

BAB V**KESIMPULAN DAN SARAN****5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai : “Analisis Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada CV. Cihanjuang Inti Teknik kota Cimahi). Maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Tingkat kepuasan kerja karyawan CV. Cihanjuang Inti Teknik kota Cimahi pada bagian makanan dan minuman sudah berjalan dengan cukup baik. Artinya karyawan sudah merasa cukup puas atas kepuasan kerja yang diberikan oleh perusahaan.
2. Tingkat kinerja karyawan yang diberikan oleh CV. Cihanjuang Inti Teknik kota Cimahi pada bagian makanan dan minuman sudah berjalan dengan cukup baik. Artinya karyawan sudah merasa cukup atas kinerja yang dihasilkan oleh setiap karyawan.
3. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Cihanjuang Inti Teknik kota Cimahi sangat erat kaitannya artinya kepuasan kerja berhubungan dengan banyak faktor di dalam perusahaan dengan memotivasi pegawai, bagaimana pengawasan dilakukan, dan bagaimana cara mengembangkan budaya kerja yang efektif serta bagaimana menciptakan lingkungan dan iklim kerja yang nyaman dan kondusif, agar karyawan dapat dan mau bekerja optimal sehingga

dapat mendukung pencapaian tujuan perusahaan. Oleh karena itu, kepuasan kerja karyawan sangat berpengaruh terhadap kinerja seorang karyawan.

5.2 Saran-Saran

Dengan mengetahui adanya pengaruh positif antara kepuasan kerja terhadap kinerja baik secara bersama-sama maupun secara parsial serta mengetahui karakteristik yang memberi pengaruh paling besar terhadap kinerja, maka sebagai saran operasional dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan sebaiknya pimpinan memberikan penghargaan itu dapat berupa materiil maupun non materiil sehingga dengan begitu karyawan akan merasa senang dan puas sehingga akan meningkatkan kinerja mereka secara signifikan.
2. Untuk meningkatkan kinerja karyawan sebaiknya pimpinan selalu memberikan dorongan dan meningkatkan disiplin kerja karyawan, sehingga karyawan senantiasa bekerja dengan penuh semangat dan berupaya untuk mendapatkan prestasi kerja yang tinggi. Peran dari pimpinan sangat dibutuhkan dalam menstimulasi kinerja karyawan secara individu maupun kinerja dinas secara keseluruhan. Perlu diperhatikan juga aspek-aspek lainnya selain daripada kepuasan karyawan dan disiplin kerja, seperti aspek kepuasan kerja karyawan terutama pada aspek finansial dan non finansial, selain itu lingkungan kerja, baik sarana maupun prasarana penunjang pekerjaan agar lebih diperhatikan kembali.