

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN LEMBARAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	iii
<b>MOTTO</b> .....	iv
<b>ABSTRACT</b> .....	v
<b>ABSTRAK</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xx
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	9
1.3 Tujuan Penelitian .....	10
1.4 Manfaat Penelitian .....	10
1.5 Sistematika Penulisan.....	11
<b>BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b> .....	13
2.1 Landasan Teori .....	13
2.1.1 Akuntan Publik .....	13

2.1.1.1	Pengertian Akuntan Publik .....	13
2.1.1.2	Bidang Jasa Akuntan Publik .....	15
2.1.2	Kantor Akuntan Publik .....	15
2.1.2.1	Pengertian Kantor Akuntan Publik .....	15
2.1.2.2	Jasa Kantor Akuntan Publik .....	16
2.1.2.3	Level dan Tanggung Jawab Staff Kantor Akuntan Publik .....	18
2.1.3	Kinerja Auditor .....	19
2.1.3.1	Pengertian Kinerja Auditor .....	19
2.1.3.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Auditor .....	19
2.1.3.3	Dimensi Kinerja Auditor .....	21
2.1.4	Kompetens.....	24
2.1.4.1	Pengertian Kompetensi .....	24
2.1.5	Independensi .....	27
2.1.5.1	Pengertian Komitmen Organisasi .....	27
2.1.5.2	Tujuan Independensi .....	29
2.1.6	Gaya Kepemimpinan .....	30
2.1.7	Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	30
2.1.7.1	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan .....	31
2.1.7.2	Dimensi Gaya Kepemimpinan .....	32
2.2	Penelitian Terdahulu .....	33

2.3	Kerangka Pemikiran .....	34
2.4	Hipotesis .....	38
2.4.1	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor	38
2.4.2	Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Auditor	39
2.4.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor .....	40
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>41</b>
3.1	Objek dan Metode Penelitian yang Digunakan .....	41
3.1.1	Objek Penelitian .....	41
3.1.2	Metode Penelitian yang Digunakan .....	42
3.2	Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian .....	42
3.3	Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data .....	49
3.3.1	Jenis dan Sumber Data .....	49
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data .....	50
3.4	Populasi dan Sampel .....	51
3.4.1	Populasi .....	51
3.4.2	Sampel .....	52
3.4.2.1	Teknik Pemilihan Sampel .....	52
3.5	Pengujian Instrumen Penelitian .....	53
3.5.1	Uji Validitas .....	53
3.5.2	Uji Reliabilitas .....	54
3.5.3	Teknik Analisis Data .....	56
3.6	Pengujian Hipotesis .....	61

3.6.1	Uji Asumsi Klasik .....	61
3.6.2	Analisis Regresi Berganda .....	63
3.6.3	Uji Parsial (Uji t) .....	64
3.6.4	Uji Simultan (Uji F) .....	65
3.6.5	Koefisien Determinasi .....	66
<b>BAB IV PENGOLAHAN DATA DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>67</b>
4.1	Gambaran Unit Analisis .....	67
4.1.1	Karakteristik Responden .....	67
4.2	Hasil Penelitian .....	70
4.2.1	Hasil Pengujian Alat Ukur Penelitian .....	70
4.2.1.1	Uji Validitas .....	70
4.2.1.2	Hasil Uji Reliabilitas .....	73
4.2.2	Gambaran Data Tanggapan Responden .....	74
4.2.2.1	Gambaran Kompetensi .....	75
4.2.2.2	Gambaran Independensi Auditor .....	82
4.2.2.3	Gambaran Gaya Kepemimpinan .....	87
4.2.2.4	Gambaran Kinerja Auditor .....	96
4.2.3	Pengaruh Kompetensi, Independensi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor .....	107
4.2.3.1	Analisis Regresi .....	107
4.2.3.2	Pengujian Asumsi Klasik .....	108
4.2.3.3	Pengujian Hipotesis .....	112
4.2.3.3.1	Pengujian Secara Simultan....	113

4.2.3.3.2	Pengujian Koefesien Regresi	
	Secara Parsial .....	114
4.3	Pembahasan .....	118
4.3.1	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor	118
4.3.2	Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Auditor	120
4.3.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor .....	121
4.3.4	Pengaruh Kompetensi ( $X_1$ ) dan Independensi ( $X_2$ ) serta Gaya Kepemimpinan ( $X_3$ ) Terhadap Kinerja Auditor (Y) .....	123
<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	124
5.1	Kesimpulan .....	124
5.2	Saran .....	125

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**