

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PADA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) KOTA BANDUNG

Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Bandung merupakan salah satu lembaga teknis milik pemerintah yang mengurus perencanaan dan pembangunan daerah. Dalam memenuhi kebutuhan karyawan, perusahaan melakukan berbagai upaya untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan dengan memberikan motivasi kerja untuk karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kota Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif terdiri dari variabel bebas motivasi kerja dan variabel terikat prestasi kerja. Adapun jumlah sampel yang diambil sebanyak 88 responden dari keseluruhan karyawan dan pengumpulan data dilakukan dengan cara observasi, wawancara, dan kuesioner. Metode analisis statistik yang digunakan dengan analisis deskripsi dan regresi linier sederhana.

Berdasarkan tanggapan responden pada variabel motivasi kerja berada pada kriteria sangat baik (.84,29%) dan variabel prestasi kerja berada pada kriteria sangat baik (.83,51%). Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan yang sangat kuat antara motivasi kerja dengan prestasi kerja dengan nilai korelasi sebesar 0,816. Variabel prestasi kerja dipengaruhi oleh variabel motivasi kerja sebesar 66,7% dan sisanya 33,3% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Terdapat pengaruh antara variabel motivasi terhadap prestasi kerja karyawan ($13.112 > 1,99$)

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberian motivasi kerja sangat baik dan prestasi kerja sangat baik. Berdasarkan hasil perhitungan *Rank Spearman* dapat dilihat bahwa nilai koefisien korelasi spearman antara motivasi kerja dengan prestasi kerja karyawan adalah kuat.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Prestasi Kerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF MOTIVATION TO THE EMPLOYEE'S WORK PERFORMANCE AT BAPPEDA BANDUNG

Regional Development Planning Board (BAPPEDA) Bandung is one of the government-owned technical institute in charge of planning and regional development. In meeting the needs of employees, the company made various efforts to improve employee performance by providing motivation to work for employees.

This study aims to determine the effect of work motivation on work performance in Regional Development Planning Board (Bappeda) in Bandung. The method used is descriptive analysis and verification methods with a quantitative approach consists of independent variables and the dependent variable motivation to work performance. The number of samples taken from a total of 88 respondents overall employee and data collection by observation, interviews, and questionnaires. Methods of statistical analysis were used with the description and analysis of simple linear regression.

Respondents based on work motivation variables are in very good criteria (.84,29%) and variable performance criteria are in very good (.83,51%). The results showed there is a very strong relationship between work motivation with job performance with the correlation value of 0.816. Variable performance is influenced by the work motivation variable and the remaining 66.7% 33.3% influenced by other factors not examined in this study. There is the influence of motivational variables on employee performance (13 112 > 1.99)

The results showed that administration of motivation to work very well and very good performance. Based on the results of the calculations can be seen that the *Spearman rank* correlation coefficient Spearman between work motivation with employee performance is strong.

Keywords : Motivation, Work Performance of the Employee