

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1 Kesimpulan**

Penelitian ini dilakukan di PT. Prosper Biotech Indonesia dengan produk yang dihasilkan adalah kain *Tile*. Proses produksi material pada perusahaan ini menggunakan mesin *Warping*, mesin *Reaching* dan mesin *Weaving* dengan jumlah karyawan pada divisi produksi sebanyak 60 orang dengan waktu kerja 8 jam/ hari atau 40 jam/minggu. Produk kain ini dipasarkan ke beberapa kota Bandung yang terdiri dari wilayah Kopo, Cihanjuang, Margaasih, Padalarang, dan Ciparay. Untuk distribusi luar kota Bandung, terdiri dari kota Cimahi, kota Surabaya, Daerah Istimewa Yogyakarta, serta kota Semarang. Untuk Permasalahan yang terjadi pada perusahaan ini salah satunya mengenai gaji karyawan dan belum adanya evaluasi jabatan sehingga dilakukan penelitian menggunakan *Hay Guide Methode*. Kemudian dilakukan perhitungan *take home pay* untuk menentukan gaji bersih karyawan yang dapat dibawa pulang bebas dari potongan. Untuk pemotongan *take home pay* berdasarkan UUD. Ketenagakerjaan 2013 terdiri dari pajak penghasilan pasal 21 dan potongan biaya BPJS yang disesuaikan dengan besarnya upah.

Berdasarkan hasil analisis pengolahan data penelitian tugas akhir ini, diperoleh beberapa kesimpulan diantaranya:

1. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, teridentifikasi masalah mengenai gaji karyawan yang menunjukkan kecenderungan kurang adil terhadap gaji yang diterima. Sehingga dapat mempengaruhi kinerja karyawan dalam melakukan produktifitas untuk mencapai tujuan perusahaan, maka dilakukan perhitungan gaji karyawan dengan metode *Hay Guide*
2. Dari hasil perhitungan maka didapat nilai gaji pokok berdasarkan *hay method* maka terlihat perbedaan yang signifikan antara jumlah gaji karyawan dengan gaji karyawan berdasarkan *hay method*. Hasil evaluasi jabatan dengan metode *Hay Guide Matriks Elements* diperoleh nilai *job size* dari setiap jabatan serta dapat membandingkan seberapa besar *job size*

antara jabatan yang satu dengan jabatan lainnya atau seberapa besar tanggung jawab dari suatu pekerjaan. Nilai job size digunakan dalam memperhitungan berapa gaji yang seharusnya didapat karyawan yang disesuaikan dengan pekerjaan karyawan disetiap jabatan.

3. Dari hasil perancangan gaji pokok berdasarkan *Hay Method* menunjukkan peningkatan jumlah total penerimaan gaji pokok karyawan terjadi peningkatan pengeluaran perusahaan untuk membayar gaji karyawan sebesar 48%. Sedangkan hasil dari perancangan gaji usulan dengan menggunakan perhitungan *take home pay* yang mana terdapat potongan gaji pokok usulan karyawan untuk biaya pajak penghasilan sebesar 5% dan untuk program BPJS sebesar. Dari hasil yang diperoleh mengenai perancangan gaji karyawan maka dapat disimpulkan bahwa hasil sesuai dengan teori pendukung. Gaji karyawan berdasarkan usulan dapat disimpulkan telah memenuhi syarat UMK.

## 6.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis pengolahan data penelitian tugas akhir ini, diperoleh beberapa saran penelitian yang terdiri dari:

1. Perlu dilakukan uji validasi terhadap perusahaan dan external perusahaan dengan kata lain perlu dilakukan *benchmarking* terhadap perusahaan yang selevel.
2. Penilaian jabatan atau pengevaluasian jabatan dari dari *Job Description* dan *Qualification Requirement* maka dapat diusulkan sistem pemberian gaji yang sesuai dengan kinerja karyawan tersebut.
3. Pengevaluasian dari *Job Description* dan *Qualification Requirement* dilaksanakan dalam beberapa tahap serta beberapa team evaluator agar hasil yang diperoleh lebih baik.
4. Berdasarkan perkembangan ilmu pengetahuan. Diperlukan tindakan yang dilakukan untuk penerapan, pengembangan dan pembaharuan terhadap hasil evaluasi. Sehingga hasil dari evaluasi jabatan dapat menjadi pertimbangan dan dapat diterapkan disuatu perusahaan atau organisasi.