

ABSTRACT

This study aimed to test whether the employee's performance is affected by the audit of human resources management, motivation and leadership styles that exist in SOEs in Bandung. This study was motivated by the fact that not all internal audit SOEs have the ability to conduct a management audit process effectively and efficiently. And assurance of internal auditors to complete a task or job which they are responsible. Weak audit of human resource management, motivation and leadership style will lead to an imbalance in the performance of employees in the company.

This study uses primary data obtained through questionnaires filled out by respondents, internal auditors at three companies in the city of Bandung. This study uses a targeted sampling, data collection is done by directly visiting respondents until fill out a questionnaire research, hypotheses were tested using multiple linear regression analysis model.

Based on result of the processing of multiple linear regression, it is known that an audit of human resource management, motivation and leadership style partially positive influence on employee performance.

Key words : Audit of human resources management, motivation, leadership style and employee performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah kinerja karyawan dipengaruhi oleh audit manajemen sumber daya manusia, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan yang ada pada BUMN di Kota Bandung. Penelitian ini dilatar belakangi oleh kenyataan bahwa tidak semua audit internal BUMN memiliki kemampuan dalam melakukan proses audit manajemen secara efektif dan efisien. Serta keyakinan auditor internal untuk menyelesaikan tugas atau pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya. Lemahnya audit manajemen sumber daya manusia, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan akan mengakibatkan ketidakseimbangan dalam kinerja karyawan di perusahaan.

Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner yang diisi oleh responden yaitu auditor internal pada tiga BUMN di Kota Bandung. Penelitian ini menggunakan target sampling, pengumpulan data dilakukan dengan mendatangi langsung para responden untuk mengisi kuesioner penelitian, Hipotesis penelitian ini diuji dengan menggunakan model analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil pengolahan regresi linier berganda, diketahui bahwa audit manajemen sumber daya manusia, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : audit manajemen sumber daya manusia, motivasi kerja, gaya kepemimpinan, kinerja karyawan