

**PENGARUH KOMPETENSI KARYAWAN TERHADAP PRESTASI  
KERJA KARYAWAN PADA DIREKTORAT HRD DAN GA DI  
PT.CIPAGANTI GROUP BANDUNG**

Oleh

Nova Fahrunisya

10090309109

---

PT. Cipaganti Group Bandung menyadari bahwa Sumber Daya Manusia memegang peranan penting dalam melancarkan kegiatan operasional perusahaan. Agar karyawan memiliki kemampuan yang baik dalam melakukan pekerjaannya, perusahaan harus mengetahui faktor – faktor apa saja yang mempengaruhi kompetensi karyawan pada perusahaan tersebut.

Sebagai perusahaan yang sangat memperhatikan kinerja perusahaannya agar terus maju, salah satu bentuknya adalah dengan adanya prestasi kerja karyawan. Dalam penerapan prestasi kerja karyawan diperlukan adanya kompetensi karyawan. Kompetensi karyawan mempunyai pengaruh dalam menerapkan prestasi kerja karyawan.

Berkaitan dengan hal terkait diatas, yang menjadi permasalahan dalam penelitian ini adalah bagaimana kompetensi karyawan , bagaimana prestasi kerja karyawan, seberapa besar pengaruh kompetensi karyawan terhadap prestasi kerja karyawan pada direktorat HRD dan GA di PT. Cipaganti Group Bandung.

Pada penelitian ini penyusun menyimpulkan dengan menyebarkan kuesioner. Sebagai sampel penelitian diambil 35 orang karyawan . Penyusun melakukan analisis terhadap data yang dikumpulkan dengan bantuan *SPSS for Window version 17,0*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tingkat kompetensi karyawan dan prestasi kerja karyawan baik. Berdasarkan hasil pengelolaan kuesioner, kompetensi karyawan berpengaruh baik terhadap prestasi kerja karyawan dengan R Square 61,4%. Berarti prestasi kerja karyawan dipengaruhi kompetensi karyawan sebesar 61,4% dan sisanya 38,6% dipengaruhi faktor lain.

***Kata kunci : Kompetensi Karyawan,Prestasi Kerja Karyawan***

***EFFECT ON EMPLOYEE PERFORMANCE COMPETENCE IN  
DIRECTORATE OF EMPLOYEES AND GA HR PT.CIPAGANTI GROUP IN  
BANDUNG***

Nova Fahrunisya

10090309109

---

PT. Cipaganti Group Bandung realize that Human Resources holds an important role in accelerating the company's operations. In order for employees to have good ability to do their job, the company must know the factors that influence the competence of employees in the company.

As a company that is very noticed about performance of the company to advanced, one of the forms is the present in employee performance. In implementation of employee job performance needed presence the competence of employees, the competence of employees have influence in implementing employee job performance.

Relating with the case above, which is the case in this study is how the competence of employees, how their job performance, how much influence the competence of employees on employee job performance in directorate of HRD and GA in PT. Cipaganti Group Bandung.

In this study the authors concluded by distributing questionnaires. As the study sample was taken 35 employees, the authors did an analysis of data collected using SPSS for windows version 17.0.

These results indicate that the level of employee competence and employee job performance is good. Based on the results management of questionnaires, competence of employees has good influence on employee job performance with R Square of 61.4%. Means the employee job performance be affected competence of employees by 61.4% and the remaining 38.6% be affected by other factors.

***Key word: competence of employees, employee performance***