

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERSETUJUAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS.....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>LEMBAR PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xxiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.5 Kerangka Pemikiran.....	6
1.6 Hipotesis .....	12
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.2 Motivasi.....	16
2.2.1 Pengertian Motivasi .....	16
2.2.2 Teori Motivasi.....	17
2.3 Kepuasan Kerja .....	24
2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja .....	24
2.3.2 Teori Kepuasan Kerja .....	25
2.3.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja .....	27
2.3.4 Mengukur Kepuasan Kerja .....	30
2.4 Kinerja Karyawan .....	31
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	31
2.4.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	32
2.4.3 Langkah-langkah Peningkatan Kinerja Karyawan .....	34
2.4.4 Penilaian Kinerja Karyawan .....	36
2.4.5 Unsur Yang Dinilai Dalam Kinerja Karyawan .....	37
2.5 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	38
2.6 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	40
2.7 Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..	42
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Objek Penelitian .....	45

3.1.1 Sejarah Singkat IHT PTPNVIII .....	45
3.1.2 Visi Misi dan Tujuan IHT PTPNVIII .....	45
3.1.3 Logo PTPNVIII.....	46
3.1.4 Struktur Organisasi IHT PTPNVIII .....	47
3.2 Metode Penelitian.....	47
3.2.1 Jenis Penelitian.....	47
3.2.2 Populasi Dan Sampel Penelitian .....	48
3.2.2.1 Populasi.....	48
3.2.2.2 Sampel.....	48
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data .....	49
3.2.3.1 Penelitian Lapangan .....	49
3.2.3.2 Penelitian Kepustakaan .....	50
3.2.4 Operasionalisasi Variabel.....	50
3.2.5 Teknik Pengolahan Data .....	57
3.2.5.1 Skala.....	57
3.2.5.2 Transformasi Data Ordinal Menjadi Interval.....	59
3.2.5.3 Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas .....	60
3.2.5.3.1 Uji Validitas.....	60
3.2.5.3.2 Uji Reliabilitas.....	64
3.3 Analisis Data .....	65
3.3.1 Analisis Deskriptif .....	65
3.3.2 Analisis Verifikatif.....	68
3.3.2.1 Analisis Regresi Sederhana.....	69
3.3.2.2 Analisis Regresi Berganda .....	69
3.3.2.3 Analisis Korelasi .....	70
3.3.2.4 Koefisien Regresi.....	71
3.3.2.5 Uji Hipotesis .....	72
3.3.2.6 Uji Signifikansi .....	73
3.3.2.7 Uji t .....	73

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Karakteristik Responden .....	75
4.2 Analisis Motivasi Karyawan IHT PTPNVIII Unit Cibiru .....	77
4.2.1 Motivasi Kerja Karyawan IHT PTPNVIII Unit Cibiru.....	77
4.2.2 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja .....	78
4.3 Analisis Kepuasan Kerja Karyawan IHT PTPNVIII Unit Cibiru .....	107
4.3.1 Kepuasan Kerja Karyawan IHT PTPNVIII Unit Cibiru.....	107
4.3.2 Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja.....	108
4.4 Analisis Kinerja Karyawan IHT PTPNVIII Unit Cibiru.....	135
4.4.1 Kinerja Karyawan IHT PTPNVIII Unit Cibiru .....	135
4.4.2 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan.....	137
4.5 Pengujian Hipotesis .....	167
4.5.1 Uji Parsial Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan...167	
4.5.1.1 Uji t Hipotesis 1 .....	169
4.5.2 Uji Parsial Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	170

4.5.2.1 Uji t Hipotesis 2.....	172
4.5.3 Uji Simultan Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	173
4.5.3.1 Uji f Hipotesis 3.....	175

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	177
5.2 Saran.....	180

<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	185
-----------------------------	-----

**LAMPIRAN**

<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b>	
-----------------------------	--



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel .....	54
Tabel 3.2 Skala Likert dengan skor tiap pernyataan.....	58
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	62
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja .....	63
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	63
Tabel 3.6 Hasil Perhitungan Reliabilitas Variabel Motivasi.....	65
Tabel 3.7 Hasil Perhitungan Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja .....	65
Tabel 3.8 Hasil Perhitungan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan .....	65
Tabel 3.9 Tafsiran Penilaian Responden.....	66
Tabel 3.10 Kriteria Interpretasi Skor .....	67
Tabel 3.11 Daftar Distribusi Frekuensi Rata-rata .....	67
Tabel 3.12 Pedoman Interpretasi Koefisien Regresi.....	71
Tabel 3.13 Tafsiran Kriteria Koefisien Regresi .....	72
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	75
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	75
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	76
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	76
Tabel 4.5 Kriteria Penilaian Berdasarkan Skor Rata-rata .....	80
Tabel 4.6 Rentang Klasifikasi Skor Garis Kontinum Variabel Motivasi .....	80
Tabel 4.7 Kriteria Klasifikasi Interpretasi Skor Persentase .....	81
Tabel 4.8 Tingkat Gaji Dalam Memotivasi Karyawan Untuk Bekerja.....	82
Tabel 4.9 Tingkat Pemberian Fasilitas Kerja Dalam Memotivasi Karyawan Untuk Bekerja.....	83
Tabel 4.10 Tingkat Keamanan Dalam Memotivasi Karyawan Untuk Bekerja .....	84
Tabel 4.11 Tingkat faktor perlindungan terhadap resiko pekerjaan dalam memotivasi untuk bekerja.....	85

Tabel 4.12	Tingkat pemberian kompensasi lain selain gaji tetap dalam memotivasi untuk bekerja .....	86
Tabel 4.13	Rekapitulasi Hasil Penilaian Dimensi <i>Existence</i> Variabel Motivasi .....	87
Tabel 4.14	Tingkat Faktor Kerjasama Antar Karyawan Dalam Memotivasi Untuk Bekerja.....	88
Tabel 4.15	Tingkat Keeratan Hubungan Antar Karyawan Dalam Memotivasi Untuk Bekerja .....	89
Tabel 4.16	Tingkat Keramahan Sesama Karyawan Dalam Memotivasi Untuk Bekerja.....	90
Tabel 4.17	Tingkat Dukungan Sesama Karyawan Dalam Memotivasi Untuk Bekerja.....	91
Tabel 4.18	Tingkat Keramahan Pimpinan Dalam Memotivasi Untuk Bekerja.....	92
Tabel 4.19	Tingkat Keharmonisan Hubungan Dengan Pimpinan Dalam Memotivasi Untuk Bekerja.....	93
Tabel 4.20	Tingkat Dukungan Dari Pimpinan Dalam Memotivasi Untuk Bekerja. ....	94
Tabel 4.21	Rekapitulasi Hasil Penilaian Dimensi <i>Relatedness</i> Variabel Motivasi .....	96
Tabel 4.22	Tingkat Pemberian Penghargaan Dari Pimpinan Dalam Memotivasi Untuk Bekerja.....	97
Tabel 4.23	Tingkat Pemberian Penghargaan Dari Perusahaan Dalam Memotivasi Untuk Bekerja.....	98
Tabel 4.24	Tingkat Faktor Adanya Program Pelatihan dan Pengembangan Dalam Memotivasi Untuk Bekerja .....	99
Tabel 4.25	Tingkat Faktor Tantangan Dari Pekerjaan Dalam Memotivasi Untuk Bekerja .....	100
Tabel 4.26	Tingkat Kondusifitas Kondisi Kerja Dalam Memotivasi Untuk Bekerja .....	101
Tabel 4.27	Tingkat Faktor Adanya Promosi Jabatan Dalam Memotivasi Untuk Bekerja .....	102
Tabel 4.28	Tingkat Faktor Rasa Kesukaan Terhadap Pekerjaan Dalam Memotivasi Untuk Bekerja.....	103

Tabel 4.29 Rekapitulasi Hasil Penilaian Dimensi <i>Growth</i> Variabel Motivasi .....	104
Tabel 4.30 Rekapitulasi Hasil Penilaian Variabel Motivasi Karyawan .....	105
Tabel 4.31 Klasifikasi Jawaban Responden Tentang Variabel Motivasi Kerja.....	106
Tabel 4.32 Kriteria Penilaian Berdasarkan Skor Rata-rata.....	109
Tabel 4.33 Rentang Klasifikasi Skor Garis Kontinum Variabel Kepuasan Kerja.....	109
Tabel 4.34 Kriteria Klasifikasi Interpretasi Skor Persentase.....	110
Tabel 4.35 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Aktifitas Pekerjaan.....	111
Tabel 4.36 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Kewenangan Untuk Dapat Bekerja Secara Mandiri.....	112
Tabel 4.37 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Kesempatan Untuk Dapat Mengerjakan Tugas Yang Berfariasi.....	113
Tabel 4.38 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Tanggapan Masyarakat Mengenai Status Pekerjaan Tersebut.....	114
Tabel 4.39 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Penilaian Hati Nurani Pribadi Terhadap Pekerjaan Yang Dilakukan .....	115
Tabel 4.40 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Kepastian Keamanan Kerja Dari Perusahaan .....	116
Tabel 4.41 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Kesempatan Untuk Membantu Orang Lain Dalam Menjalankan Tugas .....	117
Tabel 4.42 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Kesempatan Untuk Dapat Menjadi Pemimpin Team Kerja.....	118
Tabel 4.43 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Kesempatan Untuk Dapat Mengerahkan Seluruh Kemampuan Dalam Bekerja.....	119
Tabel 4.44 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Rasa Tanggung Jawab Atas Tugas Yang Diberikan .....	120
Tabel 4.45 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Kebebasan Untuk Berkreatifitas Dalam Bekerja .....	121
Tabel 4.46 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Perasaan Puas Setelah Menyelesaikan Tugas .....	122

Tabel 4.47 Rekapitulasi Hasil Penilaian Dimensi Faktor Intrinsik Variabel Kepuasan Kerja.....	123
Tabel 4.48 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Gaji Yang Diterima.....	125
Tabel 4.49 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Kesempatan Untuk Promosi Jabatan.....	126
Tabel 4.50 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Hubungan Dengan Rekan Kerja .....	127
Tabel 4.51 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Keramahan Pimpinan.....	128
Tabel 4.52 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Kemampuan Supervisi Pimpinan.....	129
Tabel 4.53 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Kebijakan Yang Dibuat Perusahaan .....	130
Tabel 4.54 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Kondisi Kerja Yang Ada	131
Tabel 4.55 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Pujian atau Pengakuan Yang Diperoleh .....	132
Tabel 4.56 Rekapitulasi Hasil Penilaian Dimensi Faktor Ekstrinsik Variabel Kepuasan Kerja.....	133
Tabel 4.57 Rekapitulasi Hasil Penilaian Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan .....	134
Tabel 4.58 Klasifikasi Jawaban Responden Tentang Variabel Kepuasan Kerja .....	134
Tabel 4.59 Kriteria Penilaian Berdasarkan Skor Rata-rata .....	138
Tabel 4.60 Rentang Klasifikasi Skor Garis Kontinum Variabel Kepuasan Kerja .....	139
Tabel 4.61 Kriteria Klasifikasi Interpretasi Skor Persentase .....	139
Tabel 4.62 Tingkat Kerapihan Dari Hasil Kinerja .....	140
Tabel 4.63 Tingkat Ketelitian Dalam Bekerja .....	141
Tabel 4.64 Tingkat Ketepatan Hasil Kerja Dengan Standar Kerja .....	142
Tabel 4.65 Tingkat Kerja Keras Karyawan Dalam Bekerja .....	143
Tabel 4.66 Tingkat Kehati-hatian Karyawan Dalam Bekerja.....	144
Tabel 4.67 Rekapitulasi Hasil Penilaian Dimensi Kualitas Kerja Variabel Kinerja Karyawan.....	145

Tabel 4.68 Tingkat Kesesuaian Jumlah <i>Output</i> Dengan Target Kerja.....	146
Tabel 4.69 Tingkat Kehadiran.....	147
Tabel 4.70 Tingkat Ketepatan Waktu Dalam Menyelesaikan Tugas.....	148
Tabel 4.71 Tingkat Keterlambatan Masuk Kerja.....	149
Tabel 4.72 Tingkat Kesalahan Dalam Menjalankan Tugas .....	150
Tabel 4.73 Rekapitulasi Hasil Penilaian Dimensi Kuantitas Kerja Variabel Kinerja Karyawan.....	152
Tabel 4.74 Tingkat Kesalahan Dalam Menjalankan Tugas .....	153
Tabel 4.75 Tingkat Pengalaman Kerja.....	154
Tabel 4.76 Tingkat Kemampuan Bekerja Sama .....	155
Tabel 4.77 Tingkat Pemahaman Tugas Yang Diberikan .....	156
Tabel 4.78 Tingkat Kemampuan Dalam Menggunakan Sumber Daya .....	157
Tabel 4.79 Tingkat Keahlian Dalam Menjalankan Tugas .....	158
Tabel 4.80 Rekapitulasi Hasil Penilaian Dimensi Pelaksanaan Tugas Variabel Kinerja Karyawan.....	159
Tabel 4.81 Tingkat Ketaatan Terhadap Peraturan.....	160
Tabel 4.82 Tingkat Kesiapan Untuk Menjunjung Tinggi Nama Baik Perusahaan .....	161
Tabel 4.83 Tingkat Kesiapan Untuk Patuh Menjalankan Tugas.....	162
Tabel 4.84 Tingkat Inisiatif Menjalankan Tugas .....	163
Tabel 4.85 Tingkat Kepedulian Terhadap Tugas.....	164
Tabel 4.86 Rekapitulasi Hasil Penilaian Dimensi Tanggung Jawab Variabel Kinerja .....	165
Tabel 4.87 Rekapitulasi Hasil Penilaian Kinerja Karyawan.....	166
Tabel 4.88 Klasifikasi Jawaban Responden Tentang Variabel Kepuasan Kerja .....	166
Tabel 4.89 Output Model Summary Regresi Sederhana Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	168
Tabel 4.90 Output Koefisien Regresi Sederhana Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	170



Tabel 4.91 Output Model Summary Regresi Sederhana Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	171
Tabel 4.92 Output Koefisien Regresi Sederhana Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	173
Tabel 4.93 Output Model Summary Regresi Berganda Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	174
Tabel 4.94 Output ANOVA Regresi Berganda Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. ....	176



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Paradigma Penelitian.....	12
Gambar 2.1 Model Hierarki Kebutuhan Maslow.....	17
Gambar 3.1 Logo PTPN.....	46
Gambar 3.2 Struktur Organisasi IHT PTPNVIII .....	47
Gambar 3.3 Garis Kontinum.....	68
Gambar 4.1 Garis Kontinum Variabel $X_1$ .....	81
Gambar 4.2 Tingkat Gaji Dalam Memotivasi Karyawan Untuk Bekerja.....	82
Gambar 4.3 Tingkat Pemberian Fasilitas Kerja Dalam Memotivasi Karyawan Untuk Bekerja.....	83
Gambar 4.4 Tingkat Keamanan Dalam Memotivasi Karyawan Untuk Bekerja .....	84
Gambar 4.5 Tingkat faktor perlindungan terhadap resiko pekerjaan dalam memotivasi untuk bekerja.....	85
Gambar 4.6 Tingkat pemberian kompensasi lain selain gaji tetap dalam memotivasi untuk bekerja .....	86
Gambar 4.7 Tingkat Faktor Kerjasama Antar Karyawan Dalam Memotivasi Untuk Bekerja.....	89
Gambar 4.8 Tingkat Keeratan Hubungan Antar Karyawan Dalam Memotivasi Untuk Bekerja .....	90
Gambar 4.9 Tingkat Keramahan Sesama Karyawan Dalam Memotivasi Untuk Bekerja.....	91
Gambar 4.10 Tingkat Dukungan Sesama Karyawan Dalam Memotivasi Untuk Bekerja.....	92
Gambar 4.11 Tingkat Keramahan Pimpinan Dalam Memotivasi Untuk Bekerja.....	93
Gambar 4.12 Tingkat Keharmonisan Hubungan Dengan Pimpinan Dalam Memotivasi Untuk Bekerja.....	94
Gambar 4.13 Tingkat Dukungan Dari Pimpinan Dalam Memotivasi Untuk Bekerja. ....	95
Gambar 4.14 Tingkat Pemberian Penghargaan Dari Pimpinan Dalam Memotivasi Untuk Bekerja.....	97

Gambar 4.15 Tingkat Pemberian Penghargaan Dari Perusahaan Dalam Memotivasi Untuk Bekerja.....	98
Gambar 4.16 Tingkat Faktor Adanya Program Pelatihan dan Pengembangan Dalam Memotivasi Untuk Bekerja.....	99
Gambar 4.17 Tingkat Faktor Tantangan Dari Pekerjaan Dalam Memotivasi Untuk Bekerja .....	100
Gambar 4.18 Tingkat Kondusifitas Kondisi Kerja Dalam Memotivasi Untuk Bekerja .....	101
Gambar 4.19 Tingkat Faktor Adanya Promosi Jabatan Dalam Memotivasi Untuk Bekerja .....	102
Gambar 4.20 Tingkat Faktor Rasa Kesukaan Terhadap Pekerjaan Dalam Memotivasi Untuk Bekerja.....	103
Gambar 4.21 Klasifikasi Jawaban Responden Tentang Variabel Motivasi Kerja.....	106
Gambar 4.22 Garis Kontinum Variabel $X_2$ .....	110
Gambar 4.23 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Aktifitas Pekerjaan.....	111
Gambar 4.24 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Kewenangan Untuk Dapat Bekerja Secara Mandiri.....	112
Gambar 4.25 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Kesempatan Untuk Dapat Mengerjakan Tugas Yang Berfariasi. ....	113
Gambar 4.26 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Tanggapan Masyarakat Mengenai Status Pekerjaan Tersebut.....	114
Gambar 4.27 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Penilaian Hati Nurani Pribadi Terhadap Pekerjaan Yang Dilakukan .....	115
Gambar 4.28 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Kepastian Keamanan Kerja Dari Perusahaan .....	116
Gambar 4.29 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Kesempatan Untuk Membantu Orang Lain Dalam Menjalankan Tugas .....	117
Gambar 4.30 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Kesempatan Untuk Dapat Menjadi Pemimpin Team Kerja.....	118
Gambar 4.31 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Kesempatan Untuk Dapat Mengerahkan Seluruh Kemampuan Dalam Bekerja.....	119
Gambar 4.32 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Rasa Tanggung Jawab Atas Tugas Yang Diberikan. ....	121

Gambar 4.33 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Kebebasan Untuk Berkreatifitas Dalam Bekerja .....	122
Gambar 4.34 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Perasaan Puas Setelah Menyelesaikan Tugas .....	123
Gambar 4.35 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Gaji Yang Diterima ....	125
Gambar 4.36 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Kesempatan Untuk Promosi Jabatan.....	126
Gambar 4.37 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Hubungan Dengan Rekan Kerja .....	127
Gambar 4.38 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Keramahan Pimpinan .	128
Gambar 4.39 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Kemampuan Supervisi Pimpinan.....	129
Gambar 4.40 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Kebijakan Yang Dibuat Perusahaan .....	130
Gambar 4.41 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Kondisi Kerja Yang Ada .....	131
Gambar 4.42 Tingkat Kepuasan Kerja Berdasarkan Pujian atau Pengakuan Yang Diperoleh .....	132
Gambar 4.43 Garis Kontinum Jawaban Responden Tentang Variabel Kepuasan Kerja .....	135
Gambar 4.44 Garis Kontinum Variabel Y .....	140
Gambar 4.45 Tingkat Kerapihan Dari Hasil Kinerja .....	141
Gambar 4.46 Tingkat Ketelitian Dalam Bekerja.....	142
Gambar 4.47 Tingkat Ketepatan Hasil Kerja Dengan Standar Kerja .....	143
Gambar 4.48 Tingkat Kerja Keras Karyawan Dalam Bekerja.....	144
Gambar 4.49 Tingkat Kehati-hatian Karyawan Dalam Bekerja .....	145
Gambar 4.50 Tingkat Kesesuaian Jumlah <i>Output</i> Dengan Target Kerja.....	147
Gambar 4.51 Tingkat Kehadiran.....	148
Gambar 4.52 Tingkat Ketepatan Waktu Dalam Menyelesaikan Tugas.....	149
Gambar 4.53 Tingkat Keterlambatan Masuk Kerja .....	150
Gambar 4.54 Tingkat Kesalahan Dalam Menjalankan Tugas .....	151

Gambar 4.55 Tingkat Kesalahan Dalam Menjalankan Tugas .....	153
Gambar 4.56 Tingkat Pengalaman Kerja .....	154
Gambar 4.57 Tingkat Kemampuan Bekerja Sama.....	155
Gambar 4.58 Tingkat Pemahaman Tugas Yang Diberikan .....	156
Gambar 4.59 Tingkat Kemampuan Dalam Menggunakan Sumber Daya.....	157
Gambar 4.60 Tingkat Keahlian Dalam Menjalankan Tugas.....	158
Gambar 4.61 Tingkat Ketaatan Terhadap Peraturan.....	160
Gambar 4.62 Tingkat Kesiediaan Untuk Menjunjung Tinggi Nama Baik Perusahaan .....	161
Gambar 4.63 Tingkat Kesiediaan Untuk Patuh Menjalankan Tugas .....	162
Gambar 4.64 Tingkat Inisiatif Menjalankan Tugas .....	163
Gambar 4.65 Tingkat Kepedulian Terhadap Tugas .....	164
Gambar 4.66 Garis Kontinum Jawaban Responden Tentang Variabel Kinerja Karyawan.....	167

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 : Contoh kuesioner yang diberikan kepada responden
2. Lampiran 2 : Tabulasi data hasil kuesioner
3. Lampiran 3 : Hasil SPSS Uji Validitas
4. Lampiran 4 : Hasil SPSS Uji Reliabilitas
5. Lampiran 5 : Data interval hasil kuesioner
6. Lampiran 6 : Hasil SPSS Uji Regresi

