

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh *Managerial Skill* dan *Leverage* terhadap *Shareholder's Return*. Berikut ini adalah kesimpulan dari analisis hasil variabel – variabel tersebut:

1. Implementasi *Managerial Skill* pada perusahaan yang terdaftar dalam Indeks LQ-45 berdasarkan perhitungan statistik diperoleh data sebagai berikut:
  - Implementasi *managerial skill* dengan proxy tingkat pendidikan diperoleh data tingkat pendidikan tertinggi yaitu 5 jenjang pendidikan pada tiga perusahaan selama periode 2009 – 2013. Sedangkan terendah yaitu 4 jenjang pendidikan pada lima perusahaan lainnya selama periode 2009 – 2013.
  - Implementasi *managerial skill* dengan proxy masa kerja diperoleh data masa kerja manajer puncak tertinggi pada tahun 2013 dengan masa kerja 288 bulan. Sedangkan masa kerja terendah terjadi pada tahun 2009 dengan belum adanya masa kerja, dapat dikatakan bahwa manajer puncak tersebut baru bergabung di perusahaan tersebut.

2. Perkembangan *leverage* pada perusahaan yang terdaftar dalam indeks LQ-45 berdasarkan perhitungan statistik diperoleh data sebagai berikut:

- Perkembangan *leverage* dengan proxy *debt to equity ratio* diperoleh data DER tertinggi terjadi pada tahun 2012 sebesar 1775,40%. Sedangkan angka DER terendah terjadi pada tahun 2013 sebesar -2411,83%.
- Perkembangan *leverage* dengan proxy *long term debt to equity ratio* diperoleh data LDER tertinggi pada tahun 2013 sebesar 115,76% di PT Jasa Marga Tbk. Sedangkan terendah pada tahun 2013 sebesar -854% di PT Bumi Resources Tbk.

3. Perkembangan *Shareholder's Return* pada perusahaan yang terdaftar dalam indeks LQ-45 berdasarkan perhitungan statistik diperoleh data sebagai berikut:

- Perkembangan *shareholder's return* dengan proxy *price earning ratio* diperoleh data tertinggi sebesar 168,565 pada tahun 2011 di PT Astra Agro Lestari Tbk. Sedangkan terendah sebesar -10 pada tahun 2013 di perusahaan PT Bumi Resources Tbk.
- Perkembangan *shareholder's return* dengan proxy *dividend per share* diperoleh data tertinggi pada tahun 2011 sebesar 995 di PT Astra Agro Lestari Tbk. Sedangkan terendah pada tahun 2012 dan 2013 sebesar 0 di PT Bumi Resources Tbk.

4. Besarnya Pengaruh *Managerial Skill* dan *Leverage* Terhadap *Shareholder's Return* Secara Simultan dan Parsial pada Perusahaan Yang Terdaftar dalam indeks LQ-45 berdasarkan perhitungan statistik diperoleh data sebagai berikut:

- *Managerial skill* dengan proxy tingkat pendidikan dan masa kerja, *leverage* dengan proxy *debt to equity ratio* dan *long term debt to equity ratio* berpengaruh terhadap *shareholder return* dengan proxy *price earning ratio* sebesar 71,1% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis.
- *Managerial skill* dengan proxy tingkat pendidikan dan masa kerja, *leverage* dengan proxy *debt to equity ratio* dan *long term debt to equity ratio* berpengaruh terhadap *shareholder return* dengan proxy *dividend per share* sebesar 30,2% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis.
- *Managerial skill* dengan proxy tingkat pendidikan dan masa kerja, *leverage* dengan proxy *debt to equity ratio* dan *long term debt to equity ratio* berpengaruh signifikan secara simultan terhadap *shareholder return* dengan proxy *price earning ratio*.
- *Managerial skill* dengan proxy tingkat pendidikan dan masa kerja, *leverage* dengan proxy *debt to equity ratio* dan *long term debt to equity ratio* berpengaruh signifikan secara simultan terhadap *shareholder return* dengan proxy *dividend per share*.

- *Managerial skill* dengan proxy tingkat pendidikan dan masa kerja, *leverage* dengan proxy *debt to equity ratio* dan *long term debt to equity ratio* berpengaruh signifikan secara parsial terhadap *shareholder return* dengan proxy *price earning ratio*.
- *Managerial skill* dengan proxy tingkat pendidikan dan *leverage* dengan proxy *long term debt to equity ratio* berpengaruh signifikan secara parsial terhadap *shareholder return* dengan proxy *dividend per share*.
- *Managerial skill* dengan masa kerja dan *leverage* dengan proxy *debt to equity ratio* tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap *shareholder return* dengan proxy *dividend per share*.

## 5.2 Saran

### 5.2.1 Aspek Teoritis

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis mencoba memberikan saran bagi penelitian dimasa yang akan datang sebagai berikut:

1. Peneliti selanjutnya diharapkan menambah periode penelitian dan populasi perusahaan dari berbagai macam industri yang terdaftar di indeks LQ45 agar mendapatkan hasil yang lebih akurat dan bervariasi.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan menambahkan variabel independen lainnya yang mungkin dapat mempengaruhi proxy *dividend per share*.

### 5.2.2 Aspek Praktis

Berdasarkan hasil penelitian, penulis dapat memberikan saran bagi pengguna yakni investor atau calon investor yang hendak melakukan investasi di pasar modal hendaknya perlu menjadikan tingkat pendidikan dan *long term equity to ratio* sebagai acuan dalam pengambilan keputusan investasi, karena secara parsial kedua variabel tersebut mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap perusahaan yang tergabung dalam indeks LQ45 periode tahun 2009 sampai dengan 2013.