

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penting untuk mencapai tujuan perusahaan. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, diperlukan motivasi yang lebih bagi karyawan. Salah satu motivasi yang difasilitasi oleh perusahaan adalah dengan memberikan insentif. Insentif merupakan imbalan langsung yang dibayarkan kepada karyawan atas kinerjanya yang melebihi standar yang ditentukan (Veitzhal Rivai, 2013:744). Insentif terdiri dari dua kategori yaitu insentif material dan insentif non-material.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh insentif material dan insentif non-material terhadap kinerja karyawan melalui motivasi di PTPN VIII Divisi IHT Sub Unit Cibiru Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif verivikatif dengan jumlah responden 35 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, observasi, dan wawancara. Pengujian hipotesis menggunakan analisis jalur..

Hasil penelitian menggunakan analisis jalur menunjukkan bahwa koefisien jalur antara insentif material (X1) terhadap motivasi (Z) adalah 0,315. Koefisien jalur antara insentif non-material (X2) terhadap motivasi (Z) adalah 0,270. Koefisien jalur antara insentif material (X1) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah -0,237. Koefisien jalur antara insentif non-material (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah -0,168. Koefisien jalur antara motivasi (Z) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah 0,351. Koefisien jalur tidak langsung antara insentif material (X1) terhadap kinerja karyawan (Y) melalui motivasi (Z) adalah 0,110. Koefisien jalur tidak langsung antara insentif non-material (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) melalui motivasi (Z) adalah 0,094.

Kata kunci: Insentif Material, Insentif Non-Material, Motivasi, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Employee Performance is one of important factor to achieving company's goals. So, to increasing employee performance, company needs to give more motivation to employees. One of motivation is facilitated by company is by giving incentive to employees. Incentive is direct payment that given to employees for their performance that higher than the standard that was determined (Vitzhal Rivai, 2013:744). Incentive divided from two categories is material incentive and non-material incentive.

The purpose of this research is to knowing how the impact of material incentive and non-material incentive towards employee performance through motivation in PTPN VIII IHT division sub unit Cibiru Bandung. The research methods used descriptive research and verification methods with 35 respondents. Data was collected using questionnaire, observation, and interview. The hypothesis is tested by path analysis.

The result of research using path analysis shown that coefficient between materials incentive (X1) toward motivation (Z) is 0,315. Path coefficient between non-materials incentive (X2) toward motivation (Z) is 0,270. Path coefficient between materials incentive (X1) toward employee performance (Y) is -0,237. Path coefficient between non-materials incentive (X2) toward employee performance (Y) is -0,168. Path coefficient between motivations (Z) toward employee performance (Y) is 0,351. Indirect path coefficient between materials incentive (X1) towards employee performance (Y) through motivation (Z) is 0,110. Indirect path coefficient between non-materials incentive (X2) towards employee performance (Y) through motivation (Z) is 0,094.

Keywords: Materials Incentive, Non-Material Incentive, Motivation, and Employee Performace