

DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Kerangka Pemikiran.....	8
1.6 Hipotesis	15
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.2 Pelatihan.....	24
2.3 Prestasi Kerja	41
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian.....	55
3.2 Metode Penelitian	76
3.3 Analisis Data.....	88
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Pelaksanaan Pelatihan di PT. Indofood Sukses Makmur, Tbk	98

4.2 Tanggapan Responden Atas Variabel Pelatihan	109
4.3 Tanggapan Responden Atas Variabel Prestasi Kerja.....	138
4.4 Analisi Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja.....	188
4.5 Pengujian Hipotesis	191
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	194
5.2 Saran	195
DAFTAR PUSTAKA	196
LAMPIRAN.....	198



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasional Variabel	81
Tabel 3.2 Skala Likert dengan skor tiap pernyataan.....	84
Tabel 3.3 Kriteria Interpretasi Skor	89
Tabel 3.4 Daftar Tabel Distribusi Frekuensi Rata-Rata.....	90
Tabel 3.5 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Regresi.....	95
Tabel 3.6 Tafsiran Kriteria Koefisien Regresi.....	96
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	99
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	100
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama.....	101
Tabel 4.4 Rentang Klasifikasi Variabel Skor Garis Kontinum.....	108
Tabel 4.5 Klasifikasi Kriteria Interpretasi	109
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Atas Kemampuan Para Peserta Dalam Mengingat Segala Materi Penting Pelatihan	110
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Atas Kemampuan Para Peserta Pelatihan Dalam Menghafal Materi Pelatihan.....	112
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Atas Kemampuan Para Peserta Pelatihan Dalam Menganalisis materi pelatihan	114
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Atas Kemampuan Para Peserta Pelatihan Dalam Mempelajari Materi Pelatihan.....	116

Tabel 4.10	Tanggapan Responden Atas Kemampuan Para Peserta Pelatihan Dalam Memahami Materi Pelatihan.....	118
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Atas Peningkatan Kualitas Para Karyawan Setelah Mengikuti Program Pelatihan.....	120
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Atas Dapat Menerima Dengan Baik Materi Pelatihan Yang Diberikan.....	122
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Atas Merasa Nyaman dan Tidak Cepat Lelah Setelah Mengikuti Pelatihan	124
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Atas Dapat Bekerja Lebih Baik Setelah Mengikuti Program Pelatihan	126
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Atas Dapat Memenuhi Target Mutu Perusahaan Setelah Mengikuti Program Pelatihan	128
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Atas Peningkatan Keterampilan Setelah Mengikuti Program Pelatihan	130
Tabel 4.17	Tanggapan Responden Atas Melaksanakan Tugas Dengan Maksimal Setelah Mengikuti Program Pelatihan.....	132
Tabel 4.18	Total Pembobotan Variabel Pelatihan	134
Tabel 4.19	Klasifikasi Jawaban Responden Tentang Variabel Pelatihan.....	136
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Atas Dapat Bekerja Sesuai Dengan Standar Perusahaan.	139

Tabel 4.21 Tanggapan Responden Atas Dapat Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Baik	141
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Atas Melakukan Kesalahan Pada Saat Bekerja	143
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Atas Selalu Memperhatikan Pekerjaan dan Hasil Kerja	145
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Atas Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Dengan Target.....	147
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Atas Bekerja Melebihi Target Yang Sudah Ditetapkan	149
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Atas Dapat Menyelesaikan Semua Pekerjaan Yang Diberikan.....	151
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Atas Produksi Yang Diselesaikan Selalu Mencapai Target	153
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Atas Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Jadwal Yang Sudaah Ditetapkan	155
Tabel 4.29 Tanggapan Responden Atas Menggunakan Waktu Bekerja Dengan Sebaik- Baiknya	157
Tabel 4.30 Tanggapan Responden Atas Dapat Mengendalikan Biaya Perusahaan Dengan Tidak Melakukan Kesalahan Pada Saat Bekerja.....	159

Tabel 4.31 Tanggapan Responden Atas Dapat Menggunakan Teknologi Yang Ada Dengan Sebaik-Baiknya Dalam Bekerja.	161
Tabel 4.32 Tanggapan Responden Atas Sedikit Melakukan Kesalahan Dalam Proses Produksi Sehingga Tidak Terbuangnya Produk Gagal.	163
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Atas Dapat Bekerja Semaksimal Mungkin Sehingga Mengurangi Kerugian Penggunaan Sumber Daya Manusia. .	165
Tabel 4.34 Tanggapan Responden Atas Mampu Bekerja Tanpa Bantuan Atasan. .	167
Tabel 4.35 Tanggapan Responden Atas Sering Bekerja Tanpa Bantuan Atasan. .	169
Tabel 4.36 Tanggapan Responden Atas Memiliki Inisiatif Untuk Bekerja Tanpa Perintah Atasan.	171
Tabel 4.37 Tanggapan Responden Atas Tidak Memiliki Ketergantungan Pada Atasan Dalam Bekerja.	173
Tabel 4.38 Tanggapan Responden Atas Dapat Bekerjasama Dengan Sesama Rekan Kerja	175
Tabel 4.39 Tanggapan Responden Atas Selalu Bekerjasama Apabila Menemukan Kesulitan Dalam Bekerja.	177
Tabel 4.40 Tanggapan Responden Atas Memiliki Hubungan Yang Baik Antara Atasan dan Bawahan	179
Tabel 4.41 Tanggapan Responden Atas Komunikasi Yang Baik Membuat Pekerjaan Lebih Mudah Diselesaikan	181

Tabel 4.42 Total Pembobotan Variabel Prestasi.....	183
Tabel 4.43 Klasifikasi Jawaban Responden Tentang	186
Tabel 4.44 Kolerasi Antara Pelatihan Dengan Prestasi Kerja	189
Tabel 4.45 Koefisien Regresi.....	190
Tabel 4.46 Uji t Hitung Variabel Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja	192



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>The Training Process</i>	32
Gambar 3.1 Struktur Organisasi	61
Gambar 3.2 Garis Kontinum.....	91
Gambar 3.3 Garis Kontinum Variabel X	93
Gambar 3.4 Garis Kontinum Variabel Y	93
Gambar 4.1 Garis Kontinum Garis Variabel X dan Y.....	109
Gambar 4.2 Tanggapan Responden Atas Kemampuan Para Peserta Dalam Mengingat Segala Materi Penting Pelatihan	111
Gambar 4.3Tanggapan Responden Atas Kemampuan Para Peserta Pelatihan Dalam Menghafal Materi Pelatihan.....	113
Gambar 4.4Tanggapan Responden Atas Kemampuan Para Peserta Pelatihan Dalam Menganalisis materi pelatihan	115
Gambar 4.5Tanggapan Responden Atas Kemampuan Para Peserta Pelatihan Dalam Mempelajari Materi Pelatihan.....	117
Gambar 4.6 Tanggapan Responden Atas Kemampuan Para Peserta Pelatihan Dalam Memahami Materi Pelatihan.....	119
Gambar 4.7Tanggapan Responden Atas Peningkatan Kualitas Para Karyawan Setelah Mengikuti Program Pelatihan.	121

Gambar 4.8	Tanggapan Responden Atas Dapat Menerima Dengan Baik Materi Pelatihan Yang Diberikan	123
Gambar 4.9	Tanggapan Responden Atas Merasa Nyaman dan Tidak Cepat Lelah Setelah Mengikuti Pelatihan	125
Gambar 4.10	Tanggapan Responden Atas Dapat Bekerja Lebih Baik Setelah Mengikuti Program Pelatihan	127
Gambar 4.11	Tanggapan Responden Atas Dapat Memenuhi Target Mutu Perusahaan Setelah Mengikuti Program Pelatihan	129
Gambar 4.12	Tanggapan Responden Atas Peningkatan Keterampilan Setelah Mengikuti Program Pelatihan	131
Gambar 4.13	Tanggapan Responden Atas Melaksanakan Tugas Dengan Maksimal Setelah Mengikuti Program Pelatihan	133
Gambar 4.14	Responden Variabel X	138
Gambar 4.15	Tanggapan Responden Atas Dapat Bekerja Sesuai Dengan Standar Perusahaan.	140
Gambar 4.16	Tanggapan Responden Atas Dapat Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Baik	142
Gambar 4.17	Tanggapan Responden Atas Melakukan Kesalahan Pada Saat Bekerja	144

Gambar 4.18 Tanggapan Responden Atas Selalu Memperhatikan Pekerjaan dan Hasil Kerja.....	146
Gambar 4.19 Tanggapan Responden Atas Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Dengan Target.....	148
Gambar 4.20 Tanggapan Responden Atas Bekerja Melebihi Target Yang Sudah Ditetapkan.....	150
Gambar 4.21 Tanggapan Responden Atas Dapat Menyelesaikan Semua Pekerjaan Yang Diberikan.....	152
Gambar 4.22 Tanggapan Responden Atas Produksi Yang Diselesaikan Selalu Mencapai Target.....	154
Gambar 4.23 Tanggapan Responden Atas Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Jadwal Yang Sudaah Ditetapkan	156
Gambar 4.24 Tanggapan Responden Atas Menggunakan Waktu Bekerja Dengan Sebaik-Baiknya	158
Gambar 4.25 Tanggapan Responden Atas Dapat Mengendalikan Biaya Perusahaan Dengan Tidak Melakukan Kesalahan Pada Saat Bekerja.....	160
Gambar 4.26 Tanggapan Responden Atas Dapat Menggunakan Teknologi Yang Ada Dengan Sebaik-Baiknya Dalam Bekerja.....	162
Gambar 4.27 Tanggapan Responden Atas Sedikit Melakukan Kesalahan Dalam Proses Produksi Sehingga Tidak Terbuangnya Produk Gagal.....	164

Gambar 4.28 Tanggapan Responden Atas Dapat Bekerja Semaksimal Mungkin Sehingga Mengurangi Kerugian Penggunaan Sumber Daya Manusia.	166
Gambar 4.29 Tanggapan Responden Atas Mampu Bekerja Tanpa Bantuan Atasan.	168
Gambar 4.30 Tanggapan Responden Atas Sering Bekerja Tanpa Bantuan Atasan.	170
Gambar 4.31Tanggapan Responden Atas Memiliki Inisiatif Untuk Bekerja Tanpa Perintah Atasan.....	172
Gambar 4.32 Tanggapan Responden Atas Tidak Memiliki Ketergantungan Pada Atasan Dalam Bekerja.	174
Gambar 4.33 Tanggapan Responden Atas Dapat Bekerjasama Dengan Sesama Rekan Kerja.....	176
Gambar 4.34 Tanggapan Responden Atas Selalu Bekerjasama Apabila Menemukan Kesulitan Dalam Bekerja	178
Gambar 4.35 Tanggapan Responden Atas Memiliki Hubungan Yang Baik Antara Atasan dan Bawahan.....	180
Gambar4.36Tanggapan Responden Atas Komunikasi Yang Baik Membuat Pekerjaan Lebih Mudah Diselesaikan	182
Gambar 4.37Responden Variabel Y.....	188
Gambar 4.38 Grafik Distribusi t	192

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran SPSS

Lampiran Pedoman Koesioner

Lampiran Uji Validitas dan reliabilitas

