

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka pada bagian ini penulis memberikan kesimpulan atas penelitian mengenai pengaruh keanekaragaman gender jajaran dewan direksi terhadap kinerja keuangan pada perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) LQ-45 periode tahun 2008-2011 sektor transportasi, sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara keanekaragaman gender terhadap kinerja keuangan. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi keanekaragaman gender pada jajaran dewan direksi maka semakin tinggi kinerja keuangan
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara keanekaragaman gender dengan profit margin perusahaan. Hal ini berarti bahwa semakin besar keanekaragaman gender yang ada semakin besar pula profit margin yang diperoleh perusahaan.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara keanekaragaman gender dalam jajaran dewan direksi terhadap kinerja keuangan. Dengan persentase gender laki-laki 27,9% berpengaruh terhadap kinerja keuangan dan persentase perempuan sebesar 20,3% berpengaruh terhadap kinerja keuangan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan dan kesimpulan yang telah diperoleh, maka terdapat beberapa saran yang penulis sampaikan sehubungan dengan kinerja keuangan dan hal-hal yang terkait lainnya, yaitu:

1. Perusahaan yang terdaftar di BEI sektor transportasi yang diteliti oleh peneliti agar meningkatkan keanekaragaman gender pada jajaran dewan direksi, karena hal ini dirasa bahwa gender pria maupun perempuan memiliki pengaruh terhadap kinerja keuangan.
2. Selain itu, peneliti lain yang akan menjadikan penelitian ini sebagai acuan, dimohon untuk melihat dari berbagai sudut pandang yang tidak diteliti pada penelitian ini, karena kinerja keuangan dipengaruhi oleh banyak factor yang tidak diangkat pada penelitian ini.