinerja pegawai

Kata kunci : gaji, komitmen organisasi, kinerja pegawai