

ABSTRAK

Gaya kepemimpinan merupakan salah satu cara yang dilakukan oleh perusahaan untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan, perusahaan tidak mungkin mencapai tujuan dengan baik apabila karyawan tidak mendapatkan gaya kepemimpinan yang baik. Gaya kepemimpinan dapat terwujud dengan adanya kerjasama yang baik antara pemimpin dengan karyawan. Oleh karena itu, perusahaan harus dapat meningkatkan sebuah aturan yang dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan, dengan adanya aturan yang ditetapkan, dengan adanya aturan dan gaya kepemimpinan yang baik karyawan akan mentaati peraturan yang ditetapkan, karyawan akan mentaati peraturan dan tidak melakukan kegiatan di luar aktivitas pekerjaannya, sehingga dengan adanya gaya kepemimpinan dapat meningkatkan motivasi kerja.

Jenis penelitian ini adalah penelitian eksplanatoris, dengan menggunakan metode penelitian survei, teknik pengumpulan data adalah melalui wawancara, kuisioner, dan studi dokumen. Teknik analisis data dilakukan secara kualitatif, dan penelitian ini dilakukan kepada seluruh karyawan PD. Madeleine Bandung sebanyak 35 orang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang didapat berdasarkan pendapat karyawan dikategorikan cukup tinggi, motivasi karyawan juga termasuk ke dalam kategori cukup tinggi, kemudian dengan menggunakan rumus regresi linier didapat koefisien regresi tersebut bernilai positif, yang artinya terdapat pengaruh yang kuat antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan. Variabel motivasi kerja dipengaruhi oleh variabel gaya kepemimpinan 48,8% dan sisanya 51,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti ini.

ABSTRACT

Leadership style is one way to be undertaken by companies to improve employee motivation, the company may not achieve well when employees do not get baik. Gaya leadership styles of leadership can be realized with the good cooperation between the leader and therefore karyawan. Oleh , the company should be able to improve a rule that can increase employee motivation, with the rules in the set, with the rules and good leadership style employees will obey all the regulations in the set, employees will abide by the rules and do not engage in activities outside of his work activities , so with his existing leadership style can enhance work motivation

This type of research is explanatory research, using survey research methods, data collection techniques is through interviews, questionnaires, and studies dokumen. Teknik data analysis done qualitatively, and research was conducted to all employees PD. Madeleine Bandung as many as 35 people

The results showed that the style of leadership that can be based on the opinions of employees in katagorikan quite high, employee motivation is also included into the category of high enough, then by using the linear regression formula can koifisien regression is positive, which means that there is a strong influence of leadership style on work motivation karyawan. variabel work motivation is influenced by leadership style variable 48.8% and the remaining 51.2% is influenced by other factors not examined by researchers.