

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PERNYATAAN ORSINALITAS	iii
ABSTRACT...	iv
ABSTRAK	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	5
1.3. Tujuan penelitian	5
1.4. Kegunaan penelitian.....	5
1.5. Sistematika Penulisan	6

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. <i>Total Quality Management (TQM)</i>	8
2.1.1.1. Pengertian <i>Total Quality Management (TQM)</i>	8
2.1.1.2. Karakteristik <i>Total Quality Management (TQM)</i>	9
2.1.1.3. Manfaat <i>Total Quality Management (TQM)</i>	13
2.1.1.4. Kegagalan <i>Total Quality Management (TQM)</i>	14
2.1.2. Budaya Organisasi.....	17
2.1.2.1. Pengertian Budaya Organisasi	17
2.1.2.2. Fungsi Budaya Organisasi	18
2.1.2.3. Peran Budaya Organisasi	18
2.1.2.4. Pelaksanaan Budaya Organisasi	20
2.1.3. Kinerja manajerial.....	20
2.1.3.1. Pengertian Kinerja Manajerial	20
2.1.3.2. Peran Manajerial	21
2.1.3.3. Keahlian Manajerial.....	23
2.1.3.4. Tingkatan-tingkatan Manajemen	24
2.1.3.5. Penilaian Kinerja Manajerial	25
2.1.3.6. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	28
2.2. Penelitian Terdahulu.....	28
2.3. Kerangka Pemikiran	31

2.4. Pengembangan Hipotesis.....	32
----------------------------------	----

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Objek dan Metode Penelitian Yang Digunakan	33
3.1.1. Objek penelitian	33
3.1.2. Metode Penelitian.....	33
3.2. Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian.....	34
3.2.1. Definisi Variabel Penelitian	34
3.2.2. Pengukuran Variabel Penelitian	35
3.3. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	39
3.3.1. Sumber Data	39
3.3.2. Teknik Pengumpulan Data	39
3.4. Populasi dan Sample.....	40
3.4.1. Populasi	40
3.4.2. Sample	41
3.4.3. Teknik Analisis Data.....	41
3.5. Pengujian Instrumen Penelitian	43
3.5.1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	43
3.5.1.1. Uji Validitas.....	44
3.5.1.2. Uji Reliabilitas	45
3.5.2. Uji Asumsi Klasik	46
3.5.2.1. Uji Normalitas Data	47
3.5.2.2. Uji Multikolinieritas	47
3.5.2.3. Uji Heterokedastisitas	47
3.5.3. Metode Transformasi Data.....	48
3.6. Analisis Regresi Linier Berganda	48
3.6.1. Koefisien Determinasi (R-squares)	49
3.6.2. Uji Signifikansi F (Uji F)	50
3.6.3. Uji Signifikansi t (Uji t)	50

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Unit Analisis	51
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan	51
4.1.2. Visi dan Misi PT Dirgantara Indonesia.....	53
4.1.3. Tujuan PT Dirgantara Indonesia	53
4.1.4. Struktur Organisasi.....	54
4.2. Analisis Hasil Penelitian.....	56
4.2.1. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	56
4.2.2. Total Quality Management (TQM)	58
4.2.3. Budaya Organisasi.....	69
4.2.4. Kinerja Manajerial.....	83
4.3. Uji Asumsi Klasik	85
4.3.1. Uji Normalitas Data	85
4.3.2. Uji Multikolonieritas	86

4.3.3. Uji Heterokedastisitas	87
4.4. Analisis Regresi Berganda.....	88
4.4.1. Analisis Determinasi (R Square).....	90
4.4.2. Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	92
4.4.3. Hasil Pengujian Secara Parsial (Uji t)	93
4.4.3.1. Pengujian <i>Total Quality Management</i> (X_1).....	93
4.4.3.2. Pengujian Budaya Organisasi (X_2).....	94
4.5. Pembahasan	95
4.5.1. <i>Total Quality Management</i> (TQM)	95
4.5.2. Budaya Organisasi.....	99
4.5.3. Kinerja Manajerial.....	102
4.5.4. Pengaruh Total Quality Management dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial	107

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	110
5.2. Saran	110

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP