

## Nilai-Nilai Personal Karyawan Universitas Islam Bandung (Unisba)

Eneng Nurlaili Wangi  
Fakultas Psikologi Universitas Islam Bandung  
Email : nurlailiyunar@gmail.com

Diana Harding, Elmira N & Efi Fitriana  
Fakultas Psikologi Universitas Padjadjaran

**ABSTRAK.** Manusia sebagai makhluk unik. Keunikan manusia tercermin melalui sekumpulan nilai-nilai yang dimilikinya berupa nilai-nilai personal (personal values) yang diinternalisasikan ke dalam diri sejak masa-masa pertumbuhan dan perkembangan. Hasil penelitian Schwartz (1992, 1994) di 44 negara, mengemukakan bahwasanya ada 10 tipe nilai, yaitu : Power, Achievement, Hedonism, Stimulation, Self direction, Universalism, Benevolence, Tradistion, Conformity, dan Security. Berdasarkan studi awal yang dilakukan penulis terkait dengan nilai-nilai pribadi (personal values) bagi karyawan yang bekerja di lembaga pendidikan berbasis syariah islam seperti UNISBA (Universitas Islam Bandung), ditemukan adanya satu tipe nilai yang belum terwakili dari ke-10 tipe nilai (value types) yang dianut oleh manusia, sebagaimana hasil penelitian Schwartz tersebut. Hasil dari studi awal ditemukan ada nilai personal yang belum terakomodasi yg penulis sebut sebagai nilai spiritual. Nilai tersebut mencakup 3 nilai yang berasal dari nilai Taqwa , nilai Ibadah dan nilai lhsan .

Kata kunci : Personal Value, Karyawan, Unisba