

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi financial dan kompensasi non financial terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. BNI Tbk Cabang Bandung. Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan nilai koefisien korelasi kompensasi financial menghasilkan nilai sebesar 0,447 yang artinya terdapat pengaruh yang cukup kuat yaitu sebesar 44,7 % variable kepuasan kerja di pengaruhi oleh variable *kompensasi financial* sedangkan sisanya 55,3 % di pengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
2. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan nilai koefisien korelasi kompensasi non financial menghasilkan nilai sebesar 0,263 yang artinya terdapat pengaruh yang sangat kecil (lemah) yaitu sebesar 26,3 % variable kepuasan kerja di pengaruhi oleh variable *kompensasi non financial* sedangkan sisanya 73,7% di pengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
3. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan nilai koefisien korelasi kompensasi financial dan non financial menghasilkan nilai sebesar 0,464 yang artinya terdapat pengaruh yang cukup kuat yaitu sebesar 46,4% variable kepuasan kerja di pengaruhi oleh variable *kompensasi financial*

*dan non financial* sedangkan sisanya 53,6% di pengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

4. Kompensasi Finansial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai  $t$  hitung  $> t$  tabel ( $7.894 > 1,990$ ) dan nilai signifikansi ( $\alpha$ )  $0,05$  ( $0,000 < 0,005$ ). Dapat disimpulkan  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima.
5. Kompensasi Non Finansial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai  $t$  hitung  $> t$  tabel ( $5.246 > 1,990$ ) dan nilai signifikansi ( $\alpha$ )  $0,05$  ( $0,000 < 0,005$ ). Dapat disimpulkan  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima.
6. Kompensasi Finansial dan Non Finansial tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai  $t$  hitung  $< t$  tabel ( $1.154 < 1,990$ ) dan nilai signifikansi ( $\alpha$ )  $0,05$  ( $0,132 > 0,005$ ). Dapat disimpulkan  $H_0$  diterima dan  $H_1$  ditolak.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah di peroleh ,maka saran bagi perusahaan maupun penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. PT. BNI Cabang Bandung sebaiknya mempertahankan dan meningkatkan kompensasi finansial dan non finansial, karena kedua variabel ini dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. Penelitian selanjutnya hendaknya memperluas sampel penelitiannya pada perusahaan lain.

3. Menambahkan variable bebas selain kompensasi finansial dan non finansial yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

