

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Kegunaan Penelitian	7
1.4.1 Kegunaan Teoritik	7
1.4.2 Kegunaan Praktis	7
1.5 Metode Penelitian	8
1.6 Kerangka Pemikiran.....	8
1.6.1 Motivasi Kerja	8
1.6.2 Prestasi Kerja	11
1.6.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja.....	13
1.6.4 Hipotesis	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengertian Manajemen.....	16
2.2 Pengertian dan Fungsi Manajemen.....	17
2.2.1 Pengertian Manajemen SDM.....	17
2.2.2 Fungsi Manajemen SDM	19

2.3 Tinjauan Motivasi	23
2.3.1 Pengertian Motivasi	23
2.3.2 Tujuan Motivasi	24
2.3.3 Jenis - jenis Motivasi	25
2.3.4 Metode - metode Motivasi	26
2.3.5 Model - model Motivasi.....	26
2.3.6 Teori Motivasi Kerja.....	28
2.3.7 Pengukuran Motivasi	37
2.3.8 Proses Motivasi	38
2.3.9 Indikator – indicator.....	39
2.4 Tinjauan Prestasi Kerja	40
2.4.1 Pengertian Prestasi Kerja	40
2.4.2 Indikator - indikator Prestasi Kerja.....	41
2.5 Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja.....	42
 BAB III METODE DAN OBJEK PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian.....	44
3.1.1 Profil Perusahaan	44
3.1.2 Visi dan Misi BAPPEDA Kota Bandung	49
3.1.3 Struktur Organisasi	51
3.1.4 Uraian Tugas Instansi	52
3.2 Metode Penelitian	55
3.2.1 Populasi dan Sampel.....	56
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	57
3.2.3 Operasionalisasi Variabel	59
3.2.4 Pengolahan Data	61
3.2.5 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	63
3.2.5.1 Uji Validitas	63
3.2.5.2 Uji Reliabilitas	64
3.2.6 Analisis Data.....	65
3.2.7 Transformasi Data Ordinal Menjadi Interval.....	69

3.2.8 Mencari Koefisien Regresi	70
3.2.9 Uji Hipotesis	70
3.2.9.1 Uji Signifikansi	71
3.2.9.2 Uji t	71
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Karakteristik Responden	73
4.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Kuesioner	77
4.2.1 Uji Validitas	78
4.2.2 Uji Reliabilitas	79
4.3 Analisis Deskriptif Motivasi Kerja Karyawan.....	81
4.3.1 Analisis Hasil Deskriptif Motivasi Kerja Karyawan	81
4.3.2 Analisis Hasil Deskriptif Prestasi Kerja Karyawan	108
4.4 Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	129
4.4.1 Uji Hipotesis	130
4.4.2 Uji Signifikansi	132
4.5 Motivasi Kerja Karyawan BAPPEDA Kota Bandung.....	134
4.6 Prestasi Kera Karyawan BAPPEDA Kota Bandung	137
4.7 Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai BAPPEDA Kota Bandung.....	138
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	140
5.2 Saran	141
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	39
Tabel 3.2 Skor Penilaian Motivasi Kerja (X)	61
Tabel 3.3 Skor Penilaian Prestasi Kerja (Y)	62
Tabel 3.4 Tafsiran Koefisien Reliabilitas	65
Tabel 3.5 Pedoman Skor Garis Kontinum	66
Tabel 3.6 Pedoman Interpretasi Koefisien Regresi.....	70
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	74
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	74
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	75
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	76
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	77
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	78
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja.....	79
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel	80
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Tugas yang di bebankan.....	81
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Terhadap Semangat untuk Unggul	83
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Terhadap Tanggung jawab dan wewenang yang besar	84
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Terhadap Keterampilan yang dimiliki.....	86
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Terhadap Penghormatan dan Penghargaan Diri.....	87
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Terhadap Keinginan Kuat untuk Berhasil	89
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Terhadap Kemampuan yang dimiliki	90
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Terhadap Pengambilan Keputusan.....	92
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Terhadap Mengorganisir Orang lain	93
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Terhadap Bagian Penting dari Organisasi	95
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Terhadap Peningkatan Jabatan	96
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Terhadap Hubungan Baik dengan Rekan Kerja	98
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Terhadap Kerjasama dengan Pihak lain	99
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Terhadap Usaha Membantu Orang lain	101
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Terhadap Percaya diri untuk tampil	102
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Terhadap Hubungan yang akrab	104
Tabel 4.25 Klasifikasi Kriteria Interpretasi Skor Jawaban Responden	106
Tabel 4.26 Rekapitulasi Skor Temuan Motivasi Kerja Karyawan	106
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Mengenai Ketepatan Waktu	109
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Mengenai Keterampilan Bekerja.....	110
Tabel 4.29 Tanggapan Responden Mengenai Ketelitian Bekerja.....	112
Tabel 4.30 Tanggapan Responden Mengenai Kerapihan dalam Bekerja	113
Tabel 4.31 Tanggapan Responden Mengenai Pencapaian Target	115

Tabel 4.32 Tanggapan Responden Mengenai Kehadiran	116
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Mengenai Penggunaan Biaya	117
Tabel 4.34 Tanggapan Responden Mengenai Mengikuti Perintah dari atasan.....	119
Tabel 4.35 Tanggapan Responden Mengenai Waktu Bekerja.....	120
Tabel 4.36 Tanggapan Responden Mengenai Keselamatan Diri dalam Bekerja.....	121
Tabel 4.37 Tanggapan Responden Mengenai Tugas dan Kewajiban dalam Bekerja.....	122
Tabel 4.38 Tanggapan Responden Mengenai Kerjasama dengan rekan kerja	124
Tabel 4.39 Tanggapan Responden Mengenai Inisiatif Mengembangkan Kreativitas	125
Tabel 4.40 Klasifikasi Kriteria Interpretasi Skor Jawaban Responden	127
Tabel 4.41 Rekapitulasi Skor Temuan Prestasi Kerja Karyawan	128
Tabel 4.42 Koefisien Regresi.....	129
Tabel 4.43 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Regresi	130
Tabel 4.44 Uji F hitung variabel Motivasi Terhadap Prestasi Kerja	131
Tabel 4.45 Uji t hitung variabel Motivasi Terhadap Prestasi Kerja	132



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Paradigma Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja.....	14
Gambar 3.1 Garis Kontinum.....	67
Gambar 3.2 Garis Kontinum Variabel X.....	68
Gambar 3.3 Garis Kontinum Variabel Y.....	68
Gambar 4.1 Garis Kontinum indikator Tanggungjawab yang tinggi.....	82
Gambar 4.2 Garis Kontinum indikator Harapan umpan balik dari setiap kegiatan.....	84
Gambar 4.3 Garis Kontinum indikator Keterampilan dalam menyelesaikan pekerjaan	85
Gambar 4.4 Garis Kontinum indikator Semangat untuk unggul dalam kegiatan.....	87
Gambar 4.5 Garis Kontinum indikator Keinginan mengerjakan pekerjaan menantang.....	88
Gambar 4.6 Garis Kontinum indikator Keinginan kuat untuk maju.....	90
Gambar 4.7 Garis Kontinum indikator Dorongan keterampilan optimal.....	91
Gambar 4.8 Garis Kontinum indikator Dorongan untuk menjadi pemimpin.....	93
Gambar 4.9 Garis Kontinum indikator Dorongan untuk mengorganisir orang lain.....	94
Gambar 4.10 Garis Kontinum indikator Keyakinan diri bagian penting organisasi.....	96
Gambar 4.11 Garis Kontinum indikator Tingkat rasa menikmati persaingan.....	97
Gambar 4.12 Garis Kontinum indikator Rasa sosial yang tinggi.....	99
Gambar 4.13 Garis Kontinum indikator Tingkat kerjasama dengan pihak lain.....	100
Gambar 4.14 Garis Kontinum indikator Dorongan untuk membantu orang lain.....	102
Gambar 4.15 Garis Kontinum indikator Percaya diri.....	103
Gambar 4.16 Garis Kontinum indikator Tingkat keakraban dengan pihak lain.....	105
Gambar 4.17 Garis Kontinum Motivasi.....	108
Gambar 4.18 Garis Kontinum indikator Ketepatan.....	110
Gambar 4.19 Garis Kontinum indikator Keterampilan.....	111
Gambar 4.20 Garis Kontinum indikator Ketelitian.....	113
Gambar 4.21 Garis Kontinum indikator Kerapihan Pelaksanaan kerja.....	114
Gambar 4.22 Garis Kontinum indikator Jumlah Produksi.....	116
Gambar 4.23 Garis Kontinum indikator Waktu Bekerja.....	117
Gambar 4.24 Garis Kontinum indikator Jumlah Biaya.....	118
Gambar 4.25 Garis Kontinum indikator Tingkat kehadiran.....	120
Gambar 4.26 Garis Kontinum indikator Ketaatan menjalani perintah.....	121
Gambar 4.27 Garis Kontinum indikator Keselamatan dalam bekerja.....	122
Gambar 4.28 Garis Kontinum indikator Tanggung jawab.....	123
Gambar 4.29 Garis Kontinum indikator Kerjasama.....	125
Gambar 4.30 Garis Kontinum indikator Inisiatif.....	126
Gambar 4.31 Kurva Uji-t Dua Pihak Variabel Motivasi Terhadap Variabel Prestasi Kerja.....	133