

### BAB III

## PEMBERIAN UPAH TENAGA KERJA BORONGAN DI CV. AIR HAJJ FENISHELLO DESA BUNTER KABUPATEN SUMEDANG

### A. Gambaran Umum Perusahaan

#### 1. Profil Perusahaan

Nama Perusahaan : CV. Air Hajj Fenishello

Jasa : Penyedia air minum dalam kemasan bio hexagonal

Alamat Perusahaan : Jln. Cipareak Desa bunter rt 003 rw 003  
Kabupaten Sumedang, Jawa Barat

CV. Air Hajj Fenishello adalah sebuah perusahaan yang bergerak di bidang air minum dalam kemasan bio hexagonal yang berdiri pada tahun 2011, perusahaan ini didirikan oleh ibu nur dan suami sebagai pemilik perusahaan sekaligus pemilik modal.<sup>138</sup> Modal yang dimiliki ibu nur dan suami pada awal pendirian perusahaan berasal dari hasil penjualan 1 (satu) unit mobil milik ibu nur dan suaminya.<sup>139</sup>

Barang penjualan pertama ibu nur berasal dari penjual lain seharga Rp.20.000 (dua puluh ribu rupiah)/galon, kemudian ibu nur menjual kembali seharga Rp.22.000 (dua puluh dua ribu rupiah)/galon sampai

---

<sup>138</sup> Wawancara dengan ibu nur, pemilik CV.Air Hajj Fenishello, di CV.Air Haj Fenishello tanggal 16 mei 2020.

<sup>139</sup> Wawancara dengan ibu nur, pemilik CV.Air Hajj Fenishello...., tanggal 16 mei 2020.

Rp.25.000 (dua puluh lima ribu rupiah)/galon.<sup>140</sup> Seiring berjalan dengan waktu ternyata peminat akan air minum dalam kemasan bio hexagonal semakin banyak.<sup>141</sup> Namun, harga air yang dijual terlalu mahal bagi sebagian masyarakat dan terkadang stok barang yang didapatkan sangat terbatas.<sup>142</sup> Oleh sebab itu, ibu nur berniat mengembangkan bisnisnya secara serius yang mana tujuannya produk air minum bio hexagonal dapat dikonsumsi oleh seluruh lapisan masyarakat dengan harga yang terjangkau.<sup>143</sup> Maka dari itu ibu nur beserta suami berencana membuka pengolahan sendiri di daerah Bandung.<sup>144</sup>

Awal mula pendirian perusahaan, ibu nur hanya mampu mempekerjakan 2 orang karyawan dengan penempatan di bagian produksi dan pengiriman.<sup>145</sup> Setelah semakin meningkatnya permintaan sekarang ibu nur mempekerjakan 4 karyawan yang ditambahkan di bagian pengiriman dan administrasi agar perusahaan ini menjadi lebih terkontrol.<sup>146</sup> Rata-rata pekerja yang bekerja berusia 17 (tujuh belas) tahun hingga 35 (tiga puluh lima) tahun dengan lama bekerja 5 (lima) hingga 7 (tujuh) bulan.<sup>147</sup> Dalam menjalankan pekerjaannya para pekerja tidak mendapatkan jaminan kesehatan dan kematian kerja sebab status pekerja

<sup>140</sup> Wawancara dengan ibu nur, pemilik CV.Air Hajj Fenishello..., tanggal 16 mei 2020.

<sup>141</sup> Wawancara dengan ibu nur, pemilik CV.Air Hajj Fenishello..., tanggal 16 mei 2020.

<sup>142</sup> Wawancara dengan ibu nur, pemilik CV.Air Hajj Fenishello..., tanggal 16 mei 2020.

<sup>143</sup> Wawancara dengan ibu nur, pemilik CV.Air Hajj Fenishello..., tanggal 16 mei 2020.

<sup>144</sup> Wawancara dengan ibu nur, pemilik CV.Air Hajj Fenishello..., tanggal 16 mei 2020.

<sup>145</sup> Wawancara dengan ibu nur, pemilik CV.Air Hajj Fenishello..., tanggal 16 mei 2020.

<sup>146</sup> Wawancara dengan ibu nur, pemilik CV.Air Hajj Fenishello..., tanggal 16 mei 2020.

<sup>147</sup> Wawancara dengan ibu nur, pemilik CV.Air Hajj Fenishello..., tanggal 16 mei 2020.

bukan merupakan pekerja tetap.<sup>148</sup> Perusahaan CV. Air Hajj Fenishello ini melayani pembelian galon, botol dan juga gelas.<sup>149</sup>

## 2. Visi dan Misi

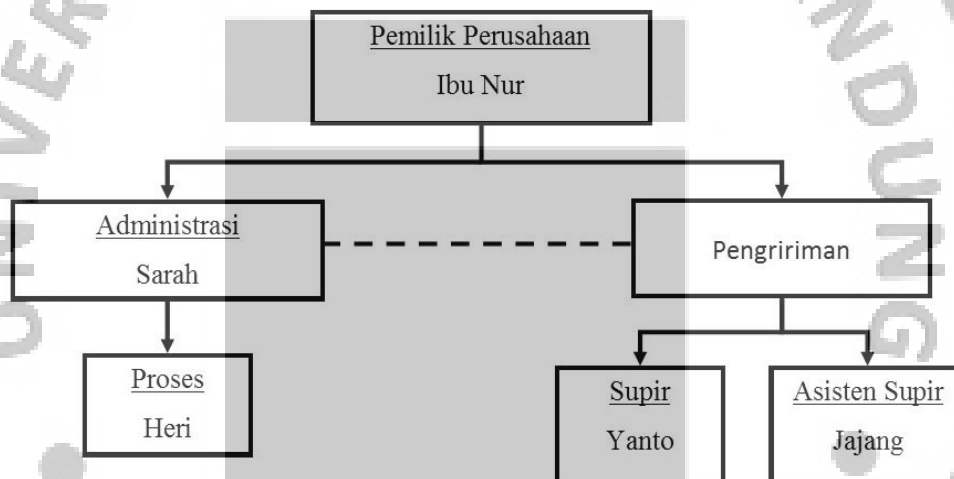
### a. Visi

Menciptakan produk yang aman, bermanfaat dan menyehatkan.<sup>150</sup>

### b. Misi

Memproduksi barang yang berkualitas dan meningkatkan kerjasama yang baik dengan para pelanggan.<sup>151</sup>

## 3. Struktur Organisasi



**Bagan 3. 1**

Struktur Organisasi

### a. Pemilik Perusahaan

Tugas dan tanggungjawab :<sup>152</sup>

- 1) Mengawasi proses pengiriman barang setiap harinya melalui telepon.

<sup>148</sup> Wawancara dengan ibu nur, pemilik CV.Air Hajj Fenishello..., tanggal 16 mei 2020.

<sup>149</sup> Wawancara dengan ibu nur, pemilik CV.Air Hajj Fenishello..., tanggal 16 mei 2020.

<sup>150</sup> Wawancara dengan ibu nur, pemilik CV.Air Hajj Fenishello..., tanggal 16 mei 2020.

<sup>151</sup> Wawancara dengan ibu nur, pemilik CV.Air Hajj Fenishello..., tanggal 16 mei 2020.

<sup>152</sup> Wawancara dengan ibu nur, pemilik CV.Air Hajj Fenishello..., tanggal 16 mei 2020.

- 2) Menawarkan pemesanan kepada para pelanggan.

**b. Administrasi :**

Tugas dan tanggungjawab :<sup>153</sup>

- 1) Mengontrol persediaan bahan baku di gudang.
- 2) Merekap pengiriman harian.
- 3) Merekap pemasukan dan pengeluaran.
- 4) Merekap pajak bulanan dan tahunan.

**c. Produksi :**

Tugas dan tanggungjawab :<sup>154</sup>

- 1) Memproduksi barang.
- 2) Mengontrol kondisi alat dan mesin produksi.
- 3) Memastikan barang selalu siap setiap harinya.
- 4) Membantu memasukkan barang kedalam mobil.

**d. Pengiriman**

Tugas dan tanggungjawab :<sup>155</sup>

- 1) Merekap pesanan pengiriman harian.
- 2) Memasukan barang ke dalam mobil.
- 3) Membuat bon pengiriman untuk pelanggan.
- 4) Mencatat setiap pengiriman dan pengeluaran harian kedalam buku.
- 5) Mengirim barang sampai ke lokasi pemesan dengan baik.

**4. Pemasaran Produk**

Pemasaran yang dilakukan oleh perusahaan menggunakan cara penyimpanan barang ke warung-warung dan mencari agen dari orang ke

<sup>153</sup> Wawancara dengan ibu nur, pemilik CV.Air Hajj Fenishello..., tanggal 16 mei 2020.

<sup>154</sup> Wawancara dengan ibu nur, pemilik CV.Air Hajj Fenishello..., tanggal 16 mei 2020.

<sup>155</sup> Wawancara dengan ibu nur, pemilik CV.Air Hajj Fenishello..., tanggal 16 mei 2020.

orang.<sup>156</sup> Namun terkadang ada juga pembeli yang langsung membeli ke pabrik.<sup>157</sup> Pemesanan dapat dilakukan melalui WA (whatsApp) dengan menyertakan jumlah dan alamat pembeli kemudian barang baru dapat dikirimkan ke rumah maupun kantor para pemesannya.<sup>158</sup>

## **B. Pelaksanaan Pemberian Upah Pekerja Borongan di CV. Air Hajj Fenishello Desa Bunter Kabupaten Sumedang**

Jenis upah yang diterapkan oleh CV. Air Hajj Fenishello kepada pekerja yaitu tenaga kerja borongan, perusahaan memberlakukan sistem kerja dengan aturan para pekerja harus berada di gudang mulai hari senin hingga jum'at tanpa terkecuali. Aturan tersebut tidak disebutkan di awal perjanjian apakah terdapat upah mengupahnya atau tidak, jadi pekerja baru menyadari hal tersebut ketika 1 minggu bekerja bahwa mereka tidak mendapatkan upah atas diberlakukannya aturan tersebut. Dalam perjanjian tidak tertulis yang dibuat pada saat memulai pekerjaan, pekerja hanya diberitahukan bahwa upah yang diterimanya berdasarkan barang selesai saja, hal tersebut berarti saat tidak ada barang yang harus dikerjakan maka mereka tidak mendapatkan upah. Pekerja yang diberi tugas berada di gudang adalah pekerja lelaki yaitu bagian proses dan pengiriman yang berjumlah 3 (tiga) orang.

Menurut keterangan dari para pekerja yang sempat diwawancarai yaitu salah satunya bapa jajang yang bertugas sebagai asisten supir menjelaskan bahwa selama bekerja di perusahaan CV. Air Hajj Fenishello

<sup>156</sup> Wawancara dengan ibu nur, pemilik CV.Air Hajj Fenishello..., tanggal 16 mei 2020.

<sup>157</sup> Wawancara dengan ibu nur, pemilik CV.Air Hajj Fenishello..., tanggal 16 mei 2020.

<sup>158</sup> Wawancara dengan ibu nur, pemilik CV.Air Hajj Fenishello..., tanggal 16 mei 2020.

pihak pemilik atau perusahaan tidak pernah membicarakan adanya upah mengupah mengenai aturan untuk berada digudang tersebut, sebaliknya upah mengupah yang diperjanjikan di awal hanya berdasarkan barang yang selesai dikerjakan saja. Jadi apabila tidak ada kerjaan bapa jajang tetap harus mematuhi aturan tersebut tanpa adanya upah mengupah.<sup>159</sup>

Selain itu bapa yanto yang bertugas sebagai supir menjelaskan pula bahwa aturan untuk berada di gudang mulai hari senin hingga jum'at tersebut sebenarnya diluar tugas dan tanggungjawab pekerjaan, sebab pekerja tidak dibayar untuk hal tersebut seperti yang diperjanjikan pada awal kerja. Menurut bapa yanto untuk diberlakukannya aturan tersebut cukup memberatkan sebab beliau menjadi tidak bisa kemana mana saat tidak ada pekerjaan padahal upah yang diterimanya hanya berdasarkan barang yang dikerjakan bukan berdasarkan aturan tersebut. Bapa yanto menyarankan jika aturan tersebut harus tetap diberlakukan mungkin upahnya dapat diganti saja menjadi perhari bukan borongan, jadi meski tidak ada pekerjaan para pekerjanya tetap mendapatkan upah untuk diberlakukannya aturan tersebut.<sup>160</sup>

Bagian produksi bapa heri yang turut diwawancarai, mengatakan bahwa aturan tersebut seperti mengambil haknya untuk bekerja ditempat lain ketika tidak ada pekerjaan, sebab dia tidak mendapatkan upah dari diberlakukannya aturan tersebut tetap saja upah hanya diterima dari barang

---

<sup>159</sup> Wawancara dengan bapa jajang, karyawan bagian pengiriman CV.Air Hajj Fenishello, di CV.Air Haj Fenishello tanggal 18 mei 2020.

<sup>160</sup> Wawancara dengan bapa yanto, karyawan bagian pengiriman CV.Air Hajj Fenishello, di CV.Air Haj Fenishello tanggal 18 mei 2020.

yang selesai dikerjakan saja.<sup>161</sup> Menurutny jika saja aturan tersebut tidak diberlakukan, bapa heri bisa bekerja ditempat lain selama belum ada pekerjaan lagi di tempat tersebut, sebab beliau dan keluarganya tidak bisa hanya mengandalkan upah dari CV. Air Hajj Fenishello saja yang tidak selalu ada pekerjaan setiap harinya. Bapa heri mengatakan juga bahwa dampak diberlakukannya aturan tersebut terkadang membuat para pekerjanya bekerja lebih lama, sebab tidak ada waktu kerja yang ditentukan dengan pasti oleh pihak pemilik atau perusahaan<sup>162</sup>

Untuk memastikan apakah hal tersebut benar terjadi di perusahaan CV.Air Hajj Fenishello, maka peneliti mewawancarai pemilik dari perusahaan tersebut. Beliau mengatakan bahwa untuk aturan yang mewajibkan karyawan khususnya bagian produksi dan pengiriman berada di gudang pada hari senin hingga jumat tersebut memang sudah berlangsung sejak 4 (empat) tahun yang lalu dan tidak pernah adanya masalah dengan karyawan-karyawan sebelumnya, hal tersebut diberlakukan karena produksi barang dan pengiriman di perusahaan tidak menentu waktunya terkadang bisa lebih pagi, lebih malam atau kadang tidak ada sama sekali.<sup>163</sup> Selain itu karena pengiriman yang belum jelas waktunya ibu nur mengatakan bahwa aturan tersebut diberlakukan sekalian untuk menjaga pabrik, sebab beliau jarang mengontrol langsung ke lapangan hanya melalui WA (*Whatsapp*) saja.<sup>164</sup> Ibu nur membenarkan

---

<sup>161</sup> Wawancara dengan bapa heri karyawan bagian pengiriman CV.Air Hajj Fenishello, di CV.Air Haj Fenishello tanggal 18 mei 2020.

<sup>162</sup> Wawancara dengan bapa heri karyawan bagian pengiriman CV.Air Hajj Fenishello..., tanggal 18 mei 2020

<sup>163</sup> Wawancara dengan ibu nur, pemilik CV.Air Hajj Fenishello..., tanggal 16 mei 2020.

<sup>164</sup> Wawancara dengan ibu nur, pemilik CV.Air Hajj Fenishello..., tanggal 16 mei 2020.

bahwa memang tidak adanya upah mengupah atas diterapkannya aturan tersebut, hanya saja mereka yang menjaga gudang diberikan beras dan lauk pauk untuk sehari-hari saja sudah cukup menurutnya.<sup>165</sup>

Pada pemberian upah pemilik perusahaan memberikannya selama 1 (satu) minggu sekali tepatnya pada hari sabtu, akan tetapi terkadang pemilik perusahaan telat memberikannya sebab ada keperluan lain maka upah diberikan minggu depannya saat waktu pemberian upah kembali atau terkadang melalui transfer *ATM* (Anjungan tunai mandiri).<sup>166</sup> Untuk rincian upah yang diberikan pihak perusahaan hanya berdasarkan penghitungan manual melalui buku saja, jadi pihak perusahaan tidak memberikan rincian tertulis kepada para pekerjanya.<sup>167</sup> Maka dari itu peneliti membantu merincikan secara sederhana upah atau gaji yang diterima oleh para pekerja di CV.Air Hajj Fenishello untuk setiap minggunya dan juga penjualan barang perminggunya. Pemberian gaji setiap minggu ini dikecualikan untuk bagian administrasi, sebab bagian administrasi hanya menerima upah 1 bulan sekali pada tanggal 1 (satu) setiap bulannya.<sup>168</sup> Adapun gambaran gaji supir, asisten supir, produksi dan bagian administrasi selama 1 (satu) minggu yang penulis cantumkan pada tabel berikut :

---

<sup>165</sup> Wawancara dengan yanto, karyawan bagian pengiriman CV.Air Hajj Fenishello....., tanggal 18 mei 2020.

<sup>166</sup> Wawancara dengan yanto, karyawan bagian pengiriman CV.Air Hajj Fenishello....., tanggal 18 mei 2020.

<sup>167</sup> Wawancara dengan ibu nur, pemilik CV.Air Hajj Fenishello....., tanggal 16 mei 2020.

<sup>168</sup> Wawancara dengan ibu nur, pemilik CV.Air Hajj Fenishello....., tanggal 16 mei 2020.



Gaji Bagian Pengiriman (supir)/Minggu				
No.	keterangan	jumlah barang	upah/ gaji	total
1	Galon	300	Rp 1.200	Rp 360.000
2	Dus 1500 ml	10	Rp 800	Rp 8.000
3	Dus 600 ml	5	Rp 800	Rp 4.000
4	Dus 350 ml	5	Rp 800	Rp 4.000
5	Makan	5	Rp 7.500	Rp 37.500
Total				Rp 413.500

**Tabel 3. 1**  
Gaji Supir/Minggu

Gaji Bagian Pengiriman (asisten supir)/Minggu				
No.	keterangan	jumlah barang	upah/ gaji	total
1	Galon	300	Rp 1.000	Rp 300.000
2	Dus 1500 ml	10	Rp 800	Rp 8.000
3	Dus 600 ml	5	Rp 800	Rp 4.000
4	Dus 350 ml	5	Rp 800	Rp 4.000
5	Makan	5	Rp 7.500	Rp 37.500
Total				Rp 353.500

**Tabel 3. 2**  
Gaji Karyawan Supir/Minggu

Gaji Bagian Proses/Minggu				
No.	keterangan	jumlah barang	upah/ gaji	total
1	Galon	300	Rp 1.000	Rp 300.000
2	Dus 1500 ml			Rp -
3	Dus 600 ml			Rp -
4	Dus 350 ml			Rp -
5	Makan	5	Rp 7.500	Rp 37.500
Total				Rp 337.500

**Tabel 3. 3**  
Gaji Karyawan Proses/Minggu

Gaji Administrasi /Bulan				
No.	keterangan	jumlah barang	upah/ gaji	total
1	Galon			Rp -
2	Dus 1500 ml			Rp -
3	Dus 600 ml			Rp -
4	Dus 350 ml			Rp -
5	Makan			Rp -
Total				Rp 500.000

**Tabel 3. 4**  
Gaji Karyawan Administrasi/Bulan

Penjualan Air Minum Bio Hexagonal/Minggu				
No	Keterangan	Jumlah Barang	harga barang	Total
1	Galon	300	Rp 18.000	Rp 5.400.000
2	Dus 1500 ml	10	Rp 56.000	Rp 560.000
3	Dus 600 ml	5	Rp 50.000	Rp 250.000
4	Dus 350 ml	5	Rp 34.000	Rp 170.000
Total				Rp 6.380.000

**Tabel 3. 5**  
Penjualan Air Minum Bio Hexagonal/Minggu