

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan mengenai Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai PT. Pindad (Persero), maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sesuai rumusan masalah sebagai berikut.

1. Pegawai PT. Pindad (Persero) menanggapi adanya pengaruh kepercayaan antara atasan dan bawahan dilihat melalui penyebaran kuisioner secara rata-rata responden memberikan kecenderungan yang positif, atau dapat dikatakan sudah baik. Hal ini mengindikasikan bila atasan sudah menaruh kepercayaan kepada bawahannya untuk mengerjakan tugas dengan bertanggungjawab.
2. Pegawai PT. Pindad (Persero) menanggapi adanya pengaruh keputusan bersama antara atasan dan bawahan dilihat melalui penyebaran kuisioner secara rata-rata responden memberikan kecenderungan yang positif, atau dapat dikatakan sudah baik. Namun beberapa pegawai masih ada yang menyatakan kurang setuju. Hal ini mengindikasikan bahwa masih ada atasan yang kurang berinteraksi kepada bawahannya atau bawahan yang kurang terbuka dengan atasannya.
3. Pegawai PT. Pindad (Persero) menanggapi adanya pengaruh terhadap komunikasi ke bawah antara atasan dan bawahan dilihat melalui penyebaran kuisioner secara rata-rata responden memberikan

kecenderungan yang positif, atau dapat dikatakan sudah baik. Artinya, atasan di perusahaan sudah cukup terbuka dengan bawahannya. Atasan dapat berkomunikasi dengan baik kepada pegawainya untuk saling bertukar informasi terkait pekerjaan dan rencana-rencana ke depannya.

4. Pegawai PT. Pindad (Persero) menanggapi adanya pengaruh perhatian pada tujuan-tujuan berkinerja tinggi antara atasan dan bawahan dilihat melalui penyebaran kuisioner secara rata-rata responden memberikan kecenderungan yang positif, atau dapat dikatakan sudah baik. Artinya, sebagian besar pegawai PT. Pindad sudah berkomitmen untuk pekerjaannya. tidak hanya produktif, pegawai juga harus menghasilkan kualitas yang mampu dipertanggungjawabkan dan menguntungkan bagi perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang dilakukan penulis maka berikut ini penulis mencoba mengemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan kontribusi yang positif terhadap perusahaan, yaitu sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian tentang pengaruh iklim komunikasi organisasi terhadap kinerja pegawai PT. Pindad (Persero) mempunyai hubungan yang kuat tetapi masih ada beberapa yang menyatakan tidak setuju terhadap pernyataan yang mendukung iklim komunikasi organisasi maka saran peneliti adalah meningkatkan iklim yang kondusif dengan cara memberikan peluang kenaikan gaji, memfasilitasi karyawan untuk

mempererat hubungan sesama rekan kerja, mengembangkan keterampilan dan kemampuan pada pegawainya agar kinerjanya baik sekaligus menguntungkan bagi perusahaan.

2. Melakukan pengukuran iklim komunikasi organisasi dan kinerja pegawai secara berkala serta membuat kebijakan baru apabila ada pergantian pemimpin yang pastinya akan mempengaruhi suasana komunikasi dalam perusahaan PT. Pindad dan juga mengenal pola pikir masing-masing pegawai.
3. Bagi peneliti lain, diharapkan melakukan penelitian dengan menggunakan variabel-variabel lain atau wilayah yang lebih luas sehingga hasil dari penelitian dapat digeneralisasikan.

