

## DAFTAR ISI

<b>Halaman Pengesahan.....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>Halaman Persembahan.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xvii</b>
<b>ABSTRAKSI.....</b>	<b>xviii</b>
<b>ABSTRACK.....</b>	<b>xix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	5
1.3 .1 Maksud Penelitian.....	5
1.3 .2 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat penelitian.....	6
1.5 Metode Penelitian.....	7
1.6 Kerangka Pemikiran.....	7
1.7 Hipotesis.....	14
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Tinjauan Pustaka.....	15
2.1 .1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1 .1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1 .2 Pengertian Motivasi.....	20
2.1 .2.1 Tujuan Motivasi.....	21
2.1 .2.2 Jenis Motivasi.....	22
2.1 .2.3 Metode Motivasi Kerja.....	23
2.1 .2.4 Model Motivasi Kerja.....	24
2.1 .2.5 Proses Motivasi.....	25
2.1 .2.6 Teori Motivasi “Dua Faktor Frederick Herzberg”.....	26
2.1 .3 Pengertian Kinerja.....	28
2.1 .4 Penilaian Kinerja.....	30
2.1 .5 Manfaat dan Tujuan Penilaian Kinerja.....	31
2.1 .6 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja.....	33
2.1 .7 Ukuran Kinerja Pegawai.....	35

2.1 .8 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	40
--	----

### **BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN**

3.1 Lingkup Penelitian .....	44
3.1 .1 Objek Penelitian .....	44
3.1 .2 Profil Organisasi .....	44
3.1 .3 Struktur Organisasi BPLHD Provinsi Jawa Barat .....	45
3.1 .4 Deskripsi Kerja BPLHD Provinsi Jawa Barat .....	46
3.1 .5 Motivasi Pegawai BPLHD Provinsi Jawa Barat.....	52
3.1 .6 Deskripsi Kinerja Pegawai BPLHD Provinsi Jawa Barat.....	56
3.1 .7 Visi dan Misi Organisasi.....	57
3.1 .8 Tugas Pokok dan Fungsi BPLHD Provinsi Jawa Barat.....	58
3.1 .9 Logo Identitas Organisasi dan Slogan BPLHD Provinsi Jawa Barat .....	59
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian .....	60
3.2 .1 Populasi.....	60
3.2 .2 Ukuran Sampel.....	61
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	61
3.3 .1 Metode Pengumpulan Data.....	61
3.3 .2 Instrumen Pengumpulan Data .....	62
3.3 .3 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	65
3.3 .3.1 Uji Validitas .....	65
3.3 .3.2 Uji Reliabilitas .....	65
3.4 Variabel dan Operasional Variabel .....	66
3.5 Teknik Analisis Data.....	69
3.5 .1 Analisis Data secara Deskriptif.....	69
3.5 .2 Analisis Verifikatif.....	71
3.6 <i>Method of Successive Interval (MSI)</i> .....	74

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	76
4.1 .1 Hasil Uji Validitas.....	76
4.1 .2 Hasil Uji Reliabilitas .....	78
4.2 Karakteristik Responden .....	79
4.2 .1 Gambaran Umum Responden .....	79
4.2 .2 Analisis Tanggapan Responden .....	80
4.2 .2.1 Analisis Tanggapan Responden Mengenai Motivasi di BPLHD Provinsi Jawa Barat .....	81
4.2 .2.2 Analisis Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai di BPLHD Provinsi Jawa Barat .....	102
4.3 Hasil Penelitian .....	120

4.3 .1 Transformasi Data.....	120
4.3 .2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai BPLHD Provinsi Jawa Barat.....	122
4.4 Pembahasan.....	123
4.4 .1 Pengujian Hipotesis.....	123
<b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	125
5.2 Saran.....	127
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	129

