

DAFTAR ISI

HALAMAN

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN LEMBARAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xxvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1 Tinjauan Pustaka	12

2.1.1 Auditing	12
2.1.1.1 Pengertian Auditing	12
2.1.1.2 Jenis-Jenis Audit	13
2.1.1.3 Pengertian Auditor	14
2.1.1.4 Standar Auditing	17
2.1.1.5 Prosedur Audit	19
2.1.2 Akuntan Publik	23
2.1.2.1 Pengertian Akuntan Publik	23
2.1.2.2 Pengertian Kantor Akuntan Publik	24
2.1.2.3 Bidang Jasa Kantor Akuntan Publik	24
2.1.2.4 Bentuk Usaha Kantor Akuntan Publik	25
2.1.2.5 Hirarki Auditor Dalam KAP	26
2.1.3 Kinerja Auditor	29
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Auditor	29
2.1.3.2 Dimensi dan Indikator Kinerja Auditor	31
2.1.4 Etika Profesi	
2.1.4.1 Pengertian Etika Profesi	34
2.1.4.2 Etika Profesi Akuntan Publik	34
2.1.4.3 Dimensi Etika Profesi	38
2.1.5 Komitmen Organisasi	39
2.1.5.1 Pengertian Komitmen Organisasi	39

2.1.5.2 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi	
Komitmen Organisasi	41
2.1.5.3 Dimensi dan Indikator Komitmen	
Organisasi	43
2.1.6 Independensi	45
2.1.6.1 Pengertian Independensi	45
2.1.6.2 Aspek-Aspek dalam Independensi	47
2.2 Penelitian Terdahulu	49
2.3 Kerangka Pemikiran	51
2.4 Hipotesis	53
2.4.1 Pengaruh Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor	53
2.4.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor	55
2.4.3 Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Auditor	56
2.4.4 Pengaruh Etika Profesi, Komitmen Organisasi, dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor	57

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Objek dan Metode Penelitian yang Digunakan	58
3.1.1 Objek Penelitian	58

3.1.2 Metode Penelitian yang Digunakan	58
3.2 Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian	59
3.2.1 Variabel Bebas (Independen)	60
3.2.1.1 Etika Profesi	60
3.2.1.2 Komitmen Organisasi	61
3.2.1.3 Independensi	62
3.2.2 Variabel Terikat (Dependen)	62
3.2.2.1 Kinerja Auditor	63
3.2.3 Operasionalisasi Variabel	62
3.3 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	67
3.4 Populasi dan Sampel	67
3.4.1 Populasi	67
3.4.2 Sampel	68
3.5 Pengujian Instrumen Penelitian	70
3.5.1 Uji Validitas	70
3.5.2 Uji Reliabilitas	71
3.5.3 Transformasi Data	73
3.5.4 Teknik Analisis Data	74
3.6 Pengujian Hipotesis	79
3.6.1 Uji Asumsi Klasik	79
3.6.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji statistik F)	81

3.6.3 Uji Parsial (Uji t)	81
3.6.4 Regresi Linier Berganda	84

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Unit Analisis	86
4.1.1 Karakteristik Responden	86
4.2 Analisis Hasil Penelitian.....	90
4.2.1 Uji Validitas	90
4.2.2 Uji Reliabilitas	94
4.2.3 Analisis Deskriptif Tanggapan Responden	95
4.2.3.1 Analisis Deskriptif Tanggapan Responden Mengenai Etika Profesi	95
4.2.3.2 Analisis Deskriptif Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Organisasi	104
4.2.3.3 Analisis Deskriptif Tanggapan Responden Mengenai Independensi	122
4.2.3.4 Analisis Deskriptif Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Auditor	129
4.2.4 Analisis Verifikatif	139
4.2.4.1 Pengujian Asumsi Klasik	139
4.2.5 Analisis Regresi	143
4.3 Pengujian Hipotesis	145
4.3.1 Pengujian Hipotesis Secara Simultan	145
4.3.2 Pengujian Hipotesis Secara Parsial	145

4.3.3 Koefisien Determinasi	147
4.4 Pembahasan	151
4.4.1 Pengaruh Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor	151
4.4.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor	152
4.4.3 Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Auditor	154
4.4.4 Pengaruh Etika Profesi, Komitmen Organisasi, dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor	155
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	157
5.2 Saran	158
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Level dan Tanggung Jawab Staff Pada Kantor Akuntan Publik	28
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	50
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian	64
Tabel 3.2 Daftar Kantor Akuntan Publik di Kota Bandung	68
Tabel 3.3 Daftar Responden	69
Tabel 3.4 Pengelompokan Nilai Jawaban Responden Mengenai Etika Profesi	76
Tabel 3.5 Pengelompokan Nilai Jawaban Responden Mengenai Komitmen Organisasi	77
Tabel 3.6 Pengelompokan Nilai Jawaban Responden Mengenai Independensi	78
Tabel 3.7 Pengelompokan Nilai Jawaban Responden Mengenai Kinerja Auditor	79
Tabel 4.1 Rincian Kuesioner Yang Disebar Dan Kuesioner Kembali	86
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	87
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	88
Tabel 4.4 Jabatan Responden	89
Tabel 4.5 Pendidikan Responden	89
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Etika Profesi	90

Tabel 4.7 Uji Validitas Komitmen Organisasi	91
Tabel 4.8 Uji Validitas Independensi	92
Tabel 4.9 Uji Validitas Kinerja Auditor	93
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Reliabilitas	94
Tabel 4.11 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Dalam pekerjaan, Anda akan mementingkan kepentingan umum daripada kepentingan pribadi	95
Tabel 4.12 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Dalam pekerjaan, Anda Bekerja Sebagai Suatu Kesatuan Dengan Rekan Kerja Anda	96
Tabel 4.13 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saat Mengambil Keputusan Terhadap Hasil Pemeriksaan Laporan Keuangan, Anda Akan Bersikap Objektif	97
Tabel 4.14 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Prinsip Kehati-Hatian Dalam Pekerjaan Selalu Dditerapkan Dalam Bekerja	67
Tabel 4.15 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Dalam Bekerja, Anda Melakukan Tahap-Tahap Pemeriksaan Laporan Keuangan Sesuai Standar Teknis Yang Telah Disesuaikan	98
Tabel 4.16 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Anda Tidak Akan Membocorkan Rahasia Klien Anda Kepada Pihak Pesaing	98

Tabel 4.17 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Sebagai Seorang Akuntan, Anda Bertanggung Jawab Terhadap Profesi Yang Telah Anda Pilih.....	99
Tabel 4.18 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Dalam Bekerja, Anda Harus Bersikap Profesional, Termasuk Dalam Memberikan Keputusan Terhadap Hasil Pemeriksaan	99
Tabel 4.19 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saat Memeriksa Laporan Keuangan, Anda Bekerja Sesuai Dengan Kode Etik Yang Telah Ditetapkan	100
Tabel 4.20 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Anda Akan Memegang Teguh Kode Etik Profesi Walaupun Anda Mendapat Kompensasi Yang Kecil	101
Tabel 4.21 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Anda Tidak Menafsirkan Kode Etik Secara Pribadi Dan Bekerja Dengan Baik Sesuai Dengan Ketentuan Yang Terdapat Dalam Kode Etik	101
Tabel 4.22 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Anda Berusaha Untuk Bersikap Lebih Baik Daripada Ketentuan Kode Etik	102
Tabel 4.23 Akumulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Etika Profesi	103
Tabel 4.24 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Tidak Akan Pulang Cepat Sebelum Tugas Saya Selesai	104

Tabel 4.25 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Akan Melakukan Hal-Hal Yang Baik Untuk Menunjukkan Loyalitas Saya Terhadap Organisasi	105
Tabel 4.26 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Merasa Bangga Organisasi Tempat Dimana Saya Bekerja	106
Tabel 4.27 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Suatu Kebanggaan Saya Dapat Bekerja di Organisasi Tempat Saya Bekerja Sekarang	106
Tabel 4.28 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Bertanggung Jawab dan Memberikan Ide Kreatif Untuk Organisasi Saya	107
Tabel 4.29 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Selalu Ikut Andil Dalam Kegiatan yang Bertujuan untuk Pengembangan Organisasi	108
Tabel 4.30 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Tidak Akan Berhenti Bekerja di Organisasi Sekarang Karena Untuk Saya Organisasi Saat Ini Adalah Yang Terbaik	108
Tabel 4.31 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Organisasi di Tempat Saya Bekerja Sekarang Adalah Organisasi Yang Terbaik	109
Tabel 4.32 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Organisasi di Tempat Saya Bekerja Memberikan Banyak Toleransi Terhadap Saya	110

Tabel 4.33 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Merasa Terikat Secara Emosional Oleh Organisasi di Tempat Saya Bekerja Sekarang	110
Tabel 4.34 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Merasa Rugi dan Kehilangan Apabila Keluar dari Organisasi	111
Tabel 4.35 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Akan Mempertahankan Pekerjaan Saya Di Organisasi Agar Tidak Kehilangan Peluang Yang Ada Di Dalam Organisasi	112
Tabel 4.36 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Menganggap Bekerja Pada Organisasi Tempat Saya Bekerja Merupakan Suatu Kebutuhan	112
Tabel 4.37 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Tetap Bertahan Di Organisasi Tempat Saya Bekerja Sekarang Akan Gaji	113
Tabel 4.38 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Merasa Berat Untuk Meninggalkan Organisasi Tempat Saya Bekerja Karena Telah Banyak Memberikan Toleransi Terhadap Saya	114
Tabel 4.39 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Merasa Berat Untuk Meninggalkan Organisasi Tempat Saya Bekerja Karena Telah Banyak Memberikan Keuntungan-Keuntungan	114
Tabel 4.40 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Tidak Ingin Meninggalkan Organisasi Karena Merasa Banyak Kesempatan dan Peluang Terbaik Untuk Saya	115

Tabel 4.41 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Merasa Di Organisasi Lain Tidak Memiliki Kesempatan dan Peluang Yang Lebih Baik Dibanding Organisasi Tempat Saya Bekerja Sekarang	116
Tabel 4.42 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Merasa Nyaman di Organisasi Sekarang dan Tidak Tertarik Pada Organisasi Lain	117
Tabel 4.43 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Akan Terus Bekerja di Organisasi Tempat Saya Bekerja Sekarang dan Tidak Akan Berpindah ke Organisasi Lain	117
Tabel 4.44 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Akan Tetap Bekerja di Organisasi Sekarang Sampai Tidak Diperlukan Lagi	118
Tabel 4.45 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Merasa Berat Apabila Harus Meninggalkan Organisasi Tempat Saya Bekerja	119
Tabel 4.46 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Berkeinginan Untuk Menghabiskan Sisa Karir Saya Pada Organisasi Ini	119
Tabel 4.47 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Bekerja di Organisasi Dimana Tempat Saya Bekerja Sekarang Merupakan Kesempatan Peluang yang Baik	120
Tabel 4.48 Akumulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Komitmen Organisasi	121

Tabel 4.49	Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Selalu Menerapkan Integritas Dalam Melaksanakan Setiap Pemeriksaan	122
Tabel 4.50	Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Selalu Jujur Dalam Mengevaluasi Dan Mengamati Bukti Yang Diperoleh	123
Tabel 4.51	Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Selalu Bersikap Obyektif Dalam Mengeluarkan Opini Atas Laporan Keuangan	124
Tabel 4.52	Sebaran Jawaban Responden Mengenai Dalam Pengambilan Keputusan, Saya Tidak Memihak Dan Tidak Dipengaruhi Siapapun.....	124
Tabel 4.53	Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Tidak Melakukan Pemeriksaan Terhadap Klien Yang Memiliki Hubungan Utang Piutang Dengan Kantor Akuntan Publik Tempat Saya Bekerja Saat Ini	125
Tabel 4.54	Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya tidak Mengaudit Perusahaan Yang Sebelumnya Telah Melakukan Jasa Konsultasi Kepada Kantor Akuntan Publik Tempat Saya Bekerja Saat Ini	126
Tabel 4.55	Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Tidak Mengaudit Perusahaan Yang Sahamnya Dimiliki Oleh Salah Satu Anggota Dari Kantor Akuntan Publik Tempat Saya Bekerja Saat Ini	127

Tabel 4.56 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Tidak Melakukan Audit Kepada Perusahaan Yang Melakukan Kegiatan Bisnis Secara Bersama-Sama	127
Tabel 4.57 Akumulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Independensi	128
Tabel 4.58 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Semakin tinggi Tingkat Pendidikan Auditor, Maka Kinerjanya Semakin Profesional	129
Tabel 4.59 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Auditor Yang Mempunyai Pengalaman Cukup Lama Dalam Bidangny, Kinerjanya Semakin Baik dan Profesional	130
Tabel 4.60 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Faktor usia Sangat Mempengaruhi Kinerja Auditor Dalam Melaksanakan Profesinya	131
Tabel 4.61 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Berlangganan Dan Membaca Secara Sistematis Jurnal Auditing Dan Publikasi Lainnya	131
Tabel 4.62 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Sering Menghadiri Dan Berpartisipasi Dalam Setiap Pertemuan Para Auditor	132
Tabel 4.63 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Akan Tetap Bekerja Sebagai Auditor, Walaupun Gaji Saya Dipotong Untuk Keperluan Tugas Auditor	133

Tabel 4.64 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Pekerjaan Yang Saya Lakukan Memotivasi Saya Untuk Berbuat Yang Terbaik Sebagai Auditor	133
Tabel 4.65 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Perlakuan Perusahaan Memotivasi Saya Untuk Berbuat Yang Terbaik Dalam Melaksanakan Kewajiban	134
Tabel 4.66 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Gaji Yang Saya Terima Memotivasi Saya Untuk Berbuat Yang Terbaik Terhadap Organisasi Tempat Saya Bekerja	135
Tabel 4.67 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Merasa Puas Dengan Bidang Pekerjaan Saya Saat Ini	135
Tabel 4.68 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Sangat Menyukai Bidang Pekerjaan Saya Saat Ini	136
Tabel 4.69 Sebaran Jawaban Responden Mengenai Saya Lebih Menyukai Bidang Pekerjaan Saya Daripada Pekerjaan Orang Lain	137
Tabel 4.70 Akumulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Auditor	138
Tabel 4.71 Hasil Uji Normalitas	139
Tabel 4.72 Hasil Uji Multikolinieritas	141
Tabel 4.73 Hasil Uji Heteroskedastisitas	142
Tabel 4.74 Hasil Koefisien Regresi	144
Tabel 4.75 Hasil Uji Statistik F (Simultan)	146

Tabel 4.76 Hasil Uji Statistik t (Parsial)	147
Tabel 4.77 Hasil Koefisien Determinasi	150



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	53
Gambar 4.1 Grafik Uji Normalitas	140
Gambar 4.2 Grafik Uji Heteroskedastisitas	143

