

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kondisi lingkungan kerja CV luwai Garment cabang Balikpapan berdasarkan penilaian karyawan sudah baik. Hasil ini menunjukkan bahwa secara keseluruhan lingkungan kerja pada perusahaan baik bersifat fisik maupun non fisik telah mampu memberikan kenyamanan yang baik bagi karyawannya, sehingga mereka diharapkan dapat bekerja secara produktif guna mendukung tujuan perusahaan. Namun masih ada karyawan yang menilai aspek lingkungan kerja yang belum optimal, seperti tingkat kebisingan di tempat kerja dan kebersihan ruangan kerja.
2. Kepuasan kerja karyawan CV Luwai Garment cabang Balikpapan termasuk dalam klasifikasi tinggi. Berarti tingkat kepuasan karyawan dapat dipenuhi oleh perusahaan, walaupun dari aspek segi finansial yaitu pada tunjangan kesehatan dan jumlah bonus yang diberikan belum sesuai dengan harapan karyawan.
3. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, besarnya pengaruh lingkungan kerja adalah sebesar 11,2% , dan sisanya 88,8% di

pengaruhi oleh faktor lain diluar lingkungan kerja seperti gaji, tantangan dan promosi jabatan.

## 5.2 Saran

Terdapat beberapa saran yang dapat penulis kemukakan berkaitan dengan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disampaikan, diantaranya :

1. Lingkungan kerja yang sudah baik harus dipertahankan, sementara aspek lingkungan kerja yang kurang harus di tingkatkan lagi, seperti pada lingkungan fisik dalam hal tingkat kebisingan di tempat kerja harus di atasi agar tidak mengganggu proses produksi. Untuk itu sebaiknya perusahaan menyediakan peredam suara yang memadai. Sedangkan dalam lingkungan non fisik perusahaan harus meningkatkan lagi standar operasional perusahaan untuk lebih meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. Kepuasan kerja yang sudah baik perlu dijaga dan ditingkatkan, sementara aspek kepuasan kerja yang belum baik harus di tingkatkan lagi, dari aspek Psikologis, perusahaan harus memperhatikan minat dan keterampilan karyawannya agar ditempatkan sesuai minat dan keterampilan karyawan tersebut, dari aspek sosial, yaitu pada interaksi antara atasan dan sesama rekan kerja seharusnya lebih diperhatikan oleh pemimpin, agar terjalin hubungan yang harmonis antar karyawan baik secara horizontal maupun vertikal. Pada aspek fisik perusahaan harus meningkatkan kualitas perlengkapan kerja karyawan , yang terakhir pada aspek finansial, harus

mensosialisasikan besarnya bonus yang diterima agar sesuai dengan kinerja karyawan tersebut.

