

## **ABSTRACT**

*This research aims to understand how the influence of internal control, appropriateness of compensation and organizational culture against fraud detection assets misappropriation at state companies in Bandung. Method used in this research is method survey approach verification through data collection techniques with questionnaires distributed directly to the company. Of the 60 questionnaires distributed, the questionnaire can be examined and analyzed amounted to 40 questionnaires. The statistical test equipment used in this research is multiple linear regression analysis. The research results that the internal control, appropriateness of compensation and organizational culture partially and simultaneously significant against assets misappropriation fraud detection.*

*Keywords: Internal Control, Compliance Compensation, Organizational Culture, fraud detection assets misappropriation.*



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh pengendalian internal, kesesuaian kompensasi dan budaya organisasi terhadap pendeteksian *fraud* penyalahgunaan aset. Penelitian ini dilakukan pada BUMN di Kota Bandung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode verifikatif dengan pendekatan survey melalui teknik pengumpulan data dengan kuesioner yang disebar langsung ke perusahaan. Dari 60 kuesioner yang dibagikan, kuesioner yang dapat diteliti dan di analisis berjumlah 40 kuesioner. Alat uji statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengendalian internal, kesesuaian kompensasi dan budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap pendeteksian *fraud* penyalahgunaan aset baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci : Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Budaya Organisasi, Pendeteksian *fraud* penyalahgunaan aset.

