

## ABSTRAK

### **DAH ANINDITA, 10050008111. HUBUNGAN ANTARA IKLIM KERJA DENGAN KOMITMEN KERJA PADA GURU HONORER DI SMK BPP BANDUNG**

Sekolah adalah sebuah lembaga yang dirancang untuk pengajaran siswa atau murid di bawah pengawasan guru. Sekolah merupakan sarana yang sengaja dirancang untuk melaksanakan pendidikan. Pada penelitian ini terdapat lingkungan pekerjaan yaitu sekolah yang dirasakan oleh guru honorer disertai dengan adanya pemberian imbalan (gaji) dibawah UMR. Walaupun seperti itu, guru tetap bertahan untuk bekerja di sekolah. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendapatkan kejelasan mengenai seberapa erat hubungan antara Iklim Kerja dengan Komitmen Kerja pada guru honorer di Sekolah Menengah Kejuruan Balai Perguruan Putri (SMK BPP) Bandung. Iklim Kerja merupakan lingkungan internal suatu organisasi yang dipersepsi dan dirasakan oleh para anggota atau para pekerjanya, yang merupakan karakteristik tertentu yang membedakannya dengan organisasi lain sedangkan menurut Meyer, Allen & Smith (1997 : 11) komitmen dipandang sebagai cerminan dari orientasi afektif terhadap organisasi, pertimbangan mengenai untung dan rugi / biaya jika meninggalkan organisasi dan pertimbangan moral untuk bertahan dalam organisasi. Metode yang digunakan adalah metode korelasional. Penelitian ini merupakan penelitian populasi, yang menggunakan seluruh guru honorer yang bekerja di sekolah yang berjumlah 36 orang guru. Pengumpulan data menggunakan alat ukur *Climate Surveys Questionnaire (CSQ)* dari **George H. Litwin** dan **Herbert H. Meyer**, dan alat ukur Komitmen Kerja *Measurement Of Affective, Continuance, And Normative Commitment* dari **Allen & Meyer**. Hasil pengolahan data dengan Korelasi *Rank Spearman*, terdapat hubungan positif yang cukup erat/ sedang antara Iklim Kerja dengan Komitmen Kerja, yaitu ( $r = 0,561$ ) artinya semakin tinggi Iklim Kerja yang dimiliki guru honorer maka semakin tinggi Komitmen Kerja yang dimiliki guru honorer yang bekerja di Sekolah Menengah Kejuruan Balai Perguruan Putri (SMK BPP) Bandung.

**Kata Kunci : Iklim Kerja, Komitmen Kerja, Guru Honorer**