

ABSTRACT

NALENDRA PRAJAMUKTI . *Compensation Effect of Financial and Nonfinancial on Employee Satisfaction* . (guided by Dr. Sri Suwarsi,SE.,M.Si and Dudung Abdurrahman,SE.,M.Si).

This study aims to determine the level of financial compensation , the level of compensation nonfinancial and financial compensation Influence and nonfinancial compensation to employees satisfaction PT. Bank Negara Indonesia (Persero) TBK Bandung branch office .

Saturated samples using a sampling method in which sampling is a way of taking samples saturated by taking all members of a population of 79 people . Data collection methods used were interviews , questionnaires , and the research literature . Data were analyzed with simple regression analysis with SPSS 20.0 for windows .

Based on the analysis and discussion in this study, financial compensation effect on employee satisfaction this is evidenced by Test Coefficient of Determination (R²) means variable job satisfaction is influenced by variables financial compensation amounting to 44.7% s while the remaining 55.3% influenced by other factors not examined in this study. The coefficient of determination (R Square) showed a value of 0.263 atausebesar obtained 26.3% of the results ($r^2 = 0.263 \times 100\% \times 100\% = 26.3\%$), meaning that variable job satisfaction is influenced by a variable non-financial compensation amounting to 26.3%, while the remaining 73.7% influenced by other factors not examined in this study. The coefficient of determination (R Square) showed a value of 0.464 atausebesar obtained 46.4% of the results ($r^2 = 0.464 \times 100\% \times 100\% = 46.4\%$), meaning that variable job satisfaction is influenced by variables of financial and non-financial compensation amounting to 46.4 % while the remaining 53.6% influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: Financial Compensation, Compensation nonfinancial, Job Satisfaction

ABSTRAK

NALENDRA PRAJAMUKTI. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.* (dibimbing oleh Dr. Sri Suwarsi,SE.,M.Si dan Dudung Abdurrahman,SE.,M.Si).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat pemberian kompensasi finansial, tingkat pemberian kompensasi nonfinansial dan Pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Bank Negara Indonesia (PERSERO) TBK Kantor cabang bandung.

Sampel menggunakan metode sampling jenuh dimana sampling jenuh adalah cara pengambilan sample dengan mengambil semua anggota populasi sebanyak 79 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuesioner, dan penelitian kepustakaan. Data dianalisis dengan analisis regresi sederhana dengan bantuan software SPSS 20.0 for windows.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dalam penelitian ini, Kompensasi finansial berpengaruh terhadap kepuasan kerjakaryawan hal ini dibuktikan dengan Uji Koefisiensi Determinasi (R^2) artinya variable kepuasan kerja dipengaruhi oleh variabel *kompensasi finansial* sebesar 44,7% sedangkan sisanya 55,3 % dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Koefisien Determinasinya ($R Square$) menunjukkan nilai sebesar 0,263 atau sebesar 26,3% diperoleh dari hasil ($r^2 \times 100\% = 0,263 \times 100\% = 26,3\%$), artinya variable kepuasan kerja dipengaruhi oleh variabel *kompensasi non finansial* sebesar 26,3% sedangkan sisanya 73,7 % dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Koefisien Determinasinya ($R Square$) menunjukkan nilai sebesar 0,464 atau sebesar 46,4% diperoleh dari hasil ($r^2 \times 100\% = 0,464 \times 100\% = 46,4\%$), artinya variable kepuasan kerja dipengaruhi oleh variabel *kompensasi finansial dan non finansial* sebesar 46,4% sedangkan sisanya 53,6% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Kompensasi Finansial, Kompensasi Nonfinansial, Kepuasan Kerja