

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN DRAFT SKRIPSI UNTUK DISIDANGKAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I	
PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	8
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II	
TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Sensitivitas Etis.....	11
2.1.1.1 Pengertian Sensitivitas Etis.....	11
2.1.1.2 Teori Sikap Etis.....	12

2.1.1.3 Faktor-faktor Etika.....	16
2.1.1.4 Etika Profesi.....	17
2.1.1.5 Pendekatan Sensitivitas Etis dalam Mengatasi Dilema Etika.....	19
2.1.2 <i>Professional Identity</i>	20
2.1.2.1 Definisi <i>Professional Identity</i>	20
2.1.2.2 Prinsip-prinsip <i>professional Identity</i>	22
2.1.2.3 Kemampuan Profesional.....	23
2.1.3 Locus of Control.....	26
2.1.3.1 Pengertian <i>Locus of Control</i>	26
2.1.3.2 Macam-macam <i>Locus of Control</i>	28
2.1.3.3 Konsep <i>Locus of Control</i>	29
2.1.4 <i>Whistleblowing Intention</i>	31
2.1.4.1 Definisi <i>Whistleblowing</i>	31
2.1.4.2 Manfaat <i>Whistleblowing System</i>	33
2.1.4.3 Pengertian <i>Whistleblower</i>	34
2.1.4.4 Kriteria <i>Whistleblower</i>	35
2.1.4.5 Penerapan <i>Whistleblowing Intention</i>	36
2.2 Penelitian Terdahulu.....	37
2.3 Kerangka Pemikiran.....	41
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	43
2.4.1 Pengaruh Sensitivitas Etis terhadap <i>Whistleblowing Intention</i>	43
2.4.2 Pengaruh <i>Professional Identity</i> terhadap <i>Whistleblowing Intention</i>	44
2.4.3 Pengaruh <i>Locus of Control</i> terhadap <i>Whistleblowing Intention</i>	46

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Objek dan Metode yang Digunakan.....	47
3.1.1 Objek Penelitian.....	47
3.1.2 Metode Penelitian.....	48
3.2 Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian.....	49
3.2.1 Definisi Variabel Penelitian.....	49
3.3 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	55
3.3.1 Sumber Penelitian.....	55
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	55
3.4 Populasi dan Sampel.....	56
3.4.1 Populasi.....	56
3.4.2 Sampel.....	58
3.5 Pengujian Instrumen Penelitian.....	59
3.5.1 Uji Validitas.....	59
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	61
3.5.3 Teknik Analisis Data.....	62
3.6 Pengembangan Hipotesis.....	63
3.6.1 Uji Asumsi Klasik.....	63
3.6.2 Analisis Linier Regresi Berganda.....	67
3.6.3 Analisis Koefisien Diterminasi.....	68
3.6.4 Uji F.....	70
3.6.5 Uji Parsial (Uji T).....	71

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Unit Analisis.....	75
4.1.1 Karakteristik Responden.....	75
4.2 Hasil Penelitian.....	78
4.2.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	80

4.2.2	Analisis Deskriptif.....	84
4.2.2.1	Sensitivitas Etis.....	84
4.2.2.2	<i>Professional Identity</i>	101
4.2.2.3	<i>Locus of Control</i>	123
4.2.2.4	<i>Whistleblowing Intention</i>	138
4.2.3	Analisis Verifikatif.....	151
4.2.3.1	Uji Asumsi Klasik.....	151
4.2.4	Analisis Regresi Berganda.....	156
4.2.5	Koefisien Kolerasi dan Koefisien Determinasi.....	158
4.2.6	Pengujian Hipotesis.....	160
4.3	Pembahasan.....	167
4.3.1	Pengaruh Sensitivitas Etis terhadap <i>Whistleblowing Intention</i>	167
4.3.2	Pengaruh <i>Professional Identity</i> terhadap <i>Whistleblowing Intention</i>	168
4.3.3	Pengaruh <i>Locus of Control</i> terhadap <i>Whistleblowing Intention</i>	170
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan.....	172
5.2	Saran.....	173
	DAFTAR PUSTAKA	174