

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis, didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem informasi sumber daya manusia yang sedang diterapkan di Universitas Islam Bandung masih belum berjalan dengan efektif dan efisien.
2. Terdapat kelemahan-kelemahan pada sistem informasi sumber daya manusia yang sedang diterapkan di Universitas Islam Bandung, yaitu:
 - a. Tidak adanya struktur organisasi dan *Job Description* secara tertulis.
 - b. Didalam proses perekrutan, surat lamaran tidak dimasukkan ke dalam database calon karyawan.
 - c. Form Wawancara dibuat secara mendadak dengan tulis tangan tanpa ada standar format wawancara.
 - d. Surat Kontrak Kerja yang digunakan masih terdapat poin dengan ketentuan konvensional.
 - e. Keterangan dalam Dokumen Tanggal Diterima Kerja hanya terdapat nama dan tahun masuk saja, tidak ada keterangan penempatan kerja.

- f. Didalam proses pembinaan kerja, surat kontrak karyawan yang telah melewati masa pembinaan kerja (yang dilanjutkan bekerja) tidak dimasukkan ke dalam database karyawan.
- g. Input data penggajian yang secara manual dapat mengakibatkan *human error*.
- h. Membuat Daftar Honor Karyawan hanya satu rangkap dan digunakan oleh semua pihak yang bersangkutan, sehingga setiap bagian tidak memilikinya untuk diarsipkan.
- i. Di data slip gaji yang diberikan kepada karyawan hanya di cap saja. Tulisan “AWAS ABSENSI DIPERHATIKAN” tidak efektif karena dalam ketentuan syariah absensi tidak diperhitungkan.

Permasalahan di atas apabila tidak ditangani akan menyebabkan tingginya risiko kesalahan (*error*). Universitas Islam Bandung membutuhkan struktur organisasi untuk Jasa *Cleaning Service* dan pembagian tugas yang jelas, agar tidak terjadi penumpukan tugas karena tidak ada divisi yang menangani secara khusus sesuai dengan tugasnya. Universitas Islam Bandung juga membutuhkan suatu sistem informasi sumber daya manusia yang dilengkapi dengan *database* yang dapat memproses data dengan cepat dan menghasilkan informasi yang memadai ketika dibutuhkan, selain itu untuk menjadi *back-up* dokumen dan laporan manual yang sudah ada sebelumnya dan mengurangi *human error*, seperti perhitungan gaji bersih.

Penulis sebagai analis dan perancang sistem merancang sistem informasi penggajian yang baru dengan metode pengembangan sistem terstruktur yang dikembangkan oleh *Jeffrey Whitten*. Rancangan sistem informasi penggajian yang

baru digambarkan dalam bentuk rancangan input, proses, dan output, yaitu dalam tahap perekrutan dan penggajian. Rancangan input berupa dokumen atau formulir, rancangan proses dalam bentuk *flowchart*, dan rancangan output berupa laporan.

Adapun kelebihan sistem yang diusulkan penulis dibandingkan dengan sistem yang lama, yaitu rancangan sistem informasi penggajian Universitas Islam Bandung memiliki Bagian Perekrutan yang mengelola masalah penerimaan karyawan baru dan Bendahara yang mengelola masalah penggajian. Sistem informasi penggajian yang baru juga dilengkapi dengan *database* penggajian yang mampu mendukung pengelolaan data penggajian hingga menghasilkan informasi yang dibutuhkan untuk pengambilan keputusan maupun pertanggungjawaban.

5.2 Saran

Hasil dari analisis dan perancangan yang telah diuraikan sebelumnya, penulis memiliki saran-saran konstruktif kepada pihak Universitas Islam Bandung untuk mendukung hasil dari analisis dan perancangan sistem yang baru, yaitu sebagai berikut:

1. Perlunya dibuatkan struktur organisasi yang terdiri dari Ketua Unit Jasa *Cleaning Service*, Bagian Perekrutan, Bagian Bendahara, Koordinator Lapangan, dan Anggota sebagai bawahan dari Koordinator Lapangan. Dimana wewenang Ketua untuk mengawasi dan bertanggung jawab atas aktivitas Jasa *Cleaning Services*, wewenang Bagian Perekrutan untuk mengelola sumber daya manusia *cleaning service*, wewenang Bagian Bendahara untuk mengelola data penggajian, dan Koordinator Lapangan berwenang untuk membantu

Ketua untuk mengawasi kinerja para anggota lainnya, serta anggota bertugas untuk membersihkan area kampus Universitas Islam Bandung.

2. Jika Universitas Islam Bandung ingin menerapkan sistem baru yang diusulkan oleh penulis, maka penulis mengusulkan agar Universitas Islam Bandung menggunakan spesifikasi *software* dan *hardware* yang menunjang agar sistem ini dapat dijalankan. Spesifikasi *software* yang diusulkan penulis adalah *software* bahasa pemrograman seperti *Visual Basic 6.0* dan *Php MyAdmin* yang didukung *Processor Core i-3* dengan kapasitas memori 2GB dan *Harddisk 500GB*.
3. Melakukan *training* (pelatihan) kepada karyawan Jasa Cleaning Service Universitas Islam Bandung mengenai sistem baru, sehingga dapat mempermudah dalam teknis operasional program yang baru.
4. Melakukan pemeliharaan sistem (*maintenance*) *database* secara berkala agar *database* terawat dengan baik sehingga mampu memberikan manfaat yang besar dalam jangka panjang pada Universitas Islam Bandung.