

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN DRAFT SKRIPSI UNTUK DI SIDANGKAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang penelitian	1
1.2 Identifikasi masalah	4
1.3 Tujuan penelitian	5
1.4 Kegunaan penelitian	5
1.4.1 Kegunaan teoritis	5
1.4.2 Kegunaan praktis	6
1.5 Sistematika penulisan	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Landasan teori	9
2.1.1 Pengertian audit	9
2.1.1.1 Tipe audit	10
2.1.1.2 Tujuan audit	12

2.1.2	Pengertian audit sumber daya manusia	14
2.1.2.1	Tujuan audit sumber daya manusia	15
2.1.2.2	Ruang lingkup audit sumber daya manusia	17
2.1.2.3	Manfaat audit sumber daya manusia	22
2.1.3	Pengertian motivasi kerja	23
2.1.3.1	Manfaat motivasi kerja	24
2.1.3.2	Teori motivasi	25
2.1.4	Pengertian gaya kepemimpinan	30
2.1.4.1	Gaya kepemimpinan transformasional	35
2.1.4.2	Indikator gaya kepemimpinan	35
2.1.5	Pengertian kinerja karyawan	37
2.1.5.1	Faktor faktor yang mempengaruhi kinerja	38
2.1.5.2	Penilaian kinerja karyawan	39
2.2	Penelitian terdahulu	41
2.3	Kerangka pemikiran	42
2.4	Hipotesis	44
2.4.1	Pengaruh audit manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan	44
2.4.2	Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan	45
2.4.3	Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja Karyawan	46
BAB III METODE PENELITIAN		48
3.1	Objek dan metode penelitian yang digunakan	48
3.1.1	Objek penelitian	48
3.1.2	Metode penelitian	48
3.2	Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian	49
3.3	Sumber data dan Pengumpulan Data	53

3.4 Populasi dan Sampel	54
3.5 Rancangan Analisis Data	55
3.5.1 Uji Validitas	55
3.5.2 Uji Reabilitas	56
3.5.3 Analisi Deskriptif	56
3.5.4 Metode Transformasi Data	58
3.5.5 Uji Asumsi Klasik	59
3.5.5.1 Uji Normalitas	59
3.5.5.2 Uji Multikolinieritas	60
3.5.5.3 Uji Heterokedastisitas	60
3.6 Uji Hipotesis	60
3.6.1 Regresi Berganda	61
3.6.2 Analisis Korelasi	61
3.6.3 Uji Hipotesis	63
3.6.4 Koefisien determinasi	68
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	69
4.1 Hasil Penelitian	69
4.1.1 Gambaran Umum Profil responden	69
4.1.2 Uji Validitas Kuisisioner	72
4.1.3 Analisis Deskriptif Tanggapan Responden	76
4.1.3.1 Analisis Deskriptif Audit Manajemen	
Sumber Daya Manusia	77
4.1.3.2 Analisis Deskriptif Motivasi Kerja	82
4.1.3.3 Analisis Deskriptif Gaya kepemimpinan	84
4.1.3.4 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan	86
4.1.4 Analisa Hasil Penelitian	89
4.1.4.1 Hasil Uji Asumsi Klasik	89

4.1.4.2 Uji Normalitas	90
4.1.4.3 Pengujian Multikolinearitas	91
4.1.4.4 Uji Autokorelasi	91
4.1.4.5 Analisis Regresi	92
4.1.4.6 Analisis Korelasi	93
4.1.4.7 Pengujian Hipotesis	94
4.1.4.8 Koefisien Determinasi	97
4.2 Pembahasan	99
4.2.1 Analisis Pengaruh Audit MSDM Terhadap Kinerja Karyawan	99
4.2.2 Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	101
4.2.3 Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	102
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	105
5.1 Kesimpulan	105
5.2 Saran	106

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	42
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel X1.....	49
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel X2.....	51
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel X3.....	52
Tabel 3.4 Operasionalisasi Variabel Y.....	52
Tabel 3.5 Pedoman Untuk memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	55
Tabel 3.6 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi ..	63
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	70
Tabel 4.3 Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	71
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	71
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Audit Manajemen SDM	72
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	73
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	73
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	74
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X1	75
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X2	75
Tabel 4.1.1 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X3	76
Tabel 4.1.2 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y	76
Tabel 4.1.3 Rata-rata Jawaban Responden Tentang Pengujian dan Evaluasi Terhadap Kecukupan Efektivitas	
Sistem Pengendalian Intern.....	77
Tabel 4.14 Rata-rata Jawaban Responden Tentang Tingkat Kepercayaan dan Integritas Informasi	78
Tabel 4.15 Rata-rata Jawaban Responden Tentang Ketaatan	

Pada Kebijakan yang Berlaku	79
Tabel 4.16 Rata-rata Jawaban Responden Tentang Perlindungan atas Harta Perusahaan	79
Tabel 4.17 Rata-rata Jawaban Responden Tentang Penggunaan Sumber Daya	80
Tabel 4.18 Rata-rata Jawaban Responden Tentang Pencapaian Tujuan dan Sasaran-Sasaran	80
Tabel 4.19 Akumulasi Skor Variabel Audit ManajemenSDM	81
Tabel 4.20 Rata-rata Jawaban Responden Tentang Motivasi Kerja	82
Tabel 4.21 Akumulasi Skor Variabel Motivasi Kerja.....	83
Tabel 4.22 Rata-rata Jawaban Responden Tentang Gaya Kepemimpinan .	84
Tabel 4.23 Rata-rata Jawaban Responden Tentang Gaya Kepemimpinan .	85
Tabel 4.24 Rata-rata Jawaban Responden Tentang Kinerja Karyawan.....	87
Tabel 4.25 Akumulasi Skor Jawaban Responden Tentang Kinerja Karyawan	88
Tabel 4.26 Hasil Uji Normalitas	90
Tabel 4.27 Hasil Uji Multikolinieritas	90
Tabel 4.28 Hasil Uji Autikorelasi	91
Tabel 4.29 Hasil Regresi	92
Tabel 4.30 Nilai Koefisien Korelasi (R)	93
Tabel 4.31 Hasil Uji-T	94
Tabel 4.32 Hasil Uji-F	97
Tabel 4.33 Koefisien Determinasi	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	44
Gambar 3.1 Kurva Uji-t Variabel dependen	67
Gambar 3.2 Kurva Uji-f Variabel dependen	67
Gambar 4.1 Kurva Uji-t Variabel Audit Manajemen SDM.....	91
Gambar 4.2 Kurva Uji-t Variabel Motivasi Kerja	95
Gambar 4.3 Kurva Uji-t Variabel Gaya Kepemimpinan	95
Gambar 4.4 Kurva Uji-F	96



DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Perusahaan
2. Surat Bimbingan Skripsi
3. Kuesioner
4. Output data Regresi
5. Data Interval
6. Data Ordinal
7. Output Data Validitas dan Reliabilitas

