

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

1. Upaya yang dilakukan Al-Asy'ari dalam pencitraannya adalah dengan :
 - pencitraan *Ta'mir* Al-Asy'ari Unisba dalam mengubah *hostility* (antipati mahasiswa Unisba) menjadi *sympathy*. Dengan Memberikan informasi mengenai kegiatan yang SI yang lebih kreatif dan mengikuti perkembangan zaman. Mengundang publik, UKM, dan organisasi lain berperan aktif dalam kegiatan SI. Mengikuti kegiatan yang dilaksanakan UKM dan organisasi lain agar ada timbal balik keduanya.
 - pencitraan *Ta'mir* Al-Asy'ari Unisba dalam mengubah *prejudice* (prasangka negatif mahasiswa) menjadi *acceptance*. Dengan memberikan informasi secara pendekatan persuasif bahwa seluruh kegiatan SI murni tanpa berdasarkan suatu partai atau ormas (netral). Dan terjun langsung dan menjadikan uswah bahwa seluruh anggota memberikan contoh yang baik dalam setiap kegiatan SI juga meminimalisir adanya kontra dalam masalah internal dan salah paham masing masing pengurus.
 - pencitraan *Ta'mir* Al-Asy'ari Unisba dalam mengubah *apathy* (rasa apatisisme mahasiswa Unisba) menjadi *interest*. Dengan membuat program yang lebih kreatif lagi sesuai segmentasi publik mengangkat tema yang sedang hits saat ini dan mengundang para pemateri yang sedang hangat

diperbincangkan saat ini. Lalu menampilkan kegiatan SI yang menarik perhatian banyak orang lebih entertaint namun tetap dalam nuansa syar'i.

- pencitraan PHTM Al-Asy'ari Unisba dalam mengubah ignorance (kurangnya pengetahuan mahasiswa Unisba) menjadi *knowledge* dengan memperbanyak jangkauan media relationsnya dengan media massa lainnya, publikasi dengan berbagai cara mengenai *company profile* TM dan program SI di berbagai media seperti sosial media dan media massa lainnya. Terjun langsung mengadakan *event* yang menarik seluruh pesertanya mahasiswa dan juga masyarakat sekitar. Dan memperbanyak pengetahuan mengenai komunikasi organisasi.

2. Masalah yang timbul dalam kegiatan pencitraan Al Asy'ari Unisba adalah dalam internal organisasi itu sendiri. Dari segi kepercayaan dan kepemimpinan, arus komunikasi organisasi yang masih banyak diperbaiki. Dan kualitas pengurus yang lebih ditingkatkan kembali agar kinerja dan segala program syi'ar Islam yang dijalankan dapat berjalan dengan baik dan sesuai dengan tujuan pencitraan yang dilakukan organisasi tersebut.

5.2 Saran

5.2.1 Teoritis

1. Peneliti Masih banyak menggunakan konsep penelitian yang kurang banyak dan pas mengenai studi kasus. Dan kurangnya bahan refrensi yang dibutuhkan.
2. Peneliti kurangnya melakukan penelitian wawancara secara lebih mendalam lagi terhadap seluruh pengurus dan warga sekitar dan juga mahasiswa.

5.2.2 Praktis

1. Unisba dapat bekerja sama dalam membantu program *Syi'ar* Islam terlaksana dan membantu mempublikasikan itu juga akan saling menguntungkan untuk Unisba sendiri dan Al Asy'ari sendiri.
2. Semoga dengan penelitian ini SI dan TM lebih banyak lagi dapat mengevaluasi program kerja SI dan lebih baik lagi kedepannya.