

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto . (2005). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta
- Arikunto, Suharsimi. (2005). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: RinekaCipta.
- As'ad, M. (2003). *Psikologi Industri: Seri Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Liberty
- Cangelosi, James S. (1995). *Merancang Tes Untuk Menilai Prestasi*. Bandung : ITB pp. 21
- Charles, Milton R. (1981). *Human Behavior in Organization Three Level of Behavior*. New York : Englewood Clifts Prentice-Hall, Inc. pp.22, 76-78
- Chasanah, T. D., Effendi, U., & Silalahi, R. L. (2014). *Penilaian Kinerja Karyawan Bagian Personalia Berdasarkan Kompetensi Dengan Metode 360 Derajat (Studi Kasus Di Pg. Kebon Agung–Malang)*. <http://skripsitip.staff.ub.ac.id/files/2014/05/Jurnal-Tia-DwiChasanah.pdf>. Di unduh pada 11 Januari 2015.
- Deluga, R. J. (1992). *The relationship of leader (member exchange with laissez faire, transactional, and transformational leadership in naval environments*. In K.E. Clark, M.B. Clark, & D.E. Campbell (Eds.), *Impact of leadership* (pp. 237(247)). Greensboro, NC: Center for Creative Leadership.
- Dessler, Gary. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia terjemahan jilid I & II*. Jakarta : Indeks Kelompok Gramedia.
- Elliot et al. (2000). *Educational Psychology: Efective Teaching, Effective Learning. 3rd edition*. United States of America: McGraw Hill Companies, pp.180
- Gibson, James L., et.al. (2007). *Organisasi dan Manajemen, Perilaku, Struktur, Proses*, Terjemahan: Djoerban Wahid, Erlangga, Jakarta.
- Hutapea, Parulian., Nurianna Thoha. (2008). *Kompetensi Plus : Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Jakarta : Gramedia.
- Koontz, Harold. (1990). *Manajemen*. Edisi Kedelapan. Erlangga, Jakarta, pp.48
- Luthans, Fred (2002). *Organizational Behavior*, 7th ed. New York : McGraw-Hill, pp.77
- Mangkunegara, A.A. Prabu, (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Rosdakarya, pp.61

- Mangkunegara, Anwar P. (2008), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya., pp.61
- Mardapi, Djemari. (1999). *Pengukuran, penilaian dan evaluasi* pp.8
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta : Rajawali Press
- Mondy dan Noe. (2005). *Human Resource Management*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Munandar, Arif. (2001). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta: UI Press.
- Noor, Hasanuddin. (2009). *Psikometri : Aplikasi dalam Penyusunan Instrumen Perilaku*. Bandung : Unisba
- Pareek, Udai. (1984). *Perilaku Organisasi : Pedoman Kearah Pemahaman Proses Komunikasi Antar Pribadi dan Motivasi Kerja*. Jakarta : Pustaka Binaman Pressindo.
- Richard M. Steers and Lyman W. Porter. (1987). *Motivation and Work Behavior*. New York : McGraw-Hill Book Company, pp. 6
- Robbin, Stephen P., Judge, Timothy. (2014). *Perilaku Organisasi Ed 16*. Jakarta : Salemba Empat, pp. 127-150
- Rofiq, Irawanperwanda. (2014). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Multi Data Palembang (It Superstore)*. Academia.edu diunduh pada 15 Januari 2015
- S.P. Hasibuan, Malayu, (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sanghi, Seema. (2007). *The Handbook of Competency Mapping: Understanding, Designing and Implementing Competency Models in Organizations*. India : SAGE Publications
- Schuler, R dan Suzan E. Jackson. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menghadapi Abad 21*, Edisi Keenam, Jilid 2, Jakarta: Erlangga, pp. 3
- Siegel, Sidney. (1997). *Statistik Non Parametrik Untuk Ilmu Sosial*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Spencer, Lyle M. And Signe M. Spencer. (1993). *Competence Work: Model for Superior Performance*. John Wiley and Sons, Inc.
- Sugiyono. (2005). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung : CV Alfabeta.
- Wijono, Sutarto. (2012). *Psikologi Industri & Organisasi : dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana, pp. 27-28, 64-66