

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Budaya kerja perusahaan di Bank BRI syariah KCP Cimahi berada dalam kondisi sedang, hal ini menunjukkan bahwa dimensi Tawakal, Integritas, Profesional, Antusias, Berorientasi Bisnis, Kepuasan Pelanggan, dan Penghargaan Terhadap Sumber Daya Manusia belum secara efektif dan efisien membentuk Budaya Kerja Perusahaan.
2. Diketahui nilai Adjusted R-Squares sebesar 0,439 atau 43,9%. Artinya Budaya Kerja Perusahaan mempengaruhi Loyalitas Kerja Karyawan sebesar 43,9%. Sedangkan, sisanya sebesar 56,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diketahui dan tidak diteliti dalam penelitian ini.
3. Mempertahankan loyalitas karyawan ada beberapa konsep MSDM yang dapat digunakan antara lain adalah:
 - a. Memberikan peluang yang sama bagi karyawan
 - b. Penyediaan training dan pengembangan karyawan
 - c. Sistem karir
 - d. Manajemen kinerja (*performance management*)
 - e. Sistem kompensasi
 - f. Pemberian *benefit*
 - g. Menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat

B. Saran

Bank BRI syariah KCP Cimahi diharapkan memperhatikan Budaya Kerja Perusahaan karena masih dalam kategori sedang sehingga mempengaruhi

Loyalitas Karyawan. Adapun konsep manajemen sumber daya manusia dalam mempertahankan loyalitas karyawan yang sudah peneliti jelaskan pada pembahsan penelitian ini.

