

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh kompetensi, independensi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor, maka pada bagian akhir penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Secara parsial kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di kota Bandung. Koefisien regresi yang diperoleh variabel kompetensi bernilai positif. Hal ini menunjukkan apabila kompetensi meningkat maka berjalan searah dengan kinerja auditor akan semakin baik dan kompetensi auditor akan meningkatkan kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di kota Bandung.
2. Independensi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di kota Bandung. Koefisien regresi yang diperoleh variabel independensi bernilai positif. Hal ini menunjukkan apabila independensi meningkat maka berjalan searah dengan kinerja auditor dan Semakin tinggi independensi auditor akan meningkatkan kinerja auditor baik pada Kantor Akuntan Publik di kota Bandung.
3. Gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di kota Bandung. Koefisien regresi yang diperoleh variabel independensi bernilai positif. Hal ini menunjukkan apabila gaya kepemimpinan memberikan bukti empiris bahwa semakin

sesuai gaya kepemimpinan meningkat maka akan meningkatkan kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di kota Bandung.

4. Secara bersama-sama kompetensi, independensi dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor. Kompetensi, independensi dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama memberikan kontribusi atau bernilai positif terhadap kinerja auditor.

5.2 Saran

Saran yang penulis sampaikan dalam penelitian ini, yaitu :

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas populasi dan tidak terbatas pada Kantor Akuntan Publik di kota Bandung.
2. Auditor agar selalu harus berkompeten terhadap memberikan hasil laporan audit tersebut dengan tidak di patok oleh pengalaman karena tidak selalu pengalaman yang banyak dengan berbagai banyak macam Klein itu selalu menjadi lebih.
3. Auditor dalam hal memberikan opini audit harus memacu temuan audit yang sesuai dengan fakta dan dalam melakukan tugasnya tidak dapat di pengaruhi oleh orang lain.
4. Pimpinan didalam kantor akuntan publik harus selalu melakukan pendekatan kekeluargaan terhadap para rekan kerjanya atau bawahan dan selalu menjaga komunikasi dengan baik secara terbuka dan menyenangkan.
5. Auditor harus membuktikan bahwa latar belakang pendidikan yang bagus dan tinggi akan menjadikan auditor yang berkualitas.

6. Auditor perlu untuk meningkatkan kompetensi dan independensi serta gaya kepemimpinan terhadap organisasi agar dapat memposisikan dirinya pada organisasi, meningkatkan rasa kesetiaan pada organisasi dan memiliki kemauan untuk melanjutkan upaya pencapaian kepentingan organisasi sehingga dapat meningkatkan kinerja dari auditor.

