

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan, penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian hipotesis dengan regresi berganda menunjukkan bahwa *role ambiguity* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap komitmen independensi auditor internal, berarti semakin rendahnya *role ambiguity* yang terjadi pada auditor internal memiliki komitmen independensi tinggi.
2. Hasil pengujian hipotesis dengan regresi berganda menunjukkan bahwa *role conflict* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap komitmen independensi auditor internal, berarti semakin rendahnya *role conflict* yang terjadi pada auditor internal memiliki komitmen independensi tinggi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, untuk dapat mencegah *Role Ambiguity dan Role Conflict* dalam Komitmen Independensi Auditor Internal. Berikut ini penulis mengajukan saran guna:

1. Badan Usaha Milik Negara (BUMN)
 - a. Untuk dapat mencegah *Role Ambiguity dan Role Conflict* diharapkan lebih mempertahankan Komitmen Independensi auditor internal dalam melakukan pekerjaannya proses audit dan tidak ada tekanan/pressure lainnya dalam menentukan hasil pekerjaannya.

- b. Banyaknya faktor lain yang mempengaruhi menurunnya komitmen independensi auditor internal selain *Role Ambiguity* dan *Role Conflict* harus bisa mempertahankan komitmen pada diri auditor internal agar lebih independensi.

2. Penelitian Selanjutnya

- a. Memperbanyak sampel penelitian guna meningkatkan kualitas hasil dari penelitian ini, bukan hanya auditor internal BUMN yang berpusat di Kota Bandung akan tetapi BUMN-BUMN yang berada di Indonesia.
- b. Penggunaan selain metode survey seperti metode *interview* dapat digunakan untuk mendapatkan komunikasi dua arah dengan subjek penelitian dan mendapatkan kejujuran akan setiap jawaban.