

**PENGARUH KEANEKARAGAMAN GENDER JAJARAN DEWAN
DIREKSI TERHADAP KINERJA KEUANGAN
STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN YANG TERDAFTAR DI BURSA
EFEK INDONESIA (BEI) LQ-45 PERIODE TAHUN 2008-2011**

Indra Hendiana
10090307044

INTISARI

Keanekaragaman gender adalah salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja keuangan pada perusahaan. Direksi perusahaan kian diakui perlu memasukkan pertimbangan keragaman ketika menunjuk direktur, termasuk memiliki keanekaragaman gender. Dewan direksi dengan tiga atau lebih direktur wanita langka, sementara direksi dengan tiga atau lebih direktur independen perempuan hampir tidak ada. Dalam konteks tata kelola perusahaan, dewan direksi adalah pemegang saham garis pertahanan pertama. Anggota Dewan adalah individu yang pemegang saham mengandalkan untuk memastikan bahwa investasi mereka dilindungi dan dikelola dengan baik. Hal ini membuat dewan direksi salah satu mekanisme tata kelola perusahaan internal yang paling penting.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara keanekaragaman gender terhadap kinerja keuangan perusahaan. Ditinjau dari tujuannya, metode analisis yang digunakan adalah metode deskriptif. Penelitian dilakukan menggunakan teknik pengumpulan data sekunder. Kemudian dilakukan uji validitas dengan regresi linier sederhana dan analisis koefisien determinasi.

Penelitian menunjukkan keanekaragaman gender masih kurang terjadi pada perusahaan. Hal ini terlihat dengan sedikitnya jumlah wanita dalam jajaran dewan direksi pada perusahaan. Hasil koefisien determinasi menunjukkan tingkat pengaruh laki-laki lebih besar daripada perempuan.

Kata kunci: Dewan direksi, Keanekaragaman gender, Kinerja perusahaan, Pemegang saham, Tata kelola perusahaan

***EFFECT OF GENDER DIVERSITY BOARD RANGE
OF FINANCIAL PERFORMANCE
CASE STUDY OF LISTED COMPANIES IN INDONESIA STOCK
EXCHANGE (IDX) LQ-45 YEAR PERIOD 2008-2011***

*Indra Hendiana
10090307044*

ABSTRACT

Gender diversity is one of the factors that affect the financial performance of the company. Directors of companies increasingly recognized need to incorporate diversity considerations when appointing directors, including having gender diversity. The board of directors with three or more women directors scarce, while directors with three or more female independent directors almost nothing. In the context of corporate governance, the board of directors is a shareholder first line of defense. Council members are individuals who rely on shareholders to ensure that their investment is protected and properly managed. This makes the board of directors of one of the internal corporate governance mechanisms are most important.

The purpose of this study was to determine the relationship between the variety of gender on the company's financial performance. Judging from the goal, the method of analysis used is descriptive method. The study was conducted using secondary data collection techniques. Then test the validity of the simple linear regression coefficient and analysis determination.

Research shows gender *kenaekaragaman* still not happening at the company. This can be seen with the least number of women in the board of directors of the company. The results of the determination coefficient indicates the level of influence of the larger males than females.

Keywords: Board of directors, company performance, corporate governance, gender diversity, shareholders