

## ABSTRAK

### **PENGARUG *ROLE STRESS* DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KUALITAS REKOMENDASI AUDIT INTERNAL PEMERINTAH (SURVEY INSPEKTORAT PROVINSI JAWA BARAT)**

Oleh :  
**Tasya Mandayanti**  
**NPM. 10090111088**

**Skripsi ini di bawah bimbingan,**  
**Dr. Pupung Purnamasari,SE.,M.Si.,Ak.,CA**  
**HendraGunawan,SE.,M.Si.,Ak.,CA**

Penelitian ini dilakukan di Inspektorat Provinsi Jawa barat. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Role Stress* dan Kepuasan Kerja terhadap Kualitas Rekomendasi Audit Internal Pemerintah. Variabel yang diteliti dalam penelitian ini adalah *Role Stress* ( $X_1$ ) dan Kepuasan Kerja ( $X_2$ ) sebagai *Independen Variabel* dan Kualitas Rekomendasi Audit (Y) sebagai *Dependen Variabel*. Adapun populasi dari penelitian ini yaitu auditor internal di Inspektorat.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan data primer, sedangkan pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan perhitungan rumus slovin yang telah dihitung dan didapatkan sampel sebanyak 50 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah Kuesioner. Alat uji analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan bantuan software SPSS 21.0 for windows.

Hasil analisis dan perhitungan yang telah dilakukan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan positif antara *role stress* dan kepuasan kerja dengan kualitas rekomendasi audit dengan menggunakan uji f, maka diperoleh nilai F-tabel sebesar 3,090 dan F-hitung (63,975). Sementara koefisien determinasi sebesar 77,3% dan sisanya 22,7% merupakan pengaruh dari variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan secara parsial, tekanan peran (*role stress*) memberikan pengaruh positif signifikan terhadap kualitas rekomendasi audit dengan dengan perhitungan nilai t-hitung yang diperoleh variable *role stress* ( $X_1$ ) sebesar 4,290 > t tabel (2,012), dan secara parsial, kepuasan kerja memberikan pengaruh positif terhadap kualitas rekomendasi audit dengan nilai t-hitung yang diperoleh variable kepuasan kerja sebesar 4,208 > t tabel (2,012)

Kata kunci : *Role stress*, Kepuasan Kerja, dan Kualitas Rekomendasi Audit Internal