

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| ABSTRAK..... | i |
| ABSTRACT..... | ii |
| AYAT AL-QUR'AN..... | iii |
| KATA PENGANTAR..... | iv |
| HALAMAN PERNYATAAN ORSINILITAS..... | vi |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | vii |
| PERUNTUKAN..... | viii |
| HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI..... | ix |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xv |
| BAB I..... | 1 |
| PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah..... | 6 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 7 |
| 1.4 Pembatasan Masalah..... | 7 |
| 1.5 Sistematika Penulisan..... | 7 |
| BAB II..... | 9 |
| TINJAUAN PUSTAKA..... | 9 |
| 2.1 Manajemen Produksi dan Operasi..... | 10 |
| 2.1.1 Komponen-komponen Utama Manajemen Operasi..... | 11 |
| 2.1.2 Ruang Lingkup Manajemen Produksi dan Operasi..... | 12 |
| 2.1.3 Fungsi dan Sistem Produksi dan Operasi..... | 12 |
| 2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 13 |
| 2.2.1 Tujuan MSDM..... | 15 |
| 2.2.2 Fungsi MSDM..... | 17 |
| 2.2.3 Pentingnya MSDM..... | 17 |

| | | |
|---------------------------------------|---|----|
| 2.3 | Analisis Jabatan | 18 |
| 2.3.1 | Definisi Analisis Jabatan..... | 18 |
| 2.3.2 | Fungsi Analisis Jabatan..... | 19 |
| 2.4 | Evaluasi Jabatan..... | 22 |
| 2.4.1 | Definisi Evaluasi Jabatan..... | 23 |
| 2.4.2 | Tujuan Evaluasi Jabatan..... | 23 |
| 2.4.3 | Manfaat Evaluasi Jabatan..... | 24 |
| 2.4.4 | Perencanaan, Persiapan untuk Evaluasi Jabatan | 24 |
| 2.4.5 | Metode Evaluasi Jabatan..... | 28 |
| 2.5 | Metode <i>Hay Guide Matrix Elements</i> | 31 |
| 2.5.1 | Know-How..... | 31 |
| 2.5.2 | Problem Solving..... | 36 |
| 2.5.3 | Accountability..... | 38 |
| 2.6 | Prosedur Mengevaluasi JDQ Menggunakan <i>Hay Guide Matrix</i> | 41 |
| 2.7 | Take home pay (THP)..... | 51 |
| 2.7.1 | Gaji Karyawan | 52 |
| 2.7.2 | Pendapatan Insidental | 58 |
| 2.7.3 | PPH Pasal 21..... | 58 |
| 2.7.4 | BPJS Ketenagakerjaan | 59 |
| 2.7.5 | Acuan Dalam Merancang <i>Take home pay</i> Karyawan | 62 |
| BAB III | | 64 |
| METODE PENELITIAN..... | | 64 |
| 3.1 | Rencana Penelitian..... | 64 |
| 3.2 | Uraian Rencana Penelitian | 64 |
| BAB IV | | 68 |
| PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA | | 68 |
| 4.1 | Pengumpulan Data | 68 |
| 4.1.1 | Gambaran Umum Perusahaan..... | 68 |
| 4.1.2 | Visi dan Misi PT. Prosper Biotech Indonesia | 68 |
| 4.1.3 | Proses Produksi Kain <i>Grey</i> | 69 |
| 4.1.4 | Struktur Organisasi | 72 |
| 4.1.5 | <i>Job Description</i> dan <i>Job Qualification</i> | 72 |
| 4.1.6 | Data Gaji Pokok Karyawan..... | 80 |
| 4.2 | Pengolahan Data | 80 |
| 4.2.1 | <i>Job Evaluation</i> dengan Metode <i>Hay Guide Matriks Elements</i> | 80 |

| | |
|---|-----|
| 4.2.2 Perhitungan Gaji Pokok | 94 |
| 4.2.3 Perhitungan <i>Take home pay</i> | 95 |
| BAB V | 97 |
| ANALISIS | 97 |
| 5.1 Analisis Evaluasi jabatan dengan menggunakan <i>Hay Method</i> | 97 |
| 5.1.1 Analisis Perhitungan <i>Know-How</i> | 98 |
| 5.1.2 Analisis Perhitungan <i>Problem Solving</i> | 98 |
| 5.1.3 Analisis Perhitungan <i>Accountability</i> | 99 |
| 5.2 Analisis Perhitungan Gaji Pokok | 100 |
| 5.3 Analisis Perhitungan <i>Take home pay</i> Karyawan..... | 101 |
| 5.4 Analisis Ayat Al-Qur'an | 103 |
| 5.5 Tabel Analisa Hasil Perhitungan Ideal dengan Kondisi Perusahaan | 104 |
| BAB VI..... | 105 |
| KESIMPULAN DAN SARAN..... | 105 |
| 6.1 Kesimpulan | 105 |
| 6.2 Saran | 106 |
| DAFTAR PUSTAKA | v |
| LAMPIRAN..... | vii |