

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah disajikan pada Bab IV, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Tekanan peran (*role stress*) berpengaruh terhadap kualitas rekomendasi audit, hal ini menunjukkan bahwa *role stress* merupakan faktor yang dapat menentukan auditor internal dalam membuat rekomendasi audit yang dapat dikatakan berkualitas.
2. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kualitas rekomendasi audit. Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja yang dirasakan oleh auditor internal dapat menentukan auditor internal dalam membuat rekomendasi audit yang dapat dikatakan berkualitas.

5.2 Saran

1. Bagi Instansi Pemerintah Inspektorat untuk lebih meningkatkan kepuasan kerja dengan cara melakukan perubahan struktur kerja, mengadakan program-program yang mendukung dan pemberian jadwal yang fleksibel.
2. Bagi Auditor Internal di inspektorat, sebaiknya meningkatkan kemampuan dan pengetahuan melalui pelatihan, ketrampilan dan

seminar yang diadakan oleh Inspektorat dalam meningkatkan kualitas rekomendasi audit internal yang diberikan jauh lebih baik lagi.

3. Bagi penelitian selanjutnya, sebaiknya sampel diperluas lebih banyak lagi dan meneliti variabel lain yang memiliki ikatan kuat dengan kualitas rekomendasi audit internal lain seperti kinerja audit.

