

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisa mengenai “Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Tarum Kabupaten Karawang”, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Iklim organisasi di PDAM Tirta Tarum Kabupaten Karawang termasuk dalam kategori baik/tinggi dengan bias dilihat dari nilai rata – rata 3,80.
2. Kinerja karyawan di PDAM Tirta Tarum Kabupaten Karawang termasuk dalam kategori baik/tinggi dengan nilai rata – rata 3,52.
3. Iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PDAM Tirta Tarum Kabupaten Karawang, dengan persentase pengaruh sebesar 53,0%, sedangkan sisanya sebesar 47,0% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai “ Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Tarum Kabupaten Karawang “ penulis coba memberikan saran yang diharapkan bisa memberikan manfaat kepada pihak – pihak yang berkepentingan.

1. Iklim organisasi karyawan yang sudah tinggi sebaiknya dipertahankan bila perlu ditingkatkan, sementara aspek lingkungan fisik dalam hal ruang kerja masih jauh kata memuaskan yang penulis lihat di dalam penelitian.
2. Kinerja karyawan perlu mendapat perhatian yang lebih serius dari manajemen perusahaan terutama menyangkut standar pendidikan karyawan yang masih rata – rata berpendidikan SMU. Hal ini harus dipikirkan oleh pihak – pihak terkait di dalam perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan yang sudah baik agar menjadi lebih baik lagi dari waktu ke waktu. Sehingga tujuan dari perusahaan dapat tercapai dan berimbas kepada pihak – pihak yang terkait dengan perusahaan.