

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN LEMBARAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
MOTTO	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	13
2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 Akuntan Publik	13

2.1.1.1	Pengertian Akuntan Publik	13
2.1.1.2	Bidang Jasa Akuntan Publik	15
2.1.2	Kantor Akuntan Publik	15
2.1.2.1	Pengertian Kantor Akuntan Publik	15
2.1.2.2	Jasa Kantor Akuntan Publik	16
2.1.2.3	Level dan Tanggung Jawab Staff Kantor Akuntan Publik	18
2.1.3	Kinerja Auditor	19
2.1.3.1	Pengertian Kinerja Auditor	19
2.1.3.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Auditor	19
2.1.3.3	Dimensi Kinerja Auditor	21
2.1.4	Kompetens.....	24
2.1.4.1	Pengertian Kompetensi	24
2.1.5	Independensi	27
2.1.5.1	Pengertian Komitmen Organisasi	27
2.1.5.2	Tujuan Independensi	29
2.1.6	Gaya Kepemimpinan	30
2.1.7	Pengertian Gaya Kepemimpinan	30
2.1.7.1	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	31
2.1.7.2	Dimensi Gaya Kepemimpinan	32
2.2	Penelitian Terdahulu	33

2.3	Kerangka Pemikiran	34
2.4	Hipotesis	38
2.4.1	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor	38
2.4.2	Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Auditor	39
2.4.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor	40
BAB III METODE PENELITIAN		41
3.1	Objek dan Metode Penelitian yang Digunakan	41
3.1.1	Objek Penelitian	41
3.1.2	Metode Penelitian yang Digunakan	42
3.2	Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian	42
3.3	Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	49
3.3.1	Jenis dan Sumber Data	49
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data	50
3.4	Populasi dan Sampel	51
3.4.1	Populasi	51
3.4.2	Sampel	52
3.4.2.1	Teknik Pemilihan Sampel	52
3.5	Pengujian Instrumen Penelitian	53
3.5.1	Uji Validitas	53
3.5.2	Uji Reliabilitas	54
3.5.3	Teknik Analisis Data	56
3.6	Pengujian Hipotesis	61

3.6.1	Uji Asumsi Klasik	61
3.6.2	Analisis Regresi Berganda	63
3.6.3	Uji Parsial (Uji t)	64
3.6.4	Uji Simultan (Uji F)	65
3.6.5	Koefisien Determinasi	66
BAB IV PENGOLAHAN DATA DAN PEMBAHASAN		67
4.1	Gambaran Unit Analisis	67
4.1.1	Karakteristik Responden	67
4.2	Hasil Penelitian	70
4.2.1	Hasil Pengujian Alat Ukur Penelitian	70
4.2.1.1	Uji Validitas	70
4.2.1.2	Hasil Uji Reliabilitas	73
4.2.2	Gambaran Data Tanggapan Responden	74
4.2.2.1	Gambaran Kompetensi	75
4.2.2.2	Gambaran Independensi Auditor	82
4.2.2.3	Gambaran Gaya Kepemimpinan	87
4.2.2.4	Gambaran Kinerja Auditor	96
4.2.3	Pengaruh Kompetensi, Independensi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor	107
4.2.3.1	Analisis Regresi	107
4.2.3.2	Pengujian Asumsi Klasik	108
4.2.3.3	Pengujian Hipotesis	112
4.2.3.3.1	Pengujian Secara Simultan....	113

4.2.3.3.2	Pengujian Koefesien Regresi	
	Secara Parsial	114
4.3	Pembahasan	118
4.3.1	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor	118
4.3.2	Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Auditor	120
4.3.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor	121
4.3.4	Pengaruh Kompetensi (X_1) dan Independensi (X_2) serta Gaya Kepemimpinan (X_3) Terhadap Kinerja Auditor (Y)	123
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	124
5.1	Kesimpulan	124
5.2	Saran	125
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Level dan Tanggung Jawab Staff pada Kantor Akuntan Publik	18
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Skor Jawaban Responden	43
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Independen dan Dependen Kompetensi dan Independensi serta Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Auditor	48
Tabel 3.3 Daftar Kantor Akuntan Publik di Kota Bandung	51
Tabel 3.4 Daftar Responden	52
Tabel 3.5 Pengelompokan Nilai Jawaban Responden Mengenai Kompetensi	57
Tabel 3.6 Pengelompokan Nilai Jawaban Responden Mengenai Independensi	58
Tabel 3.7 Pengelompokan Nilai Jawaban Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan	59
Tabel 3.8 Pengelompokan Nilai Jawaban Responden Mengenai Kinerja Auditor	60
Tabel 3.9 Rentang Klasifikasi Indikator	61
Tabel 4.1 Nama dan Wilayah Kantor Akuntan Publik	67
Tabel 4.2 Tingkat Pengembalian Kuesioner	68
Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden	69
Tabel 4.4 Umur Responden	69

Tabel 4.5	Jabatan Responden	69
Tabel 4.6	Pendidikan Responden	70
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Jawaban Kompetensi	71
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Jawaban Independensi	71
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Jawaban Gaya Kepemimpina	72
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Jawaban Kinerja Auditor	73
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian	74
Tabel 4.12	Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden Pada Indikator Pengetahuan Terhadap Fakta-Fakta	75
Tabel 4.13	Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden Pada Indikator Pengetahuan Terhadap Prosedur-Prosedur	76
Tabel 4.14	Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden Pada Indikator Pengalaman	77
Tabel 4.15	Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden Pada Indikator Kemampuan Berkomunikasi	78
Tabel 4.16	Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden Pada Indikator Kemampuan Berkreatifitas	79
Tabel 4.17	Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden Pada Indikator Kemampuan Bekerja sama dengan Orang Lain	80
Tabel 4.18	Tabulasi Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kompetensi	81
Tabel 4.19	Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden Pada indikator Kejujuran	82
Tabel 4.20	Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden Pada Indikator Objektivitas	83
Tabel 4.21	Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden Pada Indikator Pandangan Pihak Lain Sehubungan dengan Pelaksanaan audit	84
Tabel 4.22	Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden Pada Indikator Keahlian terkait Erat dengan Kecakapan Profesional Auditor	85

Tabel 4.23	Tabulasi Distribusi Jawaban Responden Mengenai Independensi Auditor	86
Tabel 4.24	Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden pada Indikator Kedekatan Hubungan Antara Atasan dan Bawahan	87
Tabel 4.25	Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden pada Indikator Adanya Rasa Saling Percaya	88
Tabel 4.26	Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden pada Indikator Secara Kekeluargaan	89
Tabel 4.27	Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden pada Indikator Pimpinan di Tempat Saya Bekerja Sangat Menghargai Gagasan Bawahan	90
Tabel 4.28	Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden pada Indikator Komunikasi Antara Pimpinan dan Bawahan	91
Tabel 4.29	Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden pada Indikator Pemimpin Mengorganisasikan dan Mendefinisikan Hubungan-Hubungan di Dalam Kelompok	92
Tabel 4.30	Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden pada Indikator Membangun Pola Agar Komunikasi di Dalam Organisasi Menjadi Jelas	93
Tabel 4.31	Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden pada Indikator Memberikan Arahan Dalam Mengerjakan Tugas yang Benar.	94
Tabel 4.32	Tabulasi Distribusi Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan	95
Tabel 4.33	Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden pada Indikator Kemampuan	96
Tabel 4.34	Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden pada Indikator Keahlian	97
Tabel 4.35	Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden pada Indikator Latar belakang	98
Tabel 4.36	Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden pada Indikator Persepsi	99

Tabel 4.37 Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden pada Indikator <i>Attidute</i>	100
Tabel 4.38 Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden pada Indikator Personaliti	101
Tabel 4.39 Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden pada Indikator Motivasi	102
Tabel 4.40 Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden pada Indikator Sumber daya	103
Tabel 4.41 Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden pada Indikator Penghargaan	104
Tabel 4.42 Rekapitulasi Distribusi Tanggapan Responden pada Indikator Struktur organisasi	105
Tabel 4.43 Tabulasi Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kinerja Auditor	106
Tabel 4.44 Hasil Regresi Kompetensi, Independensi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor	108
Tabel 4.45 Hasil Pengujian Asumsi Normalitas	109
Tabel 4.46 Hasil Pengujian Asumsi Multikolinieritas	111
Tabel 4.47 Hasil Pengujian Asumsi Heteroskedastisitas	112
Tabel 4.48 Anova Untuk Pengujian Koefisien Regresi secara Bersama-sama	113
Tabel 4.49 Uji Parsial (Uji t)	114
Tabel 4.50 Koefisien Determinasi	117

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 4.1	Grafik Normalitas	110
------------	-------------------------	-----

