

PENGARUH *QUALITY OF WORK LIFE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Sri Wahyuningsih

10090311214

Abstrak

Quality of Work Life merupakan masalah utama yang patut mendapat perhatian perusahaan atau organisasi hal ini merujuk pada pemikiran bahwa *Quality of Work Life* dipandang mampu untuk meningkatkan peran serta dan sumbangan para anggota atau karyawan terhadap perusahaan atau organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *quality of work life* terhadap karyawan pada PT. Bank Panin,Tbk. Banjarmasin. Data penelitian ini diperoleh dari kuesioner (primer) pada karyawan yang disebar kepada 69 responden. Uji hipotesis dengan menggunakan regresi berganda menunjukkan bahwa hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh *Quality of Work Life* terhadap kinerja karyawan.

Besarnya nilai korelasi sebesar positif 0.722. Hal ini dapat diartikan bahwa secara variabel Lingkungan kerja, Partisipasi kerja dan Sistem imbalan terhadap Kinerja karyawan memiliki hubungan yang kuat. variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh Lingkungan kerja, Partisipasi kerja dan Sistem imbalan sebesar 52,2%, sedangkan sisanya 16,8% dipengaruhi faktor lain. Dan hasil koefisien regresi tersebut dapat diketahui pengaruh lingkungan kerja, partisipasi kerja, dan sistem imbalan terhadap kinerja termasuk kedalam pengaruh yang sangat kecil, karena berkisar $0,00 \leq r < 0,722$.

Kata kunci: Kualitas kehidupan kerja, Kinerja Karyawan