

PERINGATAN !!!

*Bismillaahirrahmaanirrahiim
Assalamu'alaikum warahmatullaahi wabarakaatuh*

1. Skripsi digital ini hanya digunakan sebagai bahan referensi
2. Cantumkanlah sumber referensi secara lengkap bila Anda mengutip dari Dokumen ini
3. **Plagiarisme** dalam bentuk apapun merupakan pelanggaran keras terhadap etika moral penyusunan karya ilmiah
4. Patuhilah etika penulisan karya ilmiah

Selamat membaca !!!

Wassalamu'alaikum warahmatullaahi wabarakaatuh

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(Studi kasus CV Luwai Garment Cabang Balikpapan)**

Skripsi

Untuk memenuhi salah satu persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S-1

Program Studi Manajemen



**Diajukan oleh
Adimas Untara
10090311052**

Kepada

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM BANDUNG**

2016

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(Studi kasus CV Luwai Garment Cabang Balikpapan)**

Skripsi

Untuk memenuhi salah satu persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S-1

Program Studi Manajemen



**Diajukan oleh
Adimas Untara
10090311052**

**Kepada
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM BANDUNG
2016**

SKRIPSI
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(Studi kasus CV Luwai Garment Cabang Balikpapan)

Skripsi yang dipersiapkan dan disusun oleh

Adimas Untara

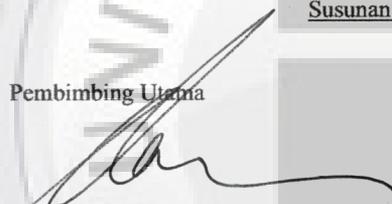
10090311052

Telah dipertahankan di depan Komisi Penguji Skripsi

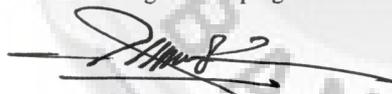
Pada tanggal 20 Februari 2016

Susunan Komisi Penguji

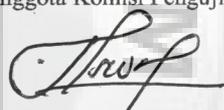
Pembimbing Utama


Dudung Abdurrahman, SE., M.Si

Pembimbing Pendamping


H. Aminuddin Irfani, SE., M.Si

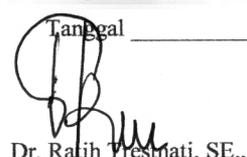
Anggota Komisi Penguji


Dr. Sri Suwarsi, SE., M.Si

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh gelar sarjana S-1

Tanggal _____


Dr. Ralih Yessmati, SE., MP

Ketua Program Studi Manajemen

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :
“pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada CV Luwai Garment Cabang
Balikpapan” dan dimajukan untuk di uji tanggal 8 Agustus 2015 adalah hasil karya saya.

Dengan demikian saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak
terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau
meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat
pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau
tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan saya salin, tiru, atau saya ambil dari tulisan orang
lain tanpa memberi pengakuan pada penulis lainnya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya
menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan sendiri ini. Bila kemudian
terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain
seolah-olah pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan universitas batal
saya terima.

Bandung, 26 Agustus 2015

Yang Memberi Pernyataan,

Adimas Utara

JIKA ANDA TELAH MENYELESAIKAN SUATU URUSAN, MAKA
KERJAKANLAH DENGAN SINGGUH-SINGGUH URUSAN YANG LAIN. HANYA
KEPADA TUHANMU SEHARUSNYA ANDA BERHARAP. (Q.S 94 : 7-8)



kupersembahkan untuk :
semua orang yang kucintai
semua orang yang menyapa aku
semua orang yang mengajari aku
semua orang yang memberi hari dan perhatian

KATA PENGANTAR



Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat serta salam penulis panjatkan bagi rasulullah SAW beserta keluarga dan para sahabat yang telah menuntun umat manusia untuk selalu bersyukur atas segala nikmat yang telah diberikan-Nya.

Skripsi ini berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di CV Luwai Garment Cabang Balikpapan, Skripsi ini diajukan untuk mencapai gelar Sarjana S1.

Dalam menyelesaikan tugas akhir ini, penulis tak lepas dari hambatan dan tantangan. Namun berkat dorongan, bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, kendala tersebut dapat diatasi. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Allah S.W.T atas karunia berupa kesehatan jasmani dan rohani serta rizki yang diberikan.
2. Bapak Dudung Abdurrahman,SE.,M.Si selaku Pembimbing utama yang memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi.
3. Bapak H. Aminuddin Irfani,SE.,M.Si selaku Pembimbing Pendamping yang ikut serta dalam penyusunan skripsi.
4. Kedua orang tua saya yang selalu memberikan do'a dan semangatnya.
5. Kakak saya Sekar Mirah ST. beserta suaminya Fajar Nurhadi ST. yang selalu mendorong saya untuk menyelesaikan skripsi ini.

6. Kepada bpk. Ilman Nafian yang mengizinkan saya melakukan penelitian di CV Luwai Garment cabang Balikpapan.
7. Sahabat-sahabat saya Andre Maulana Putra, Aditia Wirayudha, Adri Supra, Khumairah, Rezky Martindau, Rivan Juandika dan M. Jaiz Aries Yunus yang tidak henti-hentinya menemani dan mensupport saya dalam menyelesaikan skripsi.
8. Rekan-rekan dari Manajemen Sumber Daya Manusia angkatan 2014.

Untuk Segala Kebaikan dan Perhatian yang telah tuncurahkan kepada penulis, penulis hanya bisa berdo'a semoga Allah SWT membalasnya dengan pahala yang berlopat ganda. Amin.

Bandung, Juli 2015

Penulis