

ABSTRAK

Perusahaan merupakan sekelompok orang yang bekerja sama untuk mencapai suatu tujuan yang telah ditetapkan. Untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan tersebut perusahaan memerlukan sebuah manajemen yang baik. Pada perusahaan besar pimpinan perusahaan tidak dapat mengendalikan secara menyeluruh aktivitas perusahaan, dengan demikian dilakukanlah pendelegasian wewenang dengan dibentuknya berbagai pusat pertanggungjawaban. PT INTI (Persero) menerapkan akuntansi pertanggungjawaban sebagai pedoman dalam mengukur dan melaporkan kinerja pada setiap pusat pertanggungjawaban. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui penerapan akuntansi pertanggungjawaban, mengetahui penilaian kinerja manajer pusat biaya, serta untuk mengetahui besarnya pengaruh penerapan akuntansi pertanggungjawaban terhadap penilaian kinerja manajer pusat biaya pada PT INTI (Persero).

Metode yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan verifikatif. Sumber data berasal dari sumber data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, kuesioner, dan dokumentasi. Pengujian hipotesis penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan akuntansi pertanggungjawaban pada PT INTI (Persero) dinilai baik. Hal ini terlihat pada syarat - syarat penerapan akuntansi pertanggungjawaban yang sudah diterapkan PT INTI (Persero). Begitu juga pada penilaian kinerja manajer pusat biaya pada PT INTI (Persero) telah baik, terlihat pada dimensinya yang terdiri dari tahap perencanaan dan tahap penilaian kinerja manajer pusat biaya pada PT INTI (Persero) yang telah dilaksanakan dengan baik. Serta besarnya pengaruh penerapan akuntansi pertanggungjawaban terhadap penilaian kinerja manajer pusat biaya pada PT INTI (Persero) berada pada kategori kuat.

Kata Kunci : Akuntansi Pertanggungjawaban, Penilaian Kinerja Manajer Pusat Biaya, Pusat Pertanggungjawaban.

ABSTRACT

The company is a group of people working together to achieve a goal that has been set. To achieve the goal that has defined, the company requires a good management. At a big company, the leader cannot control company's activity as a whole, thus the delegation of authority was undertaken with the establishment of various responsibility center. PT INTI (Persero) apply responsibility accounting as guidance in measuring and performance reporting on any responsibility center. The purpose of this research is to find out the implementation of responsibility accounting, knowing performance appraisal of cost center manager and to measure the impact of responsibility accounting towards the performance appraisal of cost center manager on PT INTI (Persero)

The method used is a method of descriptive analysis and verification. Data source derived from primary and secondary data sources. Data collection techniques conducted by interview , questionnaire and documentation. Hypothesis testing of this study using simple linear regression analysis.

The result of this research this shows that the implementation of responsibility accounting in PT INTI (Persero) considered good. This was seen from responsibility accounting implementation's requirements that has been applied on PT INTI (persero). As well as performance appraisal of cost center manager in PT INTI (persero) has been considered good too, this was seen from its dimension that consist of planning and assessment phase of performance appraisal of cost center manager which have implemented good. Lastly, the impact of the responsibility accounting implementation toward the performance appraisal of cost center manager on PT INTI (Persero) in the strong category.

Keywords : Responsibility Accounting, Performance Appraisal of Cost Center Manager, Responsibility Center.