

ABSTRACT

Incentive Systems is one effort in improving the quality of work in an organization. With increasing job satisfaction in the organization will improve the performance of the company itself. This study aims to determine how the implementation of the system of incentives on employee job satisfaction at Tbk PT Surya Citra Televisi (SCTV) Senayan City.

This type of research is using descriptive research and technical verification sampling by total sampling the number of 51 employees at PT Surya Citra Televisi Tbk (SCTV) Senayan City, methods of statistical analysis were used with the description and analysis of simple regression analysis.

Based on the responses of respondents implementation of the system of incentives to job satisfaction of employees are in a very small category. The results showed that the incentive system has a strong enough relationship with job satisfaction of employees at Tbk PT Surya Citra Televisi (SCTV) Senayan City, with a correlation coefficient of 0.531 or 53.1%, and the determinant coefficient R^2 (square/ R^2) equal to 28,2%, meaning that the incentives system affects job satisfaction by 53.1% while the remaining 46.9% influenced by other factors not addressed in this study.

Keywords: Incentive System, Job Satisfaction

INITISARI

Sistem Insentif merupakan salah satu upaya dalam meningkatkan kualitas kerja dalam suatu organisasi. Dengan meningkatnya kepuasan kerja dalam organisasi akan meningkatkan kinerja dari perusahaan itu sendiri. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan sistem insentif terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Surya Citra Televisi Tbk (SCTV) Senayan City.

Jenis penelitian adalah menggunakan penelitian deskriptif verifikatif dan teknik penarikan sampel dengan cara total sampling dengan jumlah 51 orang karyawan di PT Surya Citra Televisi Tbk (SCTV) Senayan City, metode analisis statistik yang digunakan dengan analisis deskripsi dan analisis regresi sederhana.

Berdasarkan tanggapan responden pelaksanaan sistem insentif terhadap kepuasan kerja karyawan berada dalam kategori sangat kecil. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem insentif mempunyai hubungan yang cukup kuat dengan kepuasan kerja karyawan di PT Surya Citra Televisi Tbk (SCTV) Senayan City, dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,531 atau 53,1%, dan koefisien determinan (R^2) sebesar 28,2%, artinya sistem insentif mempengaruhi kepuasan kerja sebesar 53,1% sedangkan sisanya 46,9% dipengaruhi faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

Kata kunci: Sistem Insentif, Kepuasan Kerja