

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Konteks Penelitian	1
1.2. Fokus Penelitian dan Pertanyaan Penelitian.....	5
1.2.1. Fokus Penelitian	5
1.2.2. Pertanyaan Penelitian	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Kegunaan Penelitian.....	7
1.4.1. Keguanaa Prkatis	7
1.4.2. Kegunaan Akademis.....	7
1.5. Setting Penelitian.....	8
1.6. Kerangka Penelitian	8
1.6.1. Kerangka Pemikiran Konseptual.....	8
1.6.2. Kerangka Teori.....	9

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 <i>Review penelitian sejenis</i>	11
2.2. Konsep Dasar Public Relations.....	23
2.2.1. Pengertian Public Relations	23
2.2.2. Ruang Lingkup Public Relations.....	25
2.3. Motivasi.....	27
2.3.1. Tujuan Motivasi	27
2.3.2. Alat-alat Motivasi.....	28
2.3.3. Jenis-jenis Motivasi	29

2.3.4. Asas-asas motivasi	29
2.3.5. Metode Motivasi	30
2.4. Teori Penguatan	31
2.5. Teori Berkendali Organisasi.....	33
2.6. Teori Penetrasi	40
2.7. Teori Akomdasi	46
2.7.1. Asumsi Dasar	48
2.7.2. Tahap dan Cara Beradaptasi	50
2.7.3. Kritik Teori	54
2.8. Teori Perbandingan social	55
2.9. Teori Kelompok Terpercaya.....	57
2.10. Teori Negosiasi	60

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Metode Penelitian	64
3.2. Pendekatan Penelitian	64
3.3. Subjek-objek dan Wilayah Penelitian dan Sumber Data.....	66
3.3.1. Subjek Penelitian.....	66
3.3.2. Wilayah Penelitian	67
3.4. Teknik Pengumpulan Data	67
3.4.1. Teknik Pengumpulan Data Primer	67
3.4.2. Teknik Pengumpulan data Sekunder	67
3.5. Teknik Analisis Data.....	68
3.6. Uji Keabsahan Data.....	72

BAB IV TEMUAN PENELITIAN, ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1. Temuan Penelitian.....	74
4.1.1. Metode langsung (<i>direct motivation</i>) dan metode tidak langsung (<i>indirect motivation</i>) yang di terapkan <i>public relations</i> Radio Oz dalam membangun motivasi kerja karyawan di Radio Oz Bandung	75
4.1.2. Hambatan <i>internal</i> yang dialami <i>public relations</i> selama membangun motivasi kerja karyawan Radio Oz Bandung	106
4.1.3. Dukungan <i>internal</i> yang didapat oleh <i>public relations</i> dalam membangun motivasi karyawan Radio Oz Bandung	108
4.1.4. Dukungan yang diberikan oleh pihak internal terutama divisi keuangan dalam membangun motivasi kerja kepada karyawan	109
4.2. Pembahasan	111
4.2.1. Metode langsung (<i>direct motivation</i>) dan metode tidak langsung (<i>indirect motivation</i>) yang di terapkan <i>public relations</i> Radio Oz dalam membangun motivasi kerja karyawan di Radio Oz Bandung	114
4.2.2. Hambatan <i>internal</i> yang dialami <i>public relations</i> selama membangun motivasi kerja karyawan Radio Oz Bandung	145
4.2.3. Dukungan yang diberikan oleh pihak internal terutama divisi keuangan dalam membangun motivasi kerja kepada karyawan	148

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	149
5.2. Saran.....	150
5.2.1. Saran Teoritis	150
5.2.2. Saran praktis.....	151

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

