

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bahtera Pesat Lintasbuana Bandung maka akan dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif data penelitian tentang seleksi pada PT. Bahtera Pesat Lintasbuana Bandung dapat di simpulkan secara umum termasuk kategori baik (77,65%) , di ukur dari pendidikan , keahlian, inisiatif, kreatifitas, dan pengalaman kerja.
2. Pengalaman hasil deskriptif data penelitian tentang kinerja karyawan pada PT. Bahtera Pesat Lintasbuana Bandung dapat di simpulkan secara umum termasuk kategori sangat baik (87,65%) , diukur melalui dimensi inisiatif, inovasi baru, kerjasama, dan dimensi personal.
3. Berdasarkan keseluruhan pemaparan analisis di hitung statistik pada uji korelasi, koefisien determinasi dan uji hipotesis, dapat diambil kesimpulan bahwa, secara statistik pengaruh tersebut berdasar *SPSS 20,0* diperoleh angka R square 87,65% berdasarkan angka tersebut terdapat pengaruh yang kuat antara seleksi terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan uraian dan pembahasan kesimpulan hasil penelitian di atas maka penulis mempunyai saran-saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan oleh perusahaan, yaitu :

1. Seleksi karyawan di PT.Bahtera pesat lintasbuana bandung sudah baik , namun masih belum optimal, dalam indikator sudah baik, tetapi dalam melakukan seleksi karyawan perlu di tingkat kembali agar mendapatkan karyawan yang lebih baik dan lebih bisa membatu mengembangkan perusahaan tersebut dengan baik dan semakin berkembang.
2. Kinerja karyawan yang sudah tinggi di pertahankan dan ditingkatkan agar kinerja perusahaan dapat dijaga dalam jangka panjang, mengingat era globalisasi sekarang sangat berkembang pesat.
3. Besarnya pengaruh seleksi terhadap kinerja pegawai sudah cukup baik , oleh karena itu bagi peneliti selanjutnya perlu di tingkatkan kembali.