

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan BAPPEDA Kota Bandung maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja pegawai Bappeda Kota Bandung secara umum mencapai kriteria tinggi. Dari hasil tersebut pada dimensi kebutuhan akan prestasi indikator-indikator seperti dorongan yang dimiliki pegawai untuk bertanggung jawab terhadap pekerjaan dan keinginan pegawai untuk berhasil dan berusaha kuat dalam menyelesaikan pekerjaan dan mencapai tujuan perusahaan perlu mendapat perhatian. Indikator dorongan untuk membantu pegawai lain dalam melaksanakan tugas dan keinginan untuk terlibat dalam pengambilan keputusan dan mengorganisir orang lain dalam dimensi kebutuhan akan kekuasaan menjadi indikator dengan tanggapan terendah pada motivasi kerja, hal tersebut memberikan gambaran kebutuhan akan kekuasaan pegawai Bappeda Kota Bandung masih rendah dan perlu lebih diperhatikan. Dimensi kebutuhan akan afiliasi di Bappeda Kota Bandung sudah baik dan perlu dipertahankan.
2. Berdasarkan hasil analisis deskriptif data penelitian tentang prestasi kerja di BAPPEDA Kota Bandung sudah menunjukkan prestasi kerja

yang tinggi. Hal itu ditunjukkan dengan baiknya yang di ukur melalui kualitas kerja, kuantitas kerja, ketangguhan dan sikap karyawan.

3. Pengaruh Motivasi terhadap Prestasi Kerja karyawan dapat disimpulkan :

a. Pengukuran pengaruh tersebut berdasarkan *spss versi 17.0* diperoleh angka R-square sebesar 0,667 atau (66,7%), berdasarkan angka tersebut berarti terdapat pengaruh yang kuat antara motivasi terhadap prestasi kerja karyawan.

b. Besarnya pengaruh variabel lain selain motivasi terhadap prestasi kerja karyawan adalah $(100 - 66,7\%) = 33,3\%$. Artinya prestasi kerja dipengaruhi oleh motivasi sebesar 66,7% dan sisanya sebesar 33,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan uraian dan pembahasan kesimpulan hasil penelitian di atas, maka penulis mempunyai saran – saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan oleh perusahaan, yaitu :

1. Bappeda Kota Bandung perlu memperhatikan motivasi kerja pegawai dengan cara memberikan kesempatan kepada para karyawan untuk mengembangkan keterampilan dan keahlian yang dimilikinya, hal tersebut dapat dilakukan dengan memberikan kesempatan belajar bagi pegawai dengan prestasi kerja yang baik. Selain itu, Bappeda Kota Bandung juga dapat lebih memberikan ruang kreativitas pada pegawai agar pegawai terdorong untuk memberikan kinerja optimal guna pencapaian tujuan organisasi.
2. Prestasi kerja karyawan di BAPPEDA Kota Bandung sudah baik, namun masih belum optimal pada indikator :
 - a. Jumlah produksi, yaitu pencapaian target yang ditetapkan oleh perusahaan berada dalam klasifikasi cukup maka dapat ditingkatkan dengan memberikan pelatihan dan pendidikan.
 - b. Jumlah biaya, yaitu penggunaan biaya sesuai anggaran perusahaan berada dalam klasifikasi cukup maka dapat ditingkatkan dengan memberikan arahan dan strategi dalam meminimalisasikan penggunaan biaya.

3. Prestasi kerja pegawai yang sudah tinggi patut dipertahankan dan ditingkatkan agar kinerja perusahaan dapat dijaga dalam jangka panjang, mengingat era persaingan dalam industri jasa yang sangat ketat.
4. Besarnya pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja pegawai tidak terlalu tinggi, oleh karena itu bagi peneliti selanjutnya
5. perlu mencari faktor lain diluar motivasi seperti kompensasi, kepemimpinan, pendidikan, pelatihan dan lain-lain.

