

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2002). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (1998). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2004). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Bandung: Rineka Cipta.
- B. S., S. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Bintoro, J. A. (2013). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN PRESTASI KERJA KARYAWAN (STUDI TERHADAP KARYAWAN PT. ASTRA INTERNATIONAL, TBK - DAIHATSU MALANG). *Jurnal Administrasi Bisnis* .
- Dwijayanti, K. D. (2012). Pengaruh Kompensasi Finansial, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Bangkusari Hotel di Kuta, Badung. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* , 1-6.
- Erbasi, A., & Arat, T. (2012). The Effect of Financial and Non Financial Incentive On Job Satisfaction: An Examination of Food Chain Premises in Turkey. *Journal International Business Research* , pp: 136-145.
- Fred, L. (2006). *Perilaku Organisasi*. Diterjemahkan oleh Vivin Andika Yuwono dkk. Edisi Pertama. Yogyakarta: Andi.
- Gede, R., & Utama, I. W. (2013). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Taman Harum Ubud Gianyar. *E-Journal Manajemen Universitas Udayana* .
- hariandja, M. T. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: PT. Gramedia Widia Sarana Indonesia.
- Hasibuan, M. S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hidayat, A. (2007). *Metode Penelitian Keperawatan dan Teknik Analisis Data*. Surabaya: Salemba Medika.

Institute, G. (2005). *Study of Human Resource Management Practices in Small Businesses*.

Kaplan, D., & Manners, A. A. (2002). *Teori Budaya (Terjemahan B. Indonesia)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Khaidir, A. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Karya Mitra Muda. *Jurnal Manajemen* .

Kurniawan, S. (2005). *Pengantar Manajemen* . Jakarta: Fajar Interpratama Offset.

Louise, B. E., & Kurtz, D. L. (2009). *Contemporary Business*. Jakarta: Salemba Empat.

Luthans, F. (2008). *Perilaku Organisasi: Edisi Kesepuluh*. Yogyakarta: Andi.

Malayu, H. S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Mangkunegara, A. A. (2007). *Evaluasi Kerja Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Refika Aditama.

Mangkunegara, A. A. (2005). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Refika Aditama.

Martita, Y. I. (2013). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. ARYO BIMO DI PONTIANAK. *Jurnal Manajemen* .

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resources Management*. Salemba Empat.

P. E., S. (1997). *Job Satisfaction* . USA: SAGE Publication, Inc.

Riduwan, & Sunarto. (2007). *Pengantar Statistika*. Bandung: Alfabeta.

Sari, A. A. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Legian Village Hotel Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana Vol 3, No 7* .

Setiawan, I. W., & Sariyathi, N. K. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial, Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Parigata Resort and Spa Sanur - Bali.

Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Sriathi, A. A. (2013). Pengaruh Kompensasi Intrinsik Dan Kompensasi Ekstrinsik Serta Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana Vol 2, No 12* .

Sugiyono. (2003). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: CV Alfabeta.

Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2005). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.

Sulistiyowati, L. N. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

Susanto, V. Y. (2013). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV.MULIA ELEKTRONIK. *Agora, Jurnal Mahasiswa Manajemen Bisnis* .

Susilo, M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.

Umar, H. (2000). *Riset Sumberdaya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Umi, S. N. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. Studi Kasus pada Karyawan Kantor Pusat PT X, Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah Universitas Bakrie* .

Veithzal, R. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.