

DAFTAR ISI

JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Kegunaan Penelitian	7
1.4.1 Kegunaan Teoritis	7
1.4.2 Kegunaan Praktis	7
1.5 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	9
2.1 Landasan Teori	9

2.1.1 Teori Atribusi	9
2.1.2 Perilaku Disfungsional Audit	10
2.1.2.1 Perilaku Reduksi Kualitas Audit	12
2.1.2.2 Perilaku <i>Underreporting Of Time</i>	16
2.1.3 Stres Kerja	19
2.1.3.1 Pengertian Stres Kerja	19
2.1.3.2 Jenis dan Kategori Stres	20
2.1.4 Teori Kepribadian	21
2.1.5 <i>Time Pressure</i>	32
2.2 Penelitian Terdahulu	34
2.3 Kerangka Pemikiran	37
2.4 Hipotesis	39
2.4.1 Pengaruh Stres Kerja terhadap Perilaku Disfungsional Audit	39
2.4.2 Sifat Kepribadian memoderasi Stres Kerja terhadap Perilaku Disfungsional Audit	40
2.4.3 <i>Time Pressure</i> memoderasi Stres Kerja terhadap Perilaku Disfungsional Audit	41
BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1 Objek dan Metode Penelitian yang Digunakan	42
3.1.1 Objek Penelitian	42
3.1.2 Metode Penelitian	42
3.2 Definisi dan Pengukuran Variable Penelitian	43

3.2.1 Variable Dependen	43
3.2.2 Variable Independen	44
3.2.3 Variable Moderasi	45
3.2.3.1 Sifat Kepribadian	45
3.2.3.2 <i>Time Pressure</i>	46
3.3 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	49
3.3.1 Sumber Data	49
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data	49
3.4 Populasi dan Sampel	50
3.4.1 Populasi	50
3.4.2 Sampel	52
3.5 Pengujian Instrumen Penelitian	53
3.5.1 Uji Kualitas Data	54
3.5.1.1 Uji Validitas	54
3.5.1.2 Uji Reabilitas	56
3.5.2 Statistik Deskriptif	57
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	61
3.5.3.1 Uji Normalitas	61
3.5.3.2 Uji Multikolinearitas	62
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas	63
3.5.4 Metode Analisis Data	63
3.6 Pengujian Hipotesis	65

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	67
4.1 Gambaran Unit Analisis	67
4.1.1 Karakteristik Responden	67
4.2 Analisis Hasil Penelitian	69
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden	69
4.2.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	71
4.2.2.1 Hasil Pengujian Validitas	71
4.2.2.2 Pengujian Reliabilitas	74
4.2.3 Analisis Deskriptif Jawaban Responden	75
4.2.3.1 Analisis Deskriptif Variabel Stres Kerja	75
4.2.3.2 Analisis Deskriptif Sifat Kepribadian	80
4.2.3.3 Analisis Deskriptif <i>Time Pressure</i>	86
4.2.3.4 Analisis Deskriptif Perilaku Disfungsional Audit	89
4.3 Analisis Pengujian Hipotesis	94
4.3.1 Hasil Uji Asumsi Klasik	94
4.3.2 Pengaruh Stres Kerja terhadap Perilaku Disfungsional Audit	97
4.3.3 Pengaruh Stres Kerja terhadap Perilaku Disfungsional Audit Yang Dimoderasi Oleh Sifat Kepribadian	101
4.3.4 Pengaruh Stres Kerja terhadap Perilaku Disfungsional Audit Yang Dimoderasi Oleh <i>Time Pressure</i>	105
4.4 Pembahasan	109

4.4.1 Pengaruh Stres Kerja terhadap Perilaku Disfungsional	
Audit	109
4.4.2 Pengaruh Stres Kerja terhadap Perilaku Disfungsional	
Audit Yang Dimoderasi Oleh Sifat Kepribadian	110
4.4.3 Pengaruh Stres Kerja terhadap Perilaku Disfungsional	
Audit Yang Dimoderasi Oleh <i>Time Pressure</i>	112
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	114
5.1 Kesimpulan	114
5.2 Saran	115
DAFTAR PUSTAKA	117
LAMPIRAN	118
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	123

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Sifat Kepribadian	30
Tabel 2.2 Karakteristik Skor Sifat Kepribadian	32
Tabel 2.3 Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian	46
Tabel 3.2 Nama Kantor Akuntan Publik dan Alamat	51
Tabel 3.3 Penilaian Skor Pernyataan	53
Tabel 3.4 Nomor Dari Setiap Jenis Pernyataan	54
Tabel 3.5 Pedoman Kategorisasi Stres Kerja yang dirasakan auditor pada Kantor Akuntan Publik di Kota Bandung	58
Tabel 3.6 Pedoman Kategorisasi Sifat Kepribadian pada Kantor Akuntan Publik di Kota Bandung	59
Tabel 3.7 Pedoman Kategorisasi <i>Time Pressure</i> pada Kantor Akuntan Publik di Kota Bandung	60
Tabel 3.8 Pedoman Kategorisasi Perilaku Disfungsional Audit pada Kantor Akuntan Publik di Kota Bandung	60
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner pada KAP Kota Bandung	68
Tabel 4.2 Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	69
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	70
Tabel 4.5 Distribusi Responden Berdasarkan Posisi	70

Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kuesioner Stres Kerja	71
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kuesioner Sifat Kepribadian	72
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kuesioner <i>Time Pressure</i>	73
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kuesioner Perilaku Disfungsional Audit	73
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas Kuesioner Penelitian	74
Tabel 4.11 Pedoman Kategorisasi Stres Kerja yang dirasakan auditor pada Kantor Akuntan Publik di Kota Bandung	76
Tabel 4.12 Rekapitulasi Hasil Tanggapan Responden pada Variabel Stres Kerja	76
Tabel 4.13 Rekapitulasi Hasil Tanggapan Responden pada indikator mudah marah	77
Tabel 4.14 Rekapitulasi Hasil Tanggapan Responden pada indikator kesulitan menciptakan suasana kerja yang menyenangkan	78
Tabel 4.15 Rekapitulasi Hasil Tanggapan Responden pada indikator produktivitas menurun	78
Tabel 4.16 Rekapitulasi Hasil Tanggapan Responden pada indikator intruksi yang tidak jelas	79
Tabel 4.17 Pedoman Kategorisasi Sifat Kepribadian pada Kantor Akuntan Publik di Kota Bandung	80
Tabel 4.18 Rekapitulasi Skor Jawaban Responden pada Variabel Sifat Kepribadian	80
Tabel 4.19 Distribusi Jawaban Responden Mengenai <i>Extraversion</i>	82
Tabel 4.20 Distribusi Jawaban Responden Mengenai <i>Agreeableness</i>	83

Tabel 4.21 Distribusi Jawaban Responden Mengenai <i>Neuriticism</i>	84
Tabel 4.22 Distribusi Jawaban Responden Mengenai <i>Opennes to Experience</i>	84
Tabel 4.23 Distribusi Jawaban Responden Mengenai <i>Conscientiousness</i>	85
Tabel 4.24 Pedoman Kategorisasi <i>Time Pressure</i> pada Kantor Akuntan Publik di Kota Bandung	86
Tabel 4.25 Rekapitulasi Skor Jawaban Responden pada Variabel <i>Time Pressure</i>	87
Tabel 4.26 Distribusi Jawaban Responden Mengenai <i>Time Budget Pressure</i>	88
Tabel 4.27 Distribusi Jawaban Responden Mengenai <i>Time Deadline Pressure</i>	89
Tabel 4.28 Pedoman Kategorisasi Perilaku Disfungsional Audit pada Kantor Akuntan Publik di Kota Bandung	90
Tabel 4.29 Rekapitulasi Jawaban Responden pada Variabel Perilaku Disfungsional Audit	90
Tabel 4.30 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Perilaku Reduksi Kualitas Audit	92
Tabel 4.31 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Perilaku <i>Underreporting of Time</i>	93
Tabel 4.32 Hasil Pengujian Asumsi Normalitas <i>One-Sample Kolmogorov- Smirnov Test</i>	95
Tabel 4.33 Hasil Pengujian Asumsi Heteroskedastisitas	96
Tabel 4.34 Hasil Pengujian Asumsi Multikolinieritas	97
Tabel 4.35 Korelasi Antara Stres Kerja dengan Perilaku Disfungsional Audit	98
Tabel 4.36 Hasil Estimasi Persamaan Regresi Stres Kerja Terhadap	

Perilaku Disfungsional Audit	98
Tabel 4.37 Koefisien Determinasi Stres Kerja terhadap Perilaku Disfungsional Audit	100
Tabel 4.38 Korelasi Antara Stres Kerja yang Dimoderasi Sifat Kepribadian Dengan Perilaku Disfungsional Audit	101
Tabel 4.39 Hasil Estimasi Persamaan Regresi Stres Kerja Terhadap Perilaku Disfungsional Audit yang Dimoderasi Sifat Kepribadian	102
Tabel 4.40 Koefisien Determinasi Stres Kerja terhadap Perilaku Disfungsional Audit yang dimoderasi Sifat Kepribadian	104
Tabel 4.41 Korelasi antara Stres Kerja yang Dimoderasi <i>Time Pressure</i> dengan Perilaku Disfungsional Audit	105
Tabel 4.42 Hasil Estimasi Persamaan Regresi Stres Kerja terhadap Perilaku Disfungsional Audit yang Dimoderasi <i>Time Pressure</i>	106
Tabel 4.43 Koefisien Determinasi Stres Kerja Terhadap Perilaku Disfungsional Audit yang Dimoderasi <i>Time Pressure</i>	108

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	39
Gambar 4.1 Skala Penafsiran Total Jumlah Skor Variabel Stres Kerja	76
Gambar 4.2 Skala Penafsiran Total Jumlah Skor Variabel Sifat Kepribadian	81
Gambar 4.3 Skala Penafsiran Total Jumlah Skor Variabel <i>Time Pressure</i>	87
Gambar 4.4 Skala Penafsiran Total Jumlah Skor Variabel Perilaku Disfungsional Audit	91

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Kuesioner Penelitian	118
Lampiran B Surat Keterangan Penyebaran Kuesioner	119
Lampiran C Hasil Analisis Regresi	120
Lampiran D Tabulasi Data	121
Lampiran E Bukti Bimbingan Skripsi	122

