

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Sensitivitas etis, *professional identity* dan *locus of control* secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *whistleblowing intention*. Hasil tersebut terlihat dalam persepsi Mahasiswa Akuntansi Kota Bandung mengenai perilaku-perilaku tersebut yang sangat berperan dalam pertimbangan terhadap niatnya menjadi *whistleblower* (*whistleblowing intention*). Karena jika seseorang memiliki sensitivitas etis yang baik, *professional identity* dan *locus of control* yang tinggi maka akan berpengaruh terhadap *whistleblowing intention* atau niat untuk menjadi *whistleblower* yang baik.
2. Sensitivitas etis memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *whistleblowing intention* pada persepsi Mahasiswa Akuntansi s1 di Kota Bandung. Hasil penelitian menunjukkan jika seseorang telah memahami dan menerapkan sensitivitas etis dengan baik dalam perilakunya maka akan lebih memungkinkan untuk meningkatnya *whistleblowing intention*.
3. *Professional identity* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *whistleblowing intention* pada persepsi Mahasiswa Akuntansi s1 di Kota Bandung. Hasil tersebut dilihat dari para Mahasiswa yang memiliki sikap

yang profesional dalam persepsinya yang mana jika dengan *professional identity* yang tinggi maka akan mempengaruhi tingkat mahasiswa dalam *whistleblowing intention*.

4. *Locus of control* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *whistleblowing intention* pada persepsi Mahasiswa Akuntansi s1 di Kota Bandung. Hasil tersebut dapat dilihat dari para mahasiswa yang memiliki *locus of control* yang baik. Dengan *locus of control* yang baik maka akan semakin baik dalam *whistleblowing intention* begitupun sebaliknya.

5.2 Saran

1. Untuk peneliti selanjutnya harus tetap dipertahankan dengan baik jangan sampai menurun dari perilaku sensitivitas etis, *professional identity*, dan *locus of control* agar tetap berpengaruh terhadap *whistleblowing intention*.
2. Untuk peneliti selanjutnya dapat memberikan pertanyaan kuesioner yang lebih dapat mengukur indikator dan dapat memberikan pertanyaan-pertanyaan tipe scenario agar responden memahami dan dapat menjawab pertanyaan dengan benar.
3. Disarankan untuk memperluas populasi dan sampel yang diteliti agar hasil penelitian dapat menjadi lebih representative, penelitian selanjutnya juga dapat memilih populasi penelitian terhadap orang yang sudah memasuki dunia kerja (auditor/akuntan) karena penelitian ini bersifat persepsi.